orion

pide · opus automazione · STA · HYDROSKOP · STATE · IA.ING ENGINEERING



Bilancio di **Sostenibilità** 2025

Gruppo ORION · Esercizio chiuso al 31 dicembre 2025

Sommario

Lettera agli Stakeholder 6

1. Chi Siamo 10

2. La sostenibilità secondo il Gruppo ORION 16

3. Nota Metodologica 22

4. Il Gruppo ORION: una Visione integrata 27

5. Il Perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025 32

6. Il Gruppo ORION 35

7. Processo Di Rendicontazione 48

8. Analisi Di Doppia Materialità 56

9. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e le Priorità per il Gruppo Orion 81

10. La nostra sostenibilità in relazione ai fattori ESG 89

11. La Governance del Gruppo Orion 95

12. Gestione responsabile del business 105

13. Gestione del rischio 115

14. Le persone del Gruppo 122

15. Innovazione e Privacy 136

16. Relazione responsabile con i fornitori 143

17. L'impatto ambientale del gruppo 147

18. Il legame con il territorio 167

ANNEX I 171

Tabella di raccordo tra i temi materiali e gli aspetti degli Standard GRI 174

GRI Content Index per il Bilancio di Sostenibilità al 31.12.2025 177

Lettera agli Stakeholder



Lettera agli Stakeholder

▸ Standard GRI: GRI 2-22 (Dichiarazione sullo sviluppo sostenibile) | Standard ESRS: ESRS 2 SBM-1 (Strategia, modello di business e catena del valore)



Carissimi Stakeholder,

è con rinnovato entusiasmo e con un senso di responsabilità ancora più maturo che vi presentiamo il secondo **Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Orion** che copre le sette società facenti parti del gruppo nel 2025. Un documento che, anche quest'anno, non vuole essere soltanto un rendiconto di performance, ma la testimonianza concreta di un percorso che stiamo costruendo insieme, con visione, coerenza e determinazione.

Il 2025 è stato per il Gruppo un anno di consolidamento e di crescita su tutti i fronti. Siamo oggi un Gruppo di nove aziende — Orion, opus Automazione, STA, Pide, Ia.Ing, Hydroskop, T.A.E., Tecnova HT e Air Monitoring — unite da una missione condivisa: *ascoltare il pianeta, misurarlo, proteggerlo*. Progettiamo e realizziamo soluzioni integrate per il monitoraggio di aria, acqua, emissioni e odori, e offriamo competenze specializzate nell'automazione industriale, nell'ingegneria ambientale e nella ricerca delle perdite idriche e gas. In tutto ciò che facciamo, l'obiettivo è duplice: generare valore per i nostri clienti e ridurre l'impatto sull'ambiente che tutti abitiamo.

Quest'anno il nostro impegno si è tradotto in risultati concreti e misurabili, in linea con quanto dichiarato nel 2024 e stabilito nei Piani di Sostenibilità delle singole società appartenenti al Gruppo ORION. Il nostro valore non si misura solo dal grado di conformità raggiunto, ma dalla capacità di andare oltre gli obiettivi che ci prefiggiamo, migliorando noi stessi e il contesto in cui operiamo. A livello di Gruppo, abbiamo registrato zero condanne per corruzione e zero sanzioni ambientali, a conferma del nostro impegno nel rispetto delle normative nazionali a tutela dell'ambiente. Grande attenzione è rivolta anche a uno dei nostri pilastri fondamentali, le persone: il divario retributivo di genere non corretto si attesta all'1,9%, segno di un impegno concreto verso la parità, che va oltre le semplici dichiarazioni di intenti.

L'attenzione alle persone rimane infatti al centro di tutto ciò che facciamo. Il 100% dei dipendenti del Gruppo è coperto da contrattazione collettiva nazionale e nel corso dell'anno abbiamo erogato in

media 27,57 ore di formazione pro-capite su temi che spaziano dalla sicurezza alla privacy, dall'ambiente ai diritti umani. La formazione dei dipendenti rappresenta quindi un pilastro importante per il Gruppo, poiché favorisce lo sviluppo sia di competenze tecniche sia di soft skill.

Inoltre, pur trattandosi di un gruppo prevalentemente metalmeccanico, il genere femminile è rappresentato per il 42,1%, se calcolato unicamente sull'insieme dei Consigli di Amministrazione delle società: un dato che ci riempie di orgoglio e che orienta il nostro modo di fare impresa. Tale valore aumenta a 52,4% se consideriamo anche il collegio sindacale.

Sul fronte dell'innovazione, abbiamo continuato a investire in ricerca e sviluppo con progetti finanziati dal PNRR e dai fondi europei che ci proiettano verso nuove frontiere del monitoraggio ambientale, della gestione idrica e della manutenzione *all-in*. Perché per noi innovare non significa inseguire la tecnologia, ma metterla al servizio di un futuro più sostenibile.

Questo secondo Bilancio di Sostenibilità conferma che la traiettoria intrapresa nel 2024 non era un punto di partenza isolato, ma l'inizio di un cammino strutturato, ambizioso e condiviso. Ogni numero che troverete in queste pagine racconta una storia fatta di scelte, di persone e di responsabilità: la responsabilità di chi sa che i dati ambientali non sono solo numeri, ma segnali del mondo che verrà.

A tutti voi — clienti, partner, collaboratori, comunità e istituzioni — che continuate ad accompagnarci con fiducia e con il vostro prezioso confronto, va il nostro più sentito ringraziamento. La vostra presenza è per noi uno stimolo quotidiano a fare meglio, a osare di più, a non accontentarci.

La sostenibilità, per il Gruppo Orion, non è un obbligo di rendicontazione né una moda del momento: è il cuore pulsante del nostro modello di crescita, la lente attraverso cui leggiamo il presente e progettiamo il futuro.

Siamo pronti a proseguire questo percorso insieme a voi.

Stefano Solmi

Amministratore Delegato

ORION S.r.l.

orion

01

Chi Siamo

CHI SIAMO

Il Gruppo ORION in numeri

Tecnologia, ingegneria e servizi per la transizione ecologica

7
Società operative
coordinate dalla controllante

437
Dipendenti
headcount al 31 dicembre 2025

18
Sedi operative
distribuite sul territorio

9
Regioni italiane
dal Trentino alla Sicilia

27,57
Ore di formazione
in media pro-capite nel 2025

1988
Anno di fondazione
di ORION S.r.l., la controllante

2025 LE SOCIETÀ DEL GRUPPO NELL'ESERCIZIO

ORION · opus Automazione · STA · T.A.E. · IA.ING · PIDE · Hydroskop

Nato nel 2024 su iniziativa di Xenon FIDEC · Dal novembre 2025 nel portafoglio di PAI Partners

1. Chi Siamo

‣ Standard GRI: GRI 2-1 (Dettagli organizzativi), 2-2 (Entità incluse), 2-6 (Attività), 2-7 (Dipendenti), 2-28 (Adesioni ad associazioni) | Standard ESRS: ESRS 2 SBM-1, BP-1 (Base di preparazione)

Il Gruppo ORION



Il Gruppo ORION è una realtà industriale italiana specializzata nell'erogazione di soluzioni tecnologiche avanzate, servizi di ingegneria e sistemi di automazione per la gestione del ciclo di vita delle infrastrutture, con una focalizzazione strategica sui settori della transizione energetica, del monitoraggio ambientale e dei servizi tecnici specializzati. Operando come unico interlocutore multidisciplinare, il Gruppo supporta imprese, enti pubblici e gestori di infrastrutture nel controllo delle emissioni, nella qualità delle risorse idriche e nell'efficienza degli impianti, in risposta alle sfide poste dalla crisi climatica e dalla transizione ecologica.

Il Gruppo nasce nel 2024 per iniziativa di Xenon FIDEC (Fondo Italiano per la Decarbonizzazione e l'Economia Circolare), fondo di private equity classificato Art. 9 ai sensi del Regolamento (UE) 2019/2088 (SFDR), con l'obiettivo esplicito di aggregare realtà industriali capaci di contribuire alla transizione ecologica e alla decarbonizzazione del sistema economico italiano. Ciascuna delle società aggregate è stata selezionata in quanto portatrice di competenze, tecnologie e posizionamenti di mercato funzionali a una missione collettiva di sostenibilità ambientale e sociale.

A partire dal 3 novembre 2025, il Gruppo ORION è entrato nel portafoglio di PAI Partners, tramite il Pai Mid-Market Fund II. L'acquisizione inserisce il Gruppo nell'ecosistema della Responsible Investment Policy 2025 di PAI — firmataria dei PRI dal 2010, membro UNGC dal 2024 e titolare di target SBTi validati nell'aprile 2025 — con quattro priorità ESG strategiche: Cambiamento Climatico, Biodiversità, Diversità & Inclusione e Sostenibilità nella catena di fornitura.

Alla data del 31 dicembre 2025, il Gruppo ORION è composto da sette società operative, tutte di diritto italiano, coordinate dalla controllante ORION S.r.l. (Veggiano, PD). In particolare, le sette aziende italiane, che compongono il Gruppo ORION, operano nei settori dell'automazione industriale, dell'ingegneria, dei servizi tecnici e delle applicazioni elettroniche. La sede di ciascuna azienda e i principali indicatori dimensionali sono di seguito sintetizzati.

7	18	437	354,42	ITALIA
Aziende del Gruppo nel 2025	Sedi operative	Dipendenti totali - *Headcount*	FTE	Paese principale

Tabella 1: Indicatori dimensionali per azienda

Azienda	N. sedi	Dipendenti – Headcount	FTE
Hydroskop Srl[1]	0	8	6,59
opus Automazione S.p.A.	3	94	80,95
STA S.r.l.	3	17	9,81
T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l.	1	31	23,07
IA.ING S.r.l.	1	43	40,06
ORION S.r.l.	8	210	166,48
PIDE S.r.l.	2	34	27,46
Totale Gruppo	18	437	354,42

[1] Stessa sede di T.A.E. s.r.l.

Tabella 2: Sedi operative del Gruppo

Azienda	Sede	Indirizzo
opus Automazione S.p.A.	Firenze	Via Fanfani 17/19, 50127 Firenze
opus Automazione S.p.A.	Gavorrano	Via Dell'Argento 12, 58023 Gavorrano (GR)
opus Automazione S.p.A.	Marcianise	Via XXV Aprile 15, 81025 Marcianise (CE)
STA S.r.l.	STA Srl	Via Edison 11/13, 20018 Sedriano (MI)
STA S.r.l.	STA Srl (ex capannone)	Via Edison 15/17, 20018 Sedriano (MI)
STA S.r.l.	STA Techno Service	Via dell'Argento 12, 58023 Bagno di Gavorrano (GR)
T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l.	Rovereto (TN)	Via Pineta 18/D, 38068 Rovereto (TN)
IA.ING S.r.l.	IA.ING S.r.l. - Lecce	Viale M. Chiatante 60, 73100 Lecce (LE)
ORION S.r.l.	Genova	Via Greto Corniglia 6R, 16152 Genova
ORION S.r.l.	Messina	Via Galileo Galilei 16, 98040 Torregrotta (ME)
ORION S.r.l.	Milano - Sedriano	Via T. Alva Edison 15-17, 20018 Sedriano (MI)
ORION S.r.l.	Orion Srl (Veggiano)	Via Alessandro Volta 25/B, 35030 Veggiano (PD)
ORION S.r.l.	Padova - via Fermi 44	Via Enrico Fermi 44, 35030 Veggiano (PD)
ORION S.r.l.	Padova - via Fermi 7	Via Enrico Fermi 7, 35030 Veggiano (PD)
ORION S.r.l.	Pastorano	Via Torre Lupara snc, 81050 Pastorano (CE)
ORION S.r.l.	Roma	Via Galileo Chini 42, 00125 Roma
PIDE S.r.l.	Magazzino Via Boschetti	Via Boschetti 79/81, 24050 Grassobbio (BG)
PIDE S.r.l.	Sede Uffici PIDE	Via Zanica 19, 24050 Grassobbio (BG)

La nostra visione di futuro

Siamo pronti ad abbracciare il cambiamento e a sostenere le evoluzioni e le dinamiche dei mercati in cui operiamo, dedicandoci all'innovazione tecnologica e al futuro digitale applicato ai monitoraggi ambientali ed al ciclo di vita delle infrastrutture per incrementare la produttività e rendere più efficienti e sicuri i progetti dei Clienti.

