

La nostra visione

Soddisfare i nostri clienti progettando Servizi di riconosciuto valore aggiunto.

La nostra missione

Diventare partner affidabile per tutti i nostri clienti.

Offrire servizi “globali” e prodotti che a supporto delle attività “core” permettano di garantire il successo dei nostri clienti.

Creare standard qualitativi comuni e condivisi da tutti i nostri collaboratori al fine di renderli sempre costanti nel tempo.

Ricerca l'eccellenza organizzativa interna attraverso un continuo processo di miglioramento.

I nostri valori

Manteniamo un comportamento etico e trasparente nei confronti dei nostri clienti e collaboratori.

Crediamo nel lavoro di squadra come mezzo per conseguire risultati superiori.

Favoriamo la crescita dei nostri collaboratori e la loro identificazione con i nostri valori e principi.

La politica per la qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale

La direzione di HYDROSKOP s.r.l., coerentemente con i contenuti della missione, visione e dei valori aziendali, attraverso il sistema di gestione per la qualità, ambiente, sicurezza, prevenzione della corruzione e responsabilità sociale vuole garantire il proprio impegno per il conseguimento dell'eccellenza in tutti i servizi e prodotti offerti.

gli obiettivi strategici individuati dalla direzione sono i seguenti:

- sviluppo continuo del business;
- crescita organizzativa della società;
- eccellenza dei processi;
- l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;

Le attività definite dalle riunioni di direzione rappresentano il quadro di riferimento al cui interno gli obiettivi operativi per la qualità sono determinati e periodicamente riesaminati.

La direzione assicura le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi e stimola il coinvolgimento di tutti i collaboratori.

Il responsabile qualità viene delegato dalla direzione per lo sviluppo e la gestione del sistema qualità.

La Direzione di HYDROSKOP s.r.l. dichiara la sua volontà ed impegno a:

- rispettare la normativa relativa a sicurezza e salute dei lavoratori;
- provvedere a che siano garantite le adeguate condizioni di lavoro;
- operare affinché i lavoratori e le lavoratrici possano godere della libertà di associazione, lavoro non forzato o con costrizioni né che vengano commessi abusi o discriminazioni sul posto di lavoro.
- lavorare affinché la responsabilità nella gestione della SSL diventi patrimonio dell'intera organizzazione aziendale, dalla Direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze per evitare che la prevenzione sia considerata competenza esclusiva di alcuni soggetti con conseguente deresponsabilizzazione degli altri e mancanza di partecipazione attiva;
- considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale (considerando quindi un risultato di SSL gratificante ed importante quanto un risultato di produzione o di qualità);
- l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;

- al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.
- mantenere un impegno costante nella sostenibilità ambientale
- monitorare costantemente l'adeguatezza, la comprensione e la diffusione del sistema di gestione ambientale.
- identificazione, nell'ambito delle attività svolte dal HYDROSKOP delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;

La Direzione di Hydroskop s.r.l. Si ispira in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

La Direzione di Hydroskop s.r.l. Ha pertanto deciso di sviluppare ed applicare un sistema di responsabilità sociale d'impresa coerente con la norma internazionale SA8000:2014.

L'azienda si impegna al rispetto dei principi previsti dal sistema di responsabilità sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori di rispettare i requisiti normativi in materia di:

- Lavoro infantile e minorile
- Occupazione volontaria
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione
- a rispettare gli strumenti internazionali sugli Elementi Normativi e Loro Interpretazione.

La Direzione di Hydroskop s.r.l. impegna l'organizzazione a essere conforme con: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

La politica e lo standard SA8000 sono esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile, nel luogo di lavoro, negli alloggi e nelle altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.

La Direzione di Hydroskop s.r.l. si impegna a

- sviluppare politiche e procedure per applicare lo Standard SA8000 e a migliorarle nel tempo. Tali politiche e procedure sono comunicate in modo efficace e rese disponibili al personale in tutte le lingue appropriate. Le stesse informazioni sono condivise in modo trasparente con i clienti, i fornitori, i subappaltatori e i sub-fornitori.
- mantenere appropriate registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA8000, inclusi i requisiti del sistema di gestione. Le relative registrazioni sono conservate e riassunte in forma scritta o verbale ai rappresentanti dei lavoratori SA8000.
- condurre con regolarità un riesame di direzione della propria politica di responsabilità sociale, delle altre politiche e procedure adottate per applicare lo Standard e dei risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo.
- Su richiesta, a rendere pubblica la propria politica, con modalità e forma efficaci per le parti interessate.

La Direzione di Hydroskop s.r.l è costantemente impegnata al miglioramento continuo del Sistema Integrato Qualità Ambiente Sicurezza e responsabilità sociale.

La direzione assicura le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi e stimola il coinvolgimento di tutti i collaboratori.

La Politica per la qualità ambiente sicurezza e responsabilità sociale di Hydroskop srl è diffusa all'interno dell'organizzazione mediante l'affissione e la pubblicazione sul sito internet.

Il responsabile qualità viene delegato dalla direzione per lo sviluppo e la gestione del sistema qualità e sicurezza.

Ente di certificazione per la SA8000 (Ente di Certificazione Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico Azienda speciale della Camera di commercio della Romagna - Forlì-Cesena e Rimini C.so della Repubblica, 5 - 47121 Forlì Tel. 0543 — 713311 Fax. 0543 — 713319 info@ciseonweb.it)

Organismo di Accreditazione per la SA8000 (SAAS - Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - tel: +1-212-684-1414 - fax: +1-212-684-1515 - oppure per email: SAAS@SAASaccreditation.org).

Rovereto, 18/02/2026

LA DIREZIONE