Per anticipare e rispondere alle sfide future, ci proponiamo come "**abilitatori e integratori di innovazione**" nei servizi a supporto della transizione energetica anche attraverso un impegno diretto nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni tecniche, ingegneristiche e tecnologiche sostenibili.

Operando come unico interlocutore per i nostri Clienti, ma in maniera multidisciplinare, eroghiamo servizi specifici atti ad aiutare i nostri clienti nella gestione dei monitoraggi ambientali e nella creazione di infrastrutture dedicate all'ambiente assicurando sicurezza, affidabilità ed efficienza.

Intendiamo rispondere alle esigenze dei Clienti in maniera flessibile e personalizzata, secondo i migliori standard, a dimostrazione dell'impegno dell'azienda nel fornire servizi di alta qualità, garantire la soddisfazione del Cliente e rispettare le normative vigenti.

Intendiamo quindi stabilire partnership e collaborazioni con soggetti che condividano con noi gli obiettivi di business, confermando il nostro impegno verso lo sviluppo professionale delle nostre risorse, attraverso la formazione continua e l'acquisizione di competenze necessarie per guidare l'innovazione nei nostri mercati di riferimento.

Valori

Legalità, onestà, correttezza e trasparenza rappresentano pilastri imprescindibili per il Gruppo ORION. Crediamo fermamente che questi principi siano alla base di uno sviluppo economico e sociale duraturo, sostenibile ed equilibrato, tanto nella nostra azienda quanto per le comunità in cui operiamo.

Le persone sono la nostra risorsa più preziosa. Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro sicure e stabili, offrendo a ciascun collaboratore l'opportunità di soddisfare dignitosamente i propri bisogni e contribuire al benessere delle proprie famiglie.

La responsabilità sociale è un valore cardine della nostra identità. Lavoriamo con l'obiettivo di generare un impatto positivo nei territori in cui siamo presenti, promuovendo lo sviluppo e la crescita delle comunità locali attraverso un agire consapevole, inclusivo e orientato al lungo termine.

02

La sostenibilità secondo il Gruppo



Noi del Gruppo Orion aspiriamo a essere il motore della transizione ecologica integrata: un punto di riferimento nel panorama europeo per la tutela delle matrici ambientali, l'efficienza delle infrastrutture e l'innovazione responsabile. Sogniamo comunità accresciute nella loro qualità di vita, ecosistemi rigenerati e sistemi energetici resilienti, in cui ogni decisione tecnologica sia orientata al rispetto delle risorse naturali e al benessere delle persone.

Attraverso la sinergia delle nostre competenze vogliamo promuovere un modello di sviluppo rigenerativo, basato su dati, trasparenza e innovazione sostenibile.

Il nostro impegno è quello di anticipare le sfide climatiche, contribuire all'economia circolare, e agire come partner affidabile per territori, imprese e istituzioni che condividono la visione di un futuro in equilibrio tra uomo e ambiente.

2. La sostenibilità secondo il Gruppo ORION

Le nostre soluzioni

Il cambiamento climatico e la crescita della popolazione globale pongono alla società e al pianeta sfide sempre più pressanti. Il Gruppo ORION intende dare il proprio contributo alla transizione ecologica, impegnandosi nelle transizioni ambientali ed energetiche orientate alla decarbonizzazione e allo sviluppo sostenibile. Il Gruppo offre servizi che coprono l'intero ciclo di vita degli impianti — dall'installazione alla manutenzione, fino alla validazione dei dati — nei settori del monitoraggio delle matrici aria, emissioni e acqua, affiancati da servizi ingegneristici dedicati allo sviluppo di infrastrutture ambientali.



Il solido patrimonio di competenze tecnologiche consente al Gruppo ORION di porsi in prima linea nel guidare la transizione energetica ed ecologica.

Consapevolezza e fare squadra

Consapevolezza

Considerare le ricadute a lungo termine delle proprie azioni sull'ambiente, sulla società e sull'economia - sia come individui sia come parte di un'organizzazione — rappresenta un contributo concreto alla costruzione di una crescita sostenibile e responsabile, a beneficio della collettività e delle generazioni future.

La consapevolezza rispetto ai temi legati alla sostenibilità per il Gruppo ORION si esplica nei seguenti ambiti:

- **Ambiente**: considerare gli impatti ambientali delle attività e dei progetti svolti, minimizzando l'inquinamento e promuovendo soluzioni a basso impatto e che contribuiscano alla protezione degli ecosistemi locali;
- **Responsabilità sociale**: promuovere la diversità e l'inclusione, rispettando i diritti umani e dei lavoratori per migliorare la qualità della vita delle persone;

- **Innovazione sostenibile:** incorporare nuove tecnologie o approcci progettuali che supportino la sostenibilità, l'uso di energie rinnovabili e soluzioni energetiche efficienti;
- **Rendicontazione**: monitorare e misurare l'impatto delle attività che supportano la conduzione della società e diffondere in maniera trasparente le relative informazioni;
- **Coinvolgimento degli *stakeholder***: coinvolgimento attivo dei vari *stakeholder* (Clienti, Comunità locali, Enti pubblici e Organizzazioni) e ascolto delle loro osservazioni e opinioni;
- **Educazione e sensibilizzazione**: investire nell'educazione e nella sensibilizzazione del proprio personale riguardo ai temi della sostenibilità e promuovere una cultura aziendale che valorizzi i principi sostenibili nelle attività lavorative quotidiane.

Fare squadra

La capacità di coinvolgere e coordinare tutti i membri dell'organizzazione, collaborando in modo sinergico e coeso, per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità stabiliti, è essenziale per affrontare le sfide complesse legate a questi temi e per sviluppare soluzioni innovative, ecologicamente responsabili, socialmente ed economicamente sostenibili. Per il Gruppo è essenziale disporre di una visione comune, supportata dai valori aziendali, per lavorare verso obiettivi sostenibili condivisi. La squadra deve saper ascoltare le idee e le esigenze di tutti i suoi componenti: è attraverso l'ascolto attivo che nasce un ambiente in cui ciascuno si sente coinvolto e valorizzato. La definizione di obiettivi chiari e misurabili in materia di sostenibilità e allineati con le strategie aziendali e con gli obiettivi di sviluppo sostenibile globali aiuta a mantenere il *focus* e a individuare aree di miglioramento per tutti i membri dell'organizzazione.

L'evoluzione della nostra strategia di sostenibilità

La strategia di sostenibilità del Gruppo ORION, sviluppata negli ultimi anni lungo cinque direttrici — Ambiente, Persone, Innovazione, Comunità e Governance — ha proseguito nel corso dell'esercizio 2025 il percorso verso il raggiungimento dei principali obiettivi ESG.

Il Gruppo, volendo adottare un approccio lungimirante nelle proprie strategie di sostenibilità, ha cercato di intercettare le dinamiche e le necessità dettate dal processo di decarbonizzazione e dagli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Il Gruppo ORION si propone come "un abilitatore e integratore di innovazione" nei servizi di monitoraggio ambientale di aria, acqua ed emissioni, di automazione industriale e di ingegneria per l'efficientamento e la gestione delle reti idriche ed energetiche, anche attraverso un impegno diretto nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni tecniche, ingegneristiche e tecnologiche sostenibili volte a

minimizzare gli impatti ambientali ed emissivi. Nei prossimi anni questo impegno in ricerca e sviluppo crescerà ulteriormente, anche attraverso lo sviluppo di soluzioni proprietarie. Il Gruppo punta a diffondere un nuovo paradigma sostenibile lungo tutta la catena del valore dei servizi erogati nei territori nei quali opera, coinvolgendo anche i propri fornitori - con i quali interagisce anche attraverso la lente ESG.

La strategia di sostenibilità riveste un'importanza fondamentale nel sistema valoriale, sia sul piano etico e di responsabilità sociale d'impresa, sia su quello economico. Le tematiche ESG sono parte integrante della strategia industriale e orientano anche l'azione delle Persone verso la realizzazione degli obiettivi ad esse collegati. La visione di materialità, improntata alla valutazione di impatto secondo le più recenti indicazioni del *Global Reporting Initiative* e costruita con coinvolgimento strutturato di *stakeholder* interni ed esterni, consente di orientare le iniziative di sostenibilità verso risultati misurabili.

HIGHLIGHTS ESG 2025

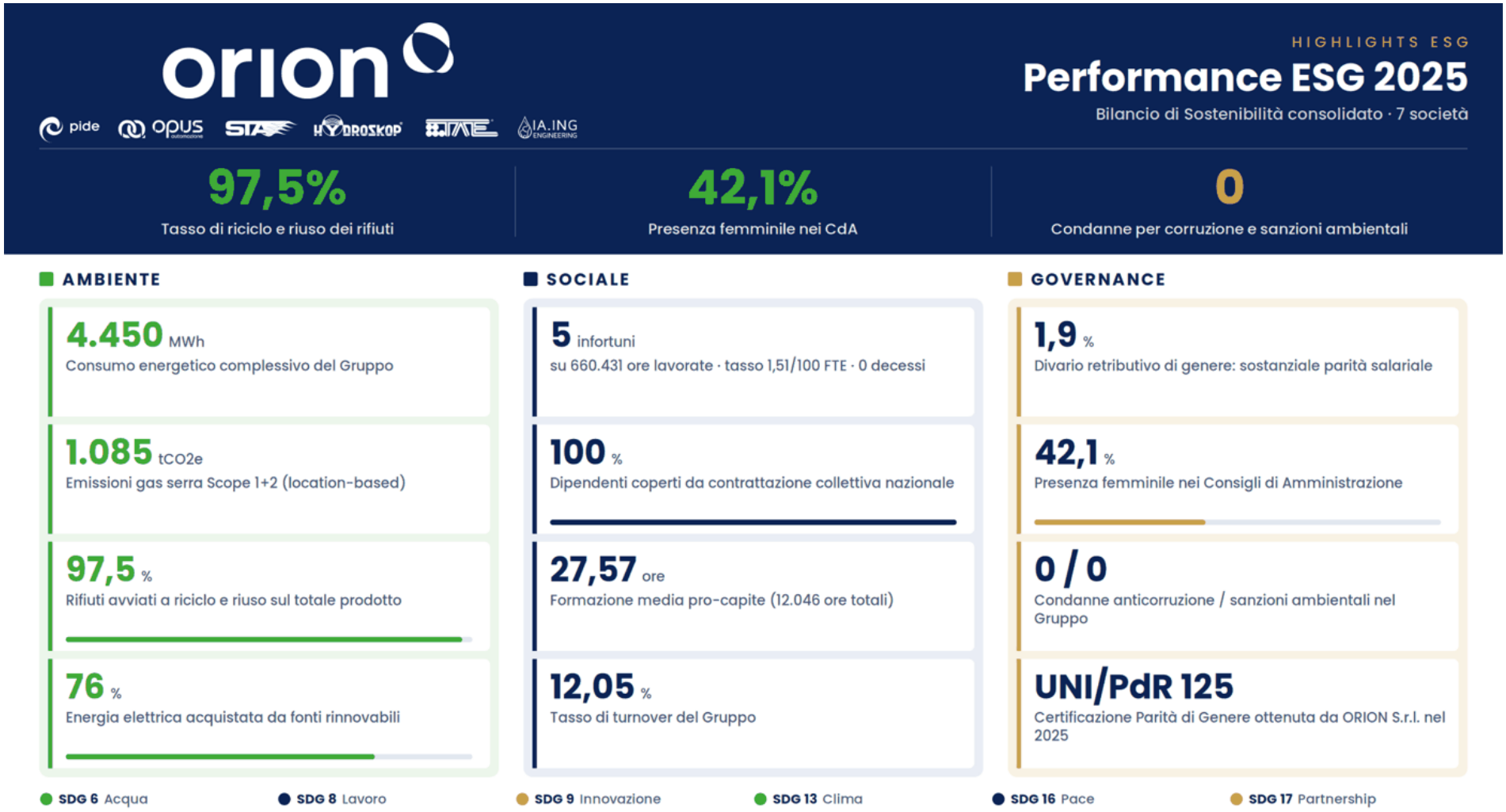
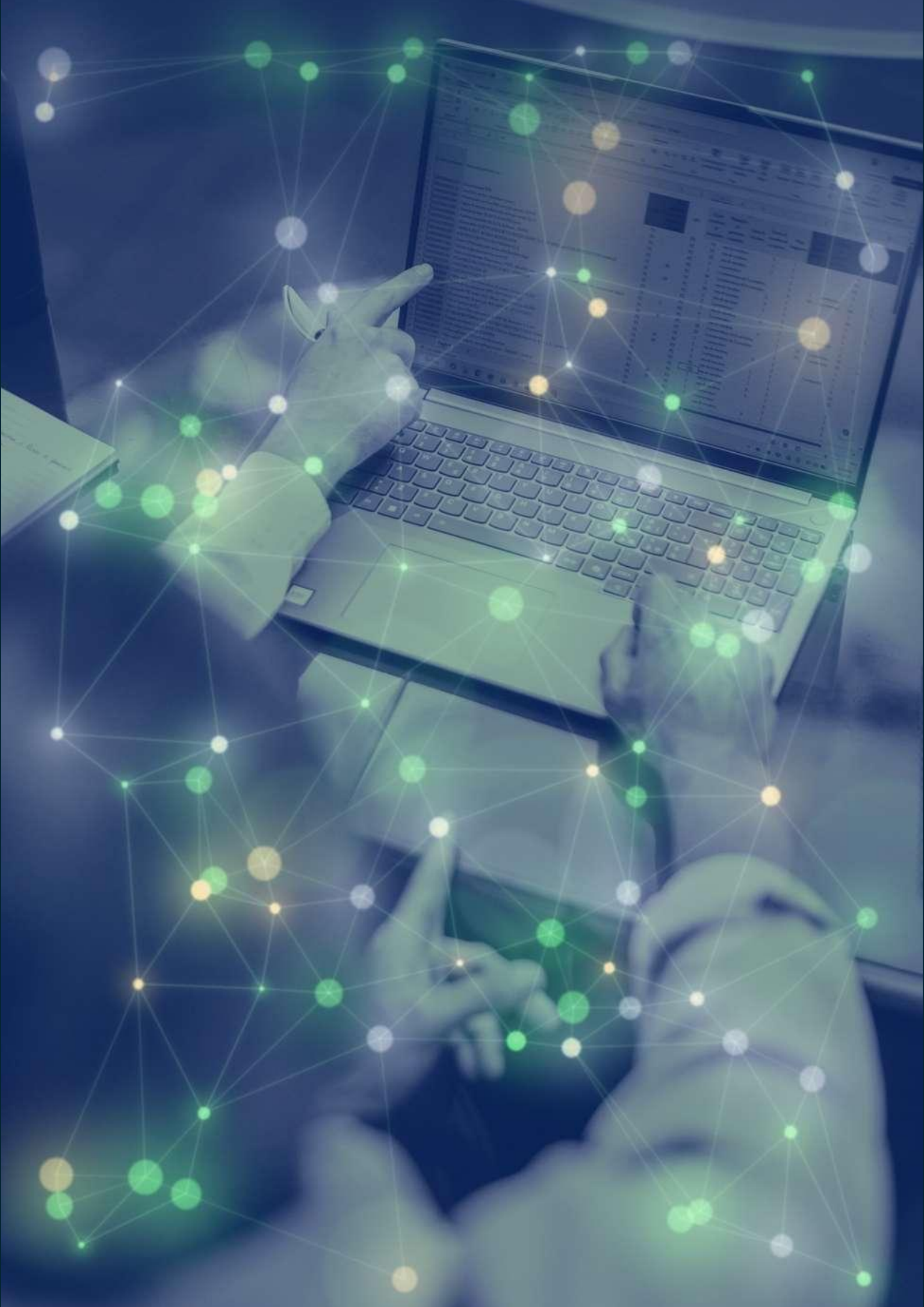


Figura 1 - HIGHLIGHTS ESG 2025

orion

03

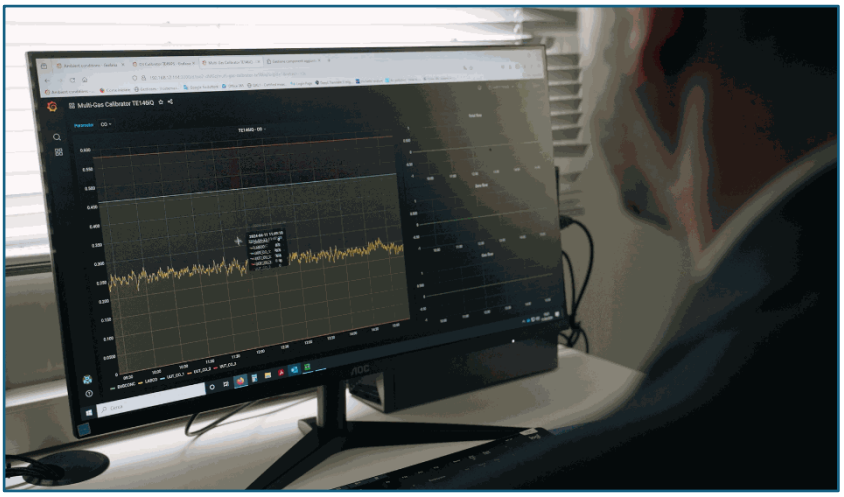
Nota Metodologica



3. Nota Metodologica

▸ Standard GRI: GRI 1 (Foundation 2021), GRI 2-3 (Periodo di rendicontazione), 2-4 (Revisioni), 2-5 (Verifica esterna) | Standard ESRS: ESRS 1 (Requisiti generali), ESRS 2 BP-1, BP-2

Standard applicati



In linea di continuità con quanto effettuato lo scorso anno, il Gruppo ORION ha predisposto su base volontaria, per il secondo anno consecutivo, il Bilancio di Sostenibilità di Gruppo al 31.12.2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data **29/09/2026**. Il presente documento si inserisce nel solco del percorso avviato con il primo Bilancio di Sostenibilità 2024, pubblicato sul sito istituzionale del Gruppo (https://www.gruppoorion.com/sostenibilita/, sezione Sostenibilità).

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e include esclusivamente le informazioni rilevanti ai fini della comprensione degli impatti economici, ambientali e sociali del Gruppo.

Il documento include le informazioni rilevanti ai fini della comprensione degli impatti economici, ambientali e sociali del Gruppo. Il perimetro di rendicontazione comprende la controllante ORION S.r.l. e le società da essa controllate nel 2025: opus automazione S.p.A., STA S.r.l., T.A.E. S.r.l., Hydroskop S.r.l., IA.ING S.r.l. e PIDE S.r.l. Sono descritte quindi le principali politiche, i modelli di gestione e i risultati conseguiti dal Gruppo ORION nell'esercizio 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025) in ambito ambientale, sociale, del personale, dei diritti umani e della lotta alla corruzione attiva e passiva, insieme ai principali rischi identificati, generati o subiti in relazione a tali temi e alle relative modalità di gestione. L'obiettivo è comunicare in modo trasparente le strategie e le performance di sostenibilità del Gruppo nelle tre dimensioni ambientale, sociale e di governance.

Il Bilancio è redatto su base volontaria con riferimento ai GRI Sustainability Reporting Standards (2021), secondo l'approccio "*with reference to*" il quale, a differenza dell'approccio "*in accordance with*", non richiede la copertura integrale di tutte le disclosure GRI per ogni tema materiale identificato, ma consente di selezionare quelle ritenute più significative per gli stakeholder. Il Gruppo si prefigge di

evolvere progressivamente verso la conformità piena agli Standard GRI 2021, ampliando la copertura delle disclosure nelle prossime edizioni del Bilancio.

Pur non rientrando tra i soggetti obbligati ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), il Gruppo ha tenuto conto, in chiave di *gap analysis* preparatoria, dei principi e dei datapoint previsti dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) ai sensi della Direttiva (UE) 2022/2464, recepita in Italia con D.Lgs. 6 settembre 2024 n. 125, e degli aggiornamenti introdotti dal Pacchetto *Omnibus* pubblicato dalla Commissione Europea nel febbraio 2025. Gli ESRS si articolano in standard trasversali (ESRS 1 – Requisiti generali, ESRS 2 – Informazioni generali) e standard tematici per le aree Ambiente (E1 Clima, E2 Inquinamento, E3 Acque, E4 Biodiversità, E5 Economia circolare), Sociale (S1 Forza lavoro, S2 Catena del valore, S3 Comunità, S4 Consumatori e utilizzatori finali) e Governance (G1 Etica). A supporto di questo percorso di avvicinamento, GRI ed EFRAG hanno pubblicato a novembre 2024 il GRI-ESRS *Interoperability Index*, che mappa le corrispondenze tecniche tra le disclosure GRI e i datapoint ESRS. *L'Interoperability Index* evidenzia le significative sovrapposizioni tra i due framework, offrendo un percorso di convergenza graduale che riduce la duplicazione degli sforzi di rendicontazione. Il Gruppo ORION si prefigge di adottare tale indice per pianificare l'evoluzione della propria reportistica ESG in ottica CSRD.

I dati e le informazioni contenuti nel documento derivano dai sistemi informativi aziendali e da un sistema di reporting non finanziario implementato per soddisfare i requisiti degli standard di cui sopra. Per agevolare la consultazione, a conclusione del Bilancio è riportato il GRI Content Index, che indica gli indicatori GRI associati a ciascuna tematica materiale e gli eventuali rimandi ad altri documenti aziendali.

La rendicontazione riflette il **principio di materialità**: i temi trattati nel Bilancio sono quelli che, a seguito di un'analisi e valutazione di materialità, sono stati considerati rilevanti in quanto in grado di riflettere gli impatti ambientali, sociali e di governance delle attività del Gruppo ORION o di influenzare le decisioni dei suoi stakeholder. Nel corso del 2025 le società hanno proseguito l'attività di allineamento dell'analisi di materialità ai requisiti dei GRI Universal Standards (2021), identificando e prioritizzando gli impatti — positivi e negativi, attuali e potenziali — connessi alle proprie attività di business, secondo quanto previsto dal GRI 3: *Material Topics 2021*.

Il presupposto alla base della rendicontazione è il "**pensare integrato**": un percorso che integra i processi di reporting per rispondere al meglio alle esigenze di tutti gli stakeholder, attraverso un'informativa aziendale improntata ai principi GRI di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità e completezza su cui si fonda il presente Bilancio di Sostenibilità.

Il Gruppo ORION ha inoltre definito nel 2024 un Piano di Sostenibilità pluriennale ancorato a KPI ESG annuali e allineato agli SDGs, con l'obiettivo di integrare le tematiche di sostenibilità nella strategia del Gruppo grazie al lavoro della Sustainability Manager di Gruppo, del team ESG intergruppo e dei singoli Consigli di Amministrazione. Nel corso del 2025 il Gruppo ha monitorato gli obiettivi ESG previsti dal Piano valutando l'inserimento di nuovi target consolidati atti alla creazione del '**Value Creation Plan'** a seguito dei primi confronti con PAI Partners per la valutazione

Gli esiti della mappatura degli SDGs a cui il Gruppo ORION contribuisce con le proprie attività sono esposti nel paragrafo *Definizione e Approvazione della Matrice di Doppia Materialità* Per lo stato degli obiettivi e degli impegni dichiarati nel Bilancio di Sostenibilità 2024, si rimanda ai relativi capitoli del presente Bilancio 2025, dove sono indicati i progressi conseguiti e le azioni intraprese nel corso dell'esercizio

04

Il Gruppo ORION: una Visione integrata

IL GRUPPO ORION

Una visione integrata

La tecnologia come acceleratore del cambiamento sostenibile

UN'OFFERTA INTEGRATA E MODULARE

Monitoraggio automatico delle emissioni

Analisi ambientali di processo

Gruppo ORION

Sistemi intelligenti per la qualità dell'acqua

Manutenzione e ricerca delle perdite idriche

Oltre 30 anni di know-how ingegneristico

I VALORI CHE CI GUIDANO

Innovazione

Leva per soluzioni di frontiera che anticipano normative e mercato

Integrità

Gestione etica delle relazioni industriali e della governance

Capacità di impatto

Effetti misurabili e positivi, in linea con gli SDGs ONU

Collaborazione

Sinergie tra società del Gruppo, clienti e stakeholder

IL PERCORSO

2024

Nasce il Gruppo su iniziativa di Xenon FIDEC, fondo Art. 9 SFDR

3 nov 2025

Ingresso nel portafoglio di PAI Partners (Pai Mid-Market Fund II)

1° sem. 2026

Entrano Tecnova HT e Air Monitoring (perimetro 2026)

4. Il Gruppo ORION: una Visione integrata

‣ Standard GRI: GRI 2-6 (Attività e catene del valore), 2-22, 2-23 (Impegni con iniziative esterne) | Standard ESRS: ESRS 2 SBM-1, SBM-2 (Interessi e punti di vista degli stakeholder)



Il Gruppo Orion rappresenta oggi una delle realtà più dinamiche e strategiche nel panorama italiano ed europeo, specializzata nello sviluppo, produzione e commercializzazione di soluzioni tecnologiche avanzate per il monitoraggio e l'ingegneria ambientale. Attraverso un approccio integrato, il Gruppo supporta imprese, enti e infrastrutture nel garantire il controllo e la qualità dell'aria e dell'acqua, rispondendo in modo proattivo alle sempre più stringenti esigenze di sostenibilità ambientale e transizione ecologica.

L'attività del Gruppo si inserisce in un contesto globale segnato da una crescente urgenza ambientale: l'inquinamento dell'aria, la scarsità idrica e i cambiamenti climatici stanno accelerando la necessità di soluzioni intelligenti e affidabili per la prevenzione, la misurazione e la mitigazione degli impatti ambientali. In Italia, in particolare, il rapido aumento di eventi estremi e la pressione sulle risorse naturali richiedono una risposta concreta e tecnologicamente evoluta.

Grazie a una solida vocazione alla ricerca e sviluppo, alla continua evoluzione delle proprie soluzioni tecnologiche e a una governance improntata ai criteri ESG, il Gruppo si propone come partner integrato di riferimento per i monitoraggi e studi ingegneristici, supportando indirettamente la transizione verso un'economia a basse emissioni fornendo strumenti chiave per supportare imprese e pubbliche amministrazioni nel raggiungimento degli obiettivi climatici e ambientali nazionali ed europei.

Identità, valori fondanti e visione strategica

Il Gruppo Orion nasce nel 2024 su iniziativa del fondo di private equity Xenon FIDEC (Fondo Italiano per la Decarbonizzazione e l'Economia Circolare), un fondo interamente dedicato a investimenti sostenibili, in conformità con l'art. 9 del Regolamento (UE) 2019/2088 sulla finanza sostenibile (SFDR). Xenon FIDEC, integrando i fattori ESG nel proprio processo di investimento, ha creato il Gruppo Orion

selezionando società considerate sostenibili, in quanto contribuiscono al raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali.

PAI Partners, attraverso il Pai Mid-Market Fund II, secondo veicolo di PAI dedicato alle opportunità di mid-market, ha acquistato il Gruppo il 3 novembre 2025, continuando e rafforzando l'impegno alla sostenibilità delle società appartenenti allo stesso. PAI Partners adotta una Politica di Investimento Responsabile (***Responsible Investment Policy 2025***) che integra i fattori ESG in ogni fase del ciclo di investimento — dall'*origination* all'*exit*. PAI è firmataria dei Principi per l'Investimento Responsabile (PRI) dal 2010 e membro del United Nations Global Compact (UNGC) dal 2024, impegnandosi ad allineare le proprie pratiche ai Dieci Principi UNGC in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Le quattro priorità strategiche ESG di PAI sono: (i) Cambiamento Climatico, (ii) Biodiversità, (iii) Diversità & Inclusione, (iv) Sostenibilità nella catena di fornitura. PAI è inoltre TNFD Forum Member, investor signatory del CDP (Carbon Disclosure Project) e membro dell'ESG Data Convergence Initiative (EDCI). Nell'aprile 2025, PAI ha ottenuto la validazione dei propri target *Science Based Targets* (SBTi), impegnandosi a supportare attivamente le società in portafoglio nell'adozione di obiettivi di riduzione emissioni allineati all'Accordo di Parigi. Nell'ambito del processo di "*First 100 Days*", PAI avvia con ogni nuova società acquisita un ciclo strutturato che comprende: *ESG induction* per il management, analisi dei gap rispetto alle best practice di settore, definizione di un piano d'azione ESG e onboarding nel processo annuale di reportistica ESG del Gruppo PAI.

L'obiettivo è chiaro: abilitare imprese, enti e territori a una gestione più responsabile, predittiva e *data-driven* delle risorse naturali, in risposta alle sfide poste dalla crisi climatica, dall'inquinamento e dalla transizione ecologica.

PAI ha identificato ed acquisito il Gruppo proprio poiché la visione di quest'ultimo si fonda sull'idea che la tecnologia sia un acceleratore di cambiamento sostenibile, capace di trasformare i sistemi produttivi e le infrastrutture in organismi intelligenti, in grado di prevenire i danni ambientali e ottimizzare le risorse. In questa direzione, le società propongono un'offerta integrata e modulare, composta da strumenti di monitoraggio automatico delle emissioni, analisi ambientali di processo e sistemi intelligenti per il controllo della qualità dell'acqua, oltre che puntuali servizi di manutenzione e di ricerca delle perdite idriche, il tutto alimentato da un know-how ingegneristico sviluppato in oltre trent'anni di esperienza.

I **valori** che guidano il Gruppo sono solidi e condivisi:

- **Innovazione**, come leva per generare soluzioni di frontiera, capaci di anticipare le normative e le esigenze del mercato;

- **Integrità**, come principio guida nella gestione etica delle relazioni industriali e nella governance interna;
- **Capacità di impatto,** ovvero la volontà di generare effetti misurabili e positivi, in linea con gli SDGs delle Nazioni Unite;
- **Collaborazione**, come motore per costruire sinergie tra le società del Gruppo, i clienti e gli stakeholder istituzionali.

05

Il Perimetro del Bilancio


pide
HYDROSKOP
TECNOVA HT
orion
AIR MONITORING
STA
opus automazione
IA.ING ENGINEERING

5. Il Perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025

‣ Standard GRI: GRI 2-2 (Entità incluse nella rendicontazione), 2-3 (Periodo, frequenza, contatto) | Standard ESRS: ESRS 2 BP-1 (Base generale di preparazione del bilancio di sostenibilità)

Alla data di approvazione del presente documento, il Gruppo ORION è composto dalla società madre e da altre otto società controllate come di seguito riportato:

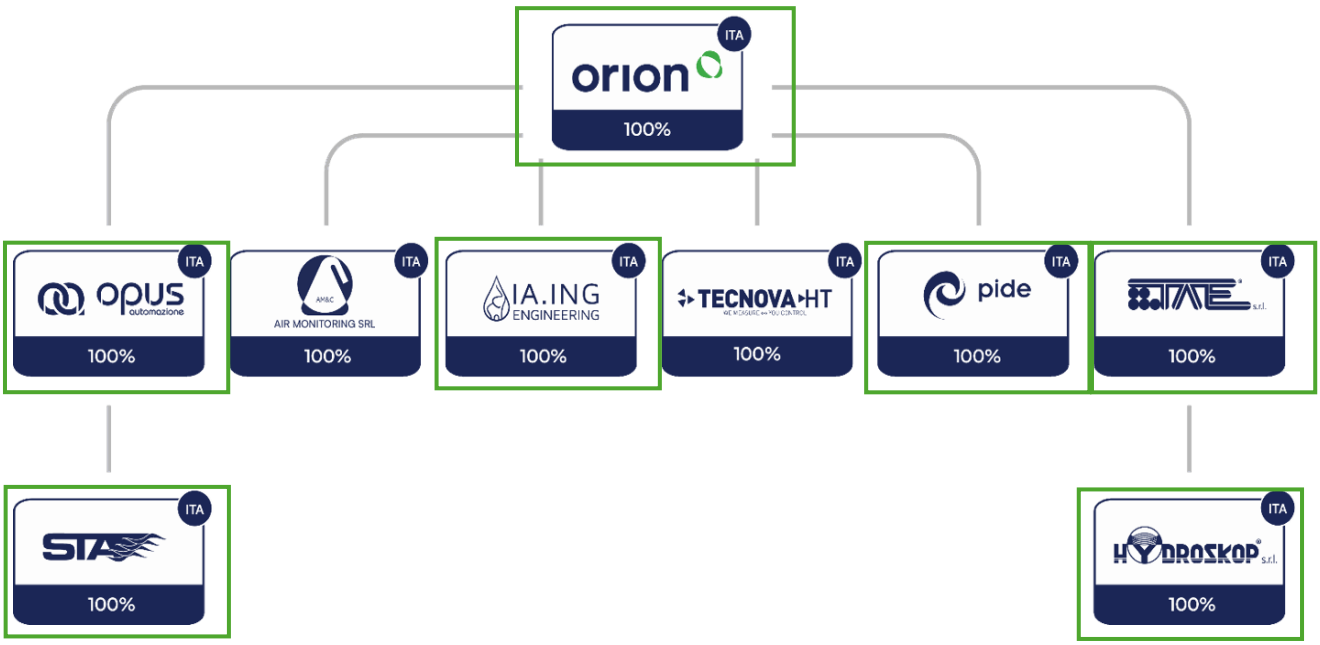


Figura 2 - Organigramma di Gruppo alla data di approvazione del Bilancio di Sostenibilità anno 2025.

Nel primo semestre del 2026 sono entrate a far parte del Gruppo ORION le società TECNOVA HT s.r.l. e Air Monitoring s.r.l.: tali aziende rientreranno nel periodo di rendicontazione del 2026. Per completezza di descrizione, si descrivono di seguito le caratteristiche di ogni società facente parte del gruppo.

06

Il Gruppo


orion
pide
opus automazione
STA
HYDROSKOP
TAE
IA.ING ENGINEERING
TECNOVA HT
WE MEASURE ++ YOU CONTROL

6. Il Gruppo ORION

ORION S.r.l.

Informazione	Valore
Denominazione	ORION S.r.l.
Forma giuridica	S.r.l.
Paese principale	Italia
Sede Legale	Veggiano (PD)
Sedi operative	Genova; Messina; Milano - Sedriano; Veggiano; Pastorano; Roma
Numero dipendenti / Headcount	210

“**Guardare avanti**” è il principio guida che ha reso Orion sinonimo di eccellenza nel monitoraggio ambientale.

Orion S.r.l. è una realtà industriale di riferimento in Italia nel settore dell’automazione analitica ambientale, specializzata nella progettazione, realizzazione e manutenzione di sistemi avanzati per il monitoraggio della qualità dell’aria, delle emissioni atmosferiche e delle acque. Attiva sin dal 1988, Orion vanta oltre trent’anni di esperienza nel fornire soluzioni su misura per clienti pubblici e privati, consolidando la propria posizione come system integrator indipendente e partner tecnologico strategico.

Il portafoglio di Orion si articola su tre **aree principali di specializzazione**:

- **Monitoraggio dell’aria**: Orion è uno dei principali fornitori italiani di centraline e laboratori mobili per il controllo della qualità dell’aria e delle molestie olfattive. I suoi sistemi, adottati dalla maggior parte delle ARPA italiane, sono utilizzati anche in ambito smart city, grazie a tecnologie multi-sensore di nuova generazione, a costi ridotti e ad elevata scalabilità;
- **Monitoraggio delle emissioni di processo**: L’azienda è leader nella fornitura di sistemi automatici di monitoraggio in continuo delle emissioni (SME, SAE, CEMS), progettati secondo le normative UNI EN 14181 e 15267. Le soluzioni offerte includono analizzatori per gas tradizionali (CO, NOx, SO2), inquinanti specifici (Hg, NH3, H2S, formaldeide), polveri sottili e composti organici volatili. I sistemi sono completi di software sviluppati internamente per l’acquisizione, validazione e gestione remota dei dati, in conformità alle prescrizioni ISPRA;
- **Monitoraggio dell’acqua**: Grazie alla distribuzione esclusiva per l’Italia di alcuni tra i marchi più prestigiosi (Thermo Orion, Teledyne ISCO, YSI Inc.), Orion realizza impianti automatizzati per

l'analisi di acque superficiali, di falda, marino-costiere, reflue e industriali. Le soluzioni coprono tutte le fasi: dal campionamento, al trattamento del campione, fino all'analisi multiparametrica in continuo, adattandosi alle esigenze di enti pubblici, utility e impianti industriali.

L'azienda è iscritta all'Albo dei Laboratori di Ricerca del Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica, distinguendosi per la capacità di sviluppare soluzioni proprietarie e partecipare a progetti di ricerca in ambito smart cities, digitalizzazione ambientale e sostenibilità. Tra le innovazioni sviluppate da Orion si segnalano: centraline smart a basso costo, lampioni intelligenti per l'illuminazione e l'analisi dell'aria, droni per il monitoraggio atmosferico e acquatico, sistemi "*green line*" per percorsi ambientali e asfalti fotocatalitici.

Orion impiega oltre 200 professionisti, di cui più del 60% operativi sul campo. L'azienda è presente in Italia con otto sedi e oltre dieci presidi tecnici, assicurando un servizio rapido e capillare. Tutte le attività sono gestite con personale interno, garantendo qualità, affidabilità e tempestività.

l nostro laboratorio di taratura ha ottenuto l'accreditamento, da parte dell'Ente Accredia, in quanto conforme ai requisiti della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 "Requisiti generali per la competenza dei laboratori di prova e di taratura". Numero di accreditamento 02031.

Il sistema di gestione aziendale, certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, SA 8000, UNI CEI EN ISO/IEC 27001 e UNI/PdR 125:2022, testimonia l'impegno trasversale della società verso le tematiche di sostenibilità.

opus automazione

gruppo orion

opus automazione S.p.A.

Informazione	Valore
Denominazione	opus Automazione S.p.A.
Forma giuridica	S.p.A.
Paese principale	Italia
Sede Legale	Gavorrano (GV)
Sedi operative	Firenze; Gavorrano, Marcianise (Caserta)
Numero dipendenti / Headcount	94

opus Automazione S.p.A., fondata nel 1997 e con sede principale a Gavorrano (GR), è un'azienda tecnologica e innovativa che opera nel settore industriale sia in Italia che all'estero. L'azienda si distingue per la capacità di offrire soluzioni personalizzate che rispondono alle specifiche esigenze dei clienti, grazie a un forte orientamento verso la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie.

Le principali **aree di business** di opus automazione includono:

- **Ambiente**: L'azienda progetta, realizza, installa e mette in servizio sistemi di analisi dei fluidi di emissione e di processo, sia in impianti nuovi che esistenti. Inoltre, offre servizi di manutenzione programmata e preventiva, garantendo un'assistenza continuativa per un immediato intervento sugli impianti. Questo ramo aziendale è stato poi ceduto a S.T.A. s.r.l. nel corso del 2026;
- **Automazione**: opus automazione fornisce un servizio integrato a 360° per l'automazione industriale e di processo, lavorando a stretto contatto con le organizzazioni per garantire significativi miglioramenti nei processi produttivi. Questo include la progettazione elettrica e strumentale, lo sviluppo e la prototipazione del software, il collaudo e la messa in servizio di sistemi di supervisione e controllo;
- **Banchi Prova**: L'azienda svolge attività specializzate che vanno dalla progettazione di nuovi standard di banchi prova all'ammodernamento e alla ristrutturazione di sistemi esistenti, operando nei settori aerospaziale e della difesa;
- **Diagnostica e Industrial IoT**: Implementazione di sistemi di diagnostica predittiva per migliorare la gestione e la manutenzione delle macchine industriali, aumentando l'affidabilità dei processi produttivi dei clienti;

- **Robotica**: Progettazione, sviluppo e messa in servizio di applicazioni di automazione industriale che prevedono l'impiego di robot tradizionali o collaborativi, contribuendo all'ottimizzazione e all'efficienza dei processi produttivi.



gruppo orion

STA S.r.l. – Servizi Tecnologici Ambientali

Informazione	Valore
Denominazione	STA S.r.l.
Forma giuridica	S.r.l.
Paese principale	Italia
Sede Legale	Sedriano (MI)
Sedi operative	Sedriano; Gavorrano
Numero dipendenti / Headcount	17

Fondata nel 2002, STA S.r.l. è oggi una delle realtà italiane più qualificate nel campo del monitoraggio ambientale e del controllo delle emissioni. L'azienda nasce dall'esperienza tecnica dei suoi fondatori e ha costruito nel tempo una solida reputazione grazie a competenze verticali nei settori della qualità dell'aria, delle emissioni in atmosfera, dei gas di processo e del monitoraggio delle acque.

Nel 2020, opus automazione S.p.A. ha acquisito il 100% delle quote di STA, integrandola nel proprio ecosistema industriale con l'obiettivo di rafforzare il presidio nel comparto delle indagini ambientali e delle tecnologie analitiche avanzate. Questa acquisizione ha consentito una sinergia tra ingegneria, automazione e monitoraggio ambientale, ampliando ulteriormente le capacità progettuali e produttive del Gruppo.

STA è distributore ufficiale ed esclusivo per l'Italia di Horiba Process & Environmental, azienda leader mondiale nella produzione di strumentazione analitica per il controllo dell'inquinamento dell'aria, delle acque e dei gas di processo. Dal 2021, STA è anche distributore esclusivo di Testa GmbH, specializzata nella produzione di analizzatori FID (a ionizzazione di fiamma) per la misurazione di VOC/TOC nelle emissioni atmosferiche.

Le principali **aree di attività** di STA includono:

- **Monitoraggio qualità dell'aria**: sistemi integrati e modulari per l'analisi continua degli inquinanti atmosferici, inclusi PM, metalli, composti organici volatili e odori;
- **Monitoraggio emissioni**: sistemi SME e SAE per emissioni da camini industriali, realizzati secondo gli standard normativi UNI EN 14181 e 15267, con personalizzazione su misura per il cliente;
- **Gas di processo**: soluzioni custom per analisi gas industriali e medicali in diverse fasi di processo;

- **Monitoraggio delle acque**: sistemi analitici integrati per il controllo di acque reflue, superficiali e di processo, con tecnologie di campionamento e analisi automatica;
- **Servizi tecnici specialistici**: manutenzione ordinaria e straordinaria, calibrazione strumenti, riparazioni, consulenza e ingegneria di sistema.



gruppo orion

T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l

Informazione	Valore
Denominazione	T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l.
Forma giuridica	S.r.l.
Paese principale	Italia
Sede Legale	Rovereto (TN)
Numero dipendenti / Headcount	31

Con oltre 50 anni di esperienza, T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche Srl è un punto di riferimento a livello nazionale nel settore della ricerca perdite idriche e del rilievo dei sottoservizi. L'azienda collabora da decenni con i principali gestori del ciclo idrico integrato in Italia distinguendosi per competenze tecniche, affidabilità e innovazione continua.

T.A.E. dispone di una struttura altamente specializzata, composta da tecnici qualificati e mezzi attrezzati con strumentazione all'avanguardia, in grado di offrire servizi tecnici di elevata precisione, sia in ambito civile che industriale. Le principali **aree di attività** includono:

- **Rilievo e censimento delle reti interrate**: acquedotti, fognature, reti gas, impianti civili e industriali;
- **Ricerca perdite d'acqua**: indagini elettroacustiche, analisi con gas traccianti, tecniche termografiche, campagne strutturate per la riduzione e il controllo delle perdite;
- **Monitoraggio di portata e pressione**: misurazioni puntuali e permanenti su reti idriche pressurizzate per ottimizzare la gestione della risorsa.

HYDROSKOP®
gruppo orion

HYDROSKOP S.r.l.

Informazione	Valore
Denominazione	Hydroskop Srl
Forma giuridica	S.r.l.
Paese principale	Italia
Sedi Legale	Rovereto (TN)
Numero dipendenti / Headcount	8

Hydroskop S.r.l., società controllata da T.A.E., progetta, produce, ripara e commercializza strumenti elettronici professionali per la localizzazione di perdite idriche e il rilevamento di sottoservizi, impiegati in reti acquedottistiche, impianti industriali e sistemi antincendio. Oltre alla propria gamma a marchio Hydroskop – progettata e assemblata nei laboratori di Rovereto (TN) con una forte attenzione alla qualità, alla robustezza e all'affidabilità – l'azienda propone anche una selezione di strumenti complementari di altri produttori, scelti per rispondere agli stessi elevati standard tecnici e funzionali.

Le principali **categorie di prodotti** Hydroskop includono:

- **Localizzatori di perdite elettroacustici**;
- **Localizzatori di sottoservizi interrati** – strumenti per il rilevamento di tubazioni, cavi elettrici e telefonici, chiusini e coperchi metallici, ideali per la mappatura delle reti e la prevenzione danni da scavo.

Hydroskop garantisce tecnologie modulari, aggiornabili e versatili, progettate per adattarsi a diverse esigenze operative e condizioni ambientali. Ogni strumento è sviluppato con processori DSP, display ad alta leggibilità, lunga autonomia operativa e massima ergonomia.

IA.ING ENGINEERING
gruppo orion

IA.ING ENGINEERING S.r.l.

Informazione	Valore
Denominazione	IA.ING S.r.l.
Forma giuridica	S.r.l.
Paese principale	Italia
Sedi Legale	Lecce (LE)
Numero dipendenti / Headcount	44

IA.ING S.r.l. è una società di ingegneria fondata nel 2002, con sede a Lecce, in Puglia. Con oltre vent'anni di esperienza, IA.ING si è affermata come una realtà multidisciplinare di eccellenza in ambito infrastrutturale, ambientale ed energetico, in grado di presidiare l'intero ciclo di vita del progetto: dalla pianificazione alla progettazione esecutiva, dalla direzione lavori al project management, fino alla validazione tecnico-amministrativa e al supporto operativo in cantiere.

La società è riconosciuta per l'elevata specializzazione nel settore idrico, con un ruolo di primo piano nella modellazione idraulica, nella distrettualizzazione delle reti, nella ricerca perdite e nei progetti di efficientamento energetico e gestionale, anche grazie a competenze distintive in ambito BIM e GIS e all'impiego di strumenti avanzati di simulazione.

Ambiti di attività:

- **Progettazione** integrata **e direzione** lavori per infrastrutture idrauliche, impiantistiche e ambientali;
- **Modellazione** idraulica dinamica e verifica del funzionamento delle reti di distribuzione con software di simulazione avanzata (EPANET, Mike Urban, InfoWorks WS);
- **Supervisione e Coordinamento** della Sicurezza, Verifiche di Progetto ai fini della Validazione (ex art. 42 D.lgs 36/2023);
- **Efficientamento** delle reti e controllo attivo delle perdite tramite misurazioni di portata, pressione e distrettualizzazione;
- **Sviluppo di progetti** per fonti rinnovabili **e soluzioni** di sostenibilità ambientale;
- **Gestione integrata dei progetti** secondo i più alti standard internazionali (secondo la ISO 21500 e con professionisti certificati PMP®).

pide
gruppo orion

PIDE S.r.l.

Informazione	Valore
Denominazione	PIDE S.r.l.
Forma giuridica	S.r.l.
Paese principale	Italia
Sedi Legale	Veggiano (PD)
Sede Operativa / Magazzino	Grassobbio
Numero dipendenti / Headcount	34

PIDE S.r.l. è un punto di riferimento consolidato nel settore dell'energia e delle reti di distribuzione di acqua e gas, con un'esperienza ultra-trentennale. Sin dalla sua fondazione, la società ha orientato la propria crescita verso l'innovazione tecnologica e la sostenibilità ambientale, distinguendosi nella progettazione e nell'efficientamento dei servizi a rete.

L'impegno aziendale si concentra in particolare sul Servizio Idrico Integrato (SII) — nei segmenti idropotabile, fognatura e depurazione —, nella distribuzione del gas e nella generazione di energia elettrica da fonti rinnovabili, con un focus specialistico sugli impianti idroelettrici e di mini-idroelettrico.

Il modello di business di PIDE S.r.l. si traduce in azioni concrete per la salvaguardia delle risorse naturali e l'ottimizzazione energetica. La società offre uno spettro completo di servizi ingegneristici e tecnici volti a massimizzare l'efficienza delle infrastrutture, garantendo ai partner industriali e ai gestori pubblici un rapido ritorno degli investimenti e una drastica riduzione degli impatti ambientali.

Le attività core si articolano in:

- **Digitalizzazione e Diagnostica delle Reti:** Rilievi avanzati di reti e impianti, monitoraggi continui tramite misuratori di portata e pressione e modellazione idraulica predittiva.
- **Tutela della Risorsa Idrica:** Interventi mirati di distrettualizzazione, gestione controllata e ottimizzazione della pressione in rete, ricerca sistematica delle perdite idriche e individuazione delle acque parassite nelle reti fognarie.
- **Transizione Energetica ed Economia Circolare:** Progettazione di soluzioni per lo sfruttamento e il recupero energetico all'interno delle reti acquedottistiche esistenti, affiancate dall'efficientamento idraulico ed energetico degli impianti di depurazione e trattamento.

TECNOVA HT
WE MEASURE <-> YOU CONTROL
gruppo orion

TECNOVA HT s.r.l.

Entrata a far parte del Gruppo nel primo quadrimestre del 2026, l'azienda è specializzata nell'ambito dell'automazione e del controllo di processo industriale, come fornitore esclusivo della migliore strumentazione da campo, e come esperto integratore di sistemi per analisi emissioni e analisi processi.

AM&C
gruppo orion

Air Monitoring s.r.l.

Ultima entrata nel Gruppo, Air Monitoring offre servizi e noleggio di strumentazione e accessori per il monitoraggio della qualità dell'aria e delle emissioni/immissioni, l'igiene industriale e molto altro. Affianca laboratori di analisi privati, aziende, società di ingegneria e consulenza ed enti pubblici, mettendo a disposizione un'ampia gamma di strumenti sempre disponibili, insieme a servizi di manutenzione, taratura e supporto tecnico.

07

Processo di rendicontazione



7. Processo Di Rendicontazione

‣ Standard GRI: GRI 3-1 (Processo per determinare i temi materiali), 3-2 (Elenco temi materiali), 3-3 (Gestione temi materiali) | Standard ESRS: ESRS 1 §§ 18-44 (Doppia materialità), ESRS 2 IRE-1, SBM-3

Il processo di rendicontazione non finanziaria del Gruppo ORION è illustrato di seguito e ha l'obiettivo di garantire un *reporting* di alta qualità, guidato da criteri di accuratezza, equilibrio, chiarezza e affidabilità nella definizione dei contenuti.

La rendicontazione avviene con cadenza annuale e il Bilancio di Sostenibilità è sottoposto a un processo articolato di verifica, analisi e approvazione da parte di diversi attori aziendali.

Le attività di raccolta ed elaborazione dei dati e delle informazioni sono coordinate dalla *Sustainability Manager* di Gruppo, con il supporto delle funzioni aziendali competenti sia all'interno dell'azienda controllante sia all'interno di ogni singola entità giuridica. Al fine di garantire maggiore trasparenza e correttezza del processo, quest'anno il processo di raccolta dati è stato effettuato attraverso un tool informatizzato, coinvolgendo sia i *Sustainability Managers* nominati in ogni azienda sia i responsabili delle Direzioni aziendali coinvolte delle Società controllate rientranti nel perimetro di consolidamento.

La *Sustainability Manager* di Gruppo coordina tutte le attività finalizzate alla redazione del Bilancio di Sostenibilità, assicurando il rispetto delle tempistiche, la coerenza metodologica e l'allineamento ai principi di rendicontazione non finanziaria adottati dal Gruppo ORION:

- definizione del piano di lavoro;
- predisposizione del materiale utile ai fini dell'analisi di materialità e realizzazione delle attività di *stakeholder engagement*;
- Predisposizione nonché aggiornamento, dell'Analisi di Materialità sulla base dei dati raccolti;
- avvio del processo di raccolta dei dati e delle informazioni non finanziarie attraverso *tool* informatizzato;
- predisposizione della bozza del Bilancio di Sostenibilità;
- approvazione del Bilancio di Sostenibilità da parte del Consiglio di Amministrazione in seno a ORION srl;
- pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità sul sito *internet corporate*, al fine di renderlo accessibile.

Governance Della Sostenibilità

Il Gruppo Orion, parte del portafoglio del fondo di investimento Xenon FIDEC fino al 3 novembre 2025, ha adottato un **modello di governance della sostenibilità strutturato, multilivello e perfettamente integrato** con la strategia industriale del Gruppo, in linea con gli standard di riferimento internazionali e con l'approccio ESG di Xenon FIDEC (classificato Art. 9 SFDR) e, a partire dal 3 novembre 2025, confermato dall'acquisizione da parte di PAI Partners tramite il Pai Mid-Market Fund II.

Al vertice del sistema è stata nominata la figura di **Sustainability Manager di Gruppo**, operativa all'interno di Orion S.r.l., con il compito di coordinare l'intero sistema ESG delle società partecipate. Questa figura ha la responsabilità di guidare l'implementazione del Piano di Sostenibilità definito in sinergia con il **team ESG di Xenon FIDEC prima e con PAI Partners poi**, assicurando la coerenza strategica e il monitoraggio continuo delle performance.

In ciascuna delle società operative del Gruppo è stata inoltre nominata una figura come Sustainability Manager, incaricata della raccolta e gestione dei dati, del presidio delle attività ESG specifiche e dell'attuazione delle iniziative ambientali, sociali e di governance. Tali referenti costituiscono una rete **funzionale interaziendale**, che lavora in modo coordinato con la **Sustainability Manager** di Gruppo, garantendo omogeneità operativa, condivisione delle best practice e allineamento degli obiettivi di sostenibilità tra le varie entità.

Il modello di governance prevede anche il **coinvolgimento diretto del Consiglio di Amministrazione di ciascuna società**, dove uno dei consiglieri, solitamente nominato dal Fondo, ha la responsabilità del presidio delle performance ESG a livello di board. Questo assetto assicura una responsabilità chiara e tracciabile sulla dimensione non finanziaria, favorendo un'integrazione profonda della sostenibilità nel processo decisionale aziendale. Le tematiche in materia ESG vengono di fatto discusse almeno annualmente in una riunione del Consiglio di Amministrazione.

La *Sustainability Manager* ha anche il compito di rispondere alle esigenze degli Stakeholder più impattanti in termini di monitoraggio delle performance ESG dell'intero Gruppo, come ad esempio la Circularity & ESG Scorecard.

La **Circularity & ESG Scorecard**, strumento proprietario sviluppato da Xenon FIDEC, rappresenta la base metodologica condivisa per l'analisi, la misurazione e il miglioramento delle performance ESG di ciascuna società del Gruppo. A partire da questo strumento, è stato definito per ogni società un Piano di Sostenibilità su misura, con obiettivi pluriennali e traguardi annuali monitorati attraverso KPI ambientali, sociali e di governance, il cui stato di avanzamento è oggetto di rendicontazione periodica sia interna sia verso il Fondo.

Completano la governance della sostenibilità:

- Il supporto operativo e metodologico fornito dal **ESG Director di Xenon Fidec** e dal Comitato Investimenti del Fondo, che svolgono un ruolo attivo nella validazione e nel controllo dei target ESG;
- Il coinvolgimento di un **ESG Advisor** Indipendente, incaricato di verificare gli obiettivi, validare i risultati e fornire un parere tecnico nell'elaborazione dei *Sustainability Plan*.

Tale architettura di governance garantisce al Gruppo Orion una gestione integrata e proattiva delle tematiche ESG, rafforzando la propria accountability nei confronti degli stakeholder e ponendo solide basi per uno sviluppo sostenibile, trasparente e resiliente.

Attività Stakeholder Engagement

Il Gruppo Orion riconosce il **coinvolgimento attivo e strutturato degli *stakeholder*** come una leva strategica per orientare le proprie scelte in ottica di valore condiviso, innovazione responsabile e sostenibilità a lungo termine. In un contesto tecnologico e normativo in continua evoluzione, il dialogo con i portatori di interesse consente al Gruppo di intercettare in anticipo le esigenze del mercato, consolidare la propria reputazione e rafforzare l'allineamento tra la strategia industriale e le aspettative ambientali e sociali nel territorio.

In occasione della redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo ha condotto una prima **mappatura degli stakeholder chiave**, con l'obiettivo di identificare in modo sistematico le categorie più rilevanti in base alla loro influenza sulle attività aziendali e al grado di interesse verso le tematiche ESG. L'analisi è stata svolta in collaborazione con le società operative, considerando la specificità dei settori in cui il Gruppo è attivo: monitoraggio ambientale, controllo delle emissioni, automazione industriale, gestione delle reti idriche e ingegneria applicata. Rispetto a tale analisi non vi sono stati cambiamenti nell'identificazione degli Stakeholder principali.

Nella seguente figura si riportano quindi gli stakeholder identificati.



Figura 3 - Mappa degli Stakeholders

Tutti gli stakeholder, quindi, sono stati oggetto di **un'analisi di prioritizzazione volta a valutarne il livello di rilevanza rispetto alle attività del Gruppo stesso**. L'analisi è stata condotta attraverso la somministrazione di un questionario strutturato rivolto ai *Sustainability Manager* delle società operative.

Il processo ha tenuto conto di due criteri principali:

- **L'importanza strategica** dello stakeholder per il Gruppo;
- **Il grado di interazione** diretta o indiretta con le attività aziendali.

Questa attività ha permesso di classificare gli stakeholder secondo un indice di rilevanza, utile a definire le priorità di dialogo e le modalità di coinvolgimento.

Il dialogo con gli stakeholder si concretizza attraverso diverse modalità di coinvolgimento tutte riportate nella seguente tabella.

Tabella 3: Tipi di coinvolgimento degli Stakeholders

CATEGORIE DI *STAKEHOLDERS* ESTERNI	IMPEGNO ED ATTIVITÀ	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE	ASPETTATIVE DEGLI *STAKEHOLDERS*
Azionisti/Investitori/ Analisti Finanziari	Il Gruppo ORION si relaziona costantemente con gli investitori, assicurando un dialogo trasparente, chiaro, accurato e tempestivo. Uno dei principali obiettivi del Gruppo ORION è garantire il successo sostenibile del business, anche nell'ottica di creare valore aggiunto per i propri azionisti. In tale contesto il Gruppo ORION si relaziona costantemente adottando le migliori pratiche di Investor Relation con gli azionisti.	Relazioni finanziarie periodiche, Assemblea degli azionisti, Evento di presentazione risultati annuali, organizzazione di eventi, compilazione di questionari sulla sostenibilità.	Trasparenza in relazione alla *performance* finanziaria e non finanziaria; Miglioramento continuo in campo ESG; Crescita del valore azionario
Istituzioni governative	Il Gruppo ORION si relaziona con la massima integrità e correttezza nei confronti degli enti governativi e delle Pubbliche Amministrazioni, sulla base dei principi, ruoli e responsabilità identificati ai sensi della normativa vigente, per mantenere un rapporto di collaborazione costruttivo e al servizio degli interessi della collettività.	Convegni, incontri dedicati.	Rispetto delle normative vigenti; Lotta alla corruzione attiva e passiva; Prevenzione dei reati *ex* D.Lgs. 231/2001; Serietà e trasparenza nei confronti delle esigenze delle pubbliche amministrazioni.
Autorità di vigilanza e controllo	Il Gruppo ORION si relaziona con la massima integrità e correttezza nei confronti delle autorità di vigilanza e controllo.	Tavoli tecnici, incontri specifici, ispezioni, audit.	Rispetto degli adempimenti normativi previsti; Rispetto delle normative vigenti; Serietà e trasparenza nei confronti di tali autorità.
Clienti e Business Partner	Il Gruppo ORION mira alla soddisfazione del cliente cercando di anticipare i bisogni dei clienti attuali e prospettici con l'obiettivo di creare valore nel breve, medio e lungo periodo.	Sito web aziendale, incontri dedicati, brochure.	Qualità e sicurezza dei prodotti e dei materiali; Assistenza e consulenza continua; Informazioni e formazione sul prodotto.
Fornitori e subfornitori	Il Gruppo ORION favorisce un dialogo volto a creare e mantenere rapporti di collaborazione stabili e duraturi e promuove verso i propri fornitori e lavoratori l'adozione di comportamenti	Sito web aziendale, incontri dedicati.	Rispetto delle condizioni contrattuali; Continuità nella richiesta di fornitura; Trattamento equo e non discriminatorio.

CATEGORIE DI *STAKEHOLDERS* ESTERNI	IMPEGNO ED ATTIVITÀ	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE	ASPETTATIVE DEGLI *STAKEHOLDERS*
	etici, nonché socialmente ed ambientalmente responsabili.		
Media	Il Gruppo ORION mantiene una collaborazione costante con i media, anche attraverso interviste, presentazioni ed eventi dedicati, impegnandosi a contribuire alla promozione di campagne d'informazione relative alle innovazioni sostenibili, nuovi trend circolari, novità di settore o eventuali azioni intraprese a favore della comunità e dell'ambiente.	*Social network*, comunicati stampa, interviste.	Comunicazione puntuale e veritiera dell'andamento del Gruppo e delle principali novità di mercato introdotte; Presentazione delle iniziative di carattere sociale, culturale ed ambientale intraprese; Presentazione delle innovazioni sviluppate e dei trend in ambito di sostenibilità.
Mondo accademico	Il Gruppo ORION promuove un dialogo partecipativo con università, scuole di formazione e centri di ricerca nazionali e internazionali, anche con l'obiettivo di condividere con le nuove generazioni passione e competenza nel settore in cui opera. Inoltre, il Gruppo mira ad invogliare e stimolare la passione per lo studio delle materie STEM alle nuove generazioni.	Collaborazioni, convegni, incontri dedicati.	Promozione dell'occupazione giovanile e femminile della ricerca e sviluppo; Sviluppo di attività di interesse con coinvolgimento attivo degli studenti.
Associazioni di categoria	Il Gruppo ORION intrattiene relazioni costruttive con le associazioni di categoria, anche per promuovere la comprensione delle necessità e dell'andamento dei mercati, facilitare il confronto e contribuire allo sviluppo sostenibile.	Convegni, Tavoli di lavoro, eventi, *workshop* e incontri dedicati.	Rispetto dei requisiti di partecipazione e coinvolgimento attivo del Gruppo al dialogo ed agli eventi e/o attività promosse; Condivisione di *insight* rilevanti per settore; Collaborazioni e iniziative nazionali e internazionali.
Comunità locali	Il Gruppo ORION svolge la propria attività con piena cura delle necessità dei territori in cui opera, con il fine di estendere le esternalità positive delle sue attività alle comunità locali.	Organizzazione di eventi, partnership.	Attuazione di pratiche aziendali che tutelino il territorio e promozione dello sviluppo locale.

08

Analisi di Doppia Materialità

ANALISI DI

Doppia materialità

Impatti, rischi e opportunità secondo gli standard ESRS

DUE PROSPETTIVE

INSIDE-OUT

Materialità d'impatto

Effetti positivi e negativi del Gruppo su ambiente, persone e società

+

OUTSIDE-IN

Materialità finanziaria

Effetti dei temi ESG sulle performance economico-finanziarie del Gruppo

LE QUATTRO FASI

1. **Analisi del contesto**
2. **Identificazione degli IRO**
3. **Valutazione degli IRO**
4. **Matrice di doppia materialità**

Criteri di valutazione: Gravità · Ambito · Irrimediabilità · Orizzonte temporale

IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

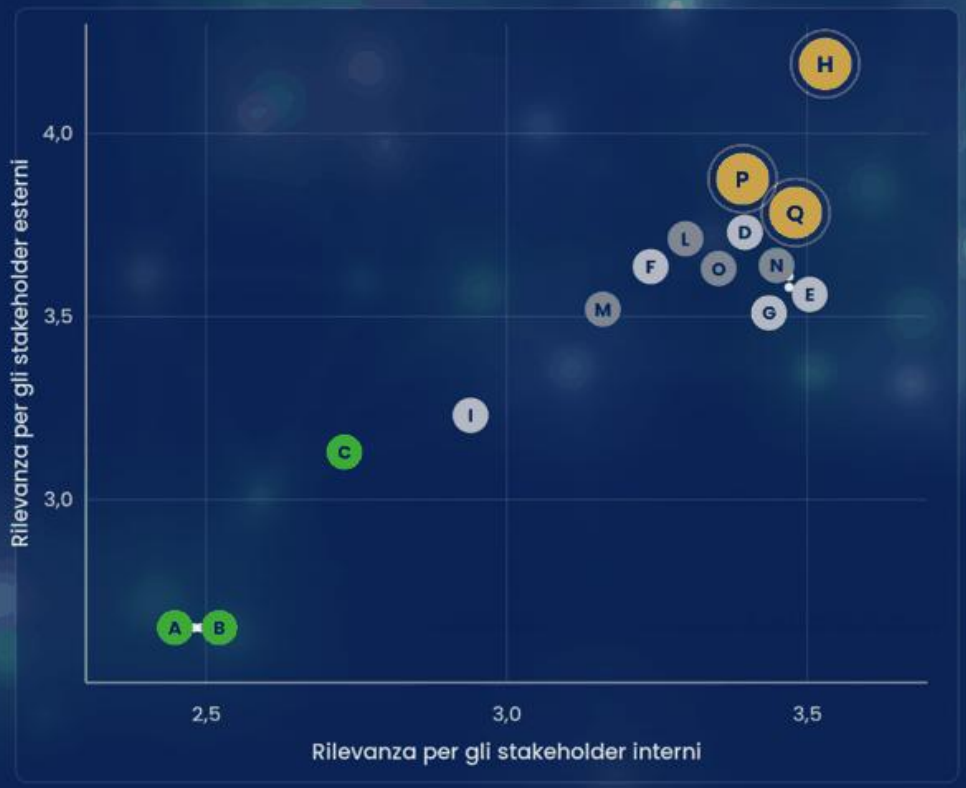
130 valutazioni raccolte

99 stakeholder interni

31 stakeholder esterni

15 temi ESG valutati

LA MATRICE DI MATERIALITÀ 2025



I temi prioritari

- **H** **Cultura della sicurezza sul lavoro** — interni 3,53 · esterni 4,19
- **P** **Qualità e compliance** — interni 3,42 · esterni 3,84
- **Q** **Etica e anticorruzione** — interni 3,45 · esterni 3,81

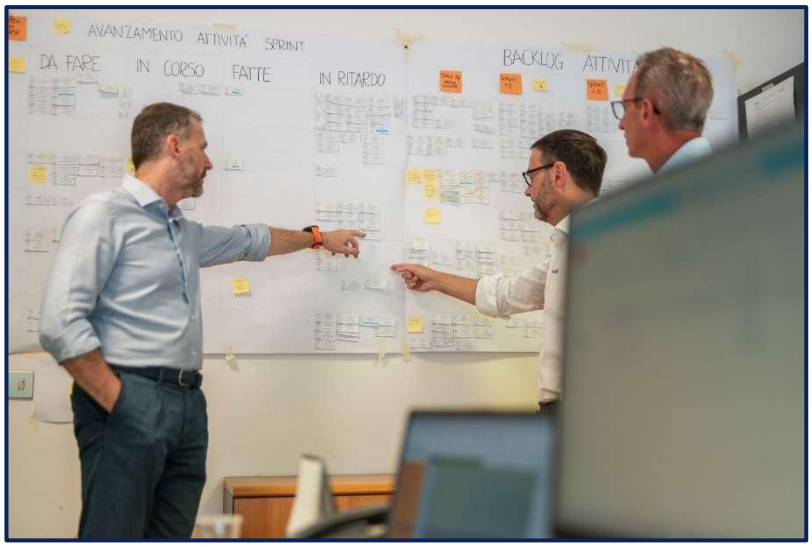
AMBIENTE
- A Consumi energetici ed emissioni
- B Gestione dei rifiuti
- C Gestione della risorsa idrica

SOCIALE
- D Formazione e trasferimento di competenze
- E Benessere e welfare dei dipendenti
- F Diversità, equità e inclusione
- G Politiche retributive e meritocrazia
- I Relazioni con le comunità locali

GOVERNANCE
- L Privacy e cybersecurity
- M Sostenibilità della catena di fornitura
- N Innovazione e sviluppo prodotto
- O Valorizzazione del capitale umano

Media delle valutazioni su scala 1–5 · Questionario stakeholder 2025 · CSRD / D.Lgs. 125/2024

8. Analisi Di Doppia Materialità



Nel corso del 2025, in linea di continuità con lo scorso anno, il Gruppo Orion ha condotto la propria analisi di Doppia Materialità, con l'obiettivo di individuare in modo strutturato le tematiche ESG più rilevanti per il business e per i principali *stakeholder*. Il processo si è basato sulla somministrazione di un questionario online da parte dei referenti ESG delle società e della *Sustainability Manager* di Gruppo.

Questa metodologia ha consentito di raccogliere punti di vista eterogenei e di ottenere una visione completa delle priorità ambientali, sociali e di governance, assicurando coerenza tra strategia aziendale e aspettative degli *stakeholder*.

L'approccio adottato è stato coerente con quanto previsto dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) e ha permesso di valutare le tematiche materiali da una doppia prospettiva:

- **Materialità di impatto (Impact Materiality):** valutazione degli effetti – positivi e negativi – generati dalle attività del Gruppo sull'ambiente, sulle persone e sulla società in generale;
- **Materialità finanziaria (Financial Materiality)**: analisi del potenziale impatto delle tematiche ESG sulle performance economico-finanziarie del Gruppo, in termini di rischi e opportunità.

Parallelamente, il Gruppo ha sviluppato lo schema per **l'identificazione e valutazione degli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO)** legati alle proprie attività e al contesto operativo. Questa fase analitica ha avuto lo scopo di mappare i principali fattori di rischio e le potenziali aree di valore, con particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- Rischi normativi legati al rafforzamento degli standard ambientali;
- Rischi reputazionali derivanti dalla crescente sensibilità pubblica sui temi ambientali;
- Opportunità legate all'adozione di tecnologie per il monitoraggio ambientale e alla crescente domanda di soluzioni sostenibili.

I risultati dell'analisi e della valutazione IRO hanno guidato la selezione dei contenuti di questo Bilancio di Sostenibilità e costituiscono un punto di partenza strategico per il percorso di miglioramento continuo delle performance ESG del Gruppo Orion. Il framework IRO (Impatti, Rischi e Opportunità)

adottato è coerente con le definizioni degli ESRS 1 (Requisiti generali), che distinguono tra: impatti (effetti positivi e negativi delle attività del Gruppo su persone e ambiente), rischi (eventi e condizioni che possono produrre effetti finanziari negativi) e opportunità (eventi che possono produrre effetti finanziari positivi). Questa impostazione, coerente con la doppia materialità richiesta dalla CSRD/D.Lgs. 125/2024, garantisce una visione integrata sia della prospettiva "*inside-out*" (impatto del Gruppo sul mondo esterno) sia "*outside-in*" (rilevanza finanziaria per il Gruppo stesso). I temi materiali identificati dall'analisi IRO del Gruppo si allineano con le quattro priorità ESG strategiche di PAI Partners (Cambiamento Climatico, Biodiversità, Diversità & Inclusione, Sostenibilità nella supply chain), garantendo una coerenza tra la strategia dell'azionista e la rendicontazione di Gruppo. In particolare: le performance di decarbonizzazione e la gestione dei consumi energetici rispondono alla priorità Clima di PAI; gli indicatori di genere, parità retributiva e formazione rispondono alla priorità D&I; il sistema di qualifica e monitoraggio dei fornitori risponde alla priorità Supply Chain.

Nello specifico, l'analisi di Doppia Materialità è stata strutturata attraverso le seguenti fasi progettuali:

1. Analisi del contesto;
2. Identificazione IRO;
3. Valutazione IRO;
4. Definizione ed approvazione della matrice di doppia materialità.

Analisi del Contesto

Così come è stato effettuato per il primo Bilancio di Sostenibilità del 2024, il Gruppo Orion ha condotto un'attenta analisi del contesto per definire con rigore le tematiche ESG più rilevanti in relazione al proprio modello di business, agli impatti ambientali e sociali generati e alla natura delle attività svolte.

Questa fase preliminare ha rappresentato un momento chiave per posizionare il Gruppo rispetto alle principali dinamiche di sostenibilità a livello settoriale e macroeconomico, in un contesto globale sempre più interconnesso e regolamentato. Sono stati presi in considerazione i principali trend globali ed europei, tra cui:

- L'evoluzione normativa in materia ambientale ed ESG (es. Direttiva CSRD, etc.);
- Il cambiamento climatico e i suoi impatti su aria, acqua e qualità ambientale;
- La crescente digitalizzazione dei processi industriali e ambientali;
- La domanda crescente di tecnologie affidabili per il monitoraggio in tempo reale di parametri ambientali.

Contestualmente, è stata condotta una ricognizione degli standard di riferimento internazionali per garantire che l'approccio alla rendicontazione e alla sostenibilità del Gruppo risultasse allineato alle migliori pratiche riconosciute. In particolare, sono stati presi in esame:

- Gli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), come quadro di riferimento primario;
- Le linee guida GRI (*Global Reporting Initiative*) per la rendicontazione ESG;

L'analisi del contesto ha quindi fornito input fondamentali per l'impostazione dell'analisi di doppia materialità e per l'identificazione degli impatti, rischi e opportunità ESG (IRO).

Identificazione degli Impatti, dei Rischi e delle Opportunità (IRO)

Nell'ambito della prima rendicontazione ESG, il Gruppo ha individuato un set di tematiche rilevanti tenendo conto della natura delle proprie attività – in particolare legate al rispetto delle normative ambientali, all'etica aziendale e trasparenza e al benessere e condizioni di lavoro e sicurezza – nonché del contesto normativo e settoriale in cui opera.

L'analisi ha portato all'identificazione di **17 tematiche ESG prioritarie**, che coprono un ampio spettro di aree: dalla lotta al cambiamento climatico all'innovazione tecnologica per la transizione energetica, dalla sicurezza sul lavoro alla gestione responsabile della catena di fornitura, dalla *cybersecurity* alla trasparenza nei processi decisionali.

Per ciascuna tematica, gli impatti sono stati classificati secondo tre dimensioni chiave:

- La natura dell'impatto, distinguendo tra effetti positivi o negativi;
- L'orizzonte temporale di manifestazione (breve, medio o lungo termine);
- La fonte di generazione, valutando se l'impatto derivi da attività a monte (supply chain), dirette (attività operative) o a valle (uso delle tecnologie e servizi forniti).;

Questa classificazione ha consentito di mappare in modo completo le interconnessioni tra le attività del Gruppo Orion e i relativi effetti ambientali, sociali e di governance, costituendo la base per l'impostazione delle strategie di mitigazione dei rischi, di valorizzazione degli impatti positivi e di definizione degli obiettivi ESG.

Tabella 4 : IRO Tematiche ESG

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
Cambiamento climatico ed energia	Progettazione, realizzazione e commercializzazione di sistemi dedicati al monitoraggio ambientale, all'efficienza energetica ed all'automazione.	+	Attuale	Attività diretta	Lungo		Prodotti e servizi innovativi per il monitoraggio dei cambiamenti climatici, efficienza energetica, accesso a nuovi mercati, incentivi governativi collegati.
	Produzione di emissioni climalteranti nello svolgimento delle proprie attività o lungo la catena del valore.	-	Attuale	Attività diretta e a valle	Lungo	Aumento dei costi generato da una regolamentazione più stringente, da danni causati da eventi climatici estremi e dalla volatilità del mercato energetico.	Implementazione di un sistema di calcolo e di riduzione delle emissioni generate, con conseguente maggiore visibilità verso i clienti ed i trend di mercato.
Gestione inquinamento aria, acqua e suolo	Progettazione, realizzazione e commercializzazione di sistemi di monitoraggio delle emissioni inquinanti, prevenzione delle contaminazioni idriche, identificazione precoce di rischi e criticità ambientali.	+	Attuale	Attività diretta	Medio-Lungo		Aumento della consapevolezza ambientale di clienti ed incremento del numero di normative in materia ambientale.
	Malfunzionamenti della strumentazione tecnica	-	Potenziale	Attività a valle	Breve	Risultati economici	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
	installata presso il cliente e conseguente perdita dei dati di monitoraggio.					disattesi dovuti alla perdita di reputazione e fiducia da parte dei clienti.	
Gestione della risorsa idrica	Progettazione, realizzazione e commercializzazione di tecnologie innovative in grado di garantire al cliente la possibilità di monitorare gli inquinanti presenti nell'acqua e di identificare eventuali perdite.	**+**	**Attuale**	**Attività diretta**	Medio-Lungo		Incremento dei risultati economici dovuti all'adozione, da parte dei clienti, di tecnologie innovative per il risparmio idrico, di strumenti in grado di garantire il riciclo e il riuso dell'acqua e l'efficienza dei processi produttivi.
	Consumo di acqua per usi connessi all'attività aziendale.	**-**	**Attuale**	**Attività diretta**	Breve	/	/
Rifiuti ed Economia Circolare	Produzione di rifiuti connessi all'attività aziendale.	**-**	**Attuale**	**Attività diretta**	Medio	Aumento dei costi e danni reputazionali dovuti alla gestione impropria dei rifiuti violando le normative ambientali.	Adozione di pratiche di riciclo, riutilizzo ed economia circolare, efficienza nel trattamento dei rifiuti prodotti e relativo saving delle risorse finanziarie da impiegare.
Innovazione Tecnologica per	Supporto tecnico nel processo di riduzione e	**+**	**Attuale**	**Attività diretta**	Lungo	Aumento dei costi relativi	Vantaggio competitivo sul

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
la transizione energetica	monitoraggio delle emissioni inquinanti prodotte dai clienti. Innovazione e sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni più sostenibili ed efficienti in grado di limitare l'impatto negativo su ambiente e società.					all'attività di R&D, all'eliminazione di eventuali politiche pubbliche che stanziano incentivi e finanziamenti in favore della transizione energetica, digitale e tecnologica, e allo scouting di nuovi fornitori in grado di rispondere prontamente alle esigenze di Orion Group.	mercato che provoca l'espansione verso settori non ancora presidiati dal Gruppo, margini maggiori grazie all'offerta di servizi tecnologicamente innovativi ed avanzati che possono giustificare prezzi più alti, creazione e valorizzazione di tecnologie ed asset aziendali.
	Obsolescenza delle apparecchiature commercializzate da Orion Group.	-	**Potenziale**	**Attività diretta e a monte**	Medio	Danni alla reputazione e conseguente perdita di quota di mercato, aumento della richiesta di interventi di manutenzione presso clienti che hanno	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
						installato in passato la strumentazione del Gruppo, relativa riduzione dei margini. Collasso del servizio di customer care a causa del numero di richieste di supporto ai clienti.	
Salute e sicurezza sul lavoro	Aumento della consapevolezza in tema di salute e sicurezza dei dipendenti di Orion Group e affidabilità del servizio fornito grazie alla corretta manutenzione e il costante monitoraggio dell'integrità delle infrastrutture e degli asset.	+	**Attuale**	Attività diretta	Medio-Lungo		Riduzione dei costi legati alla gestione di infortuni e malattie professionali, aumento della produttività e dell'efficienza, miglioramento della brand reputation e talent retention e attraction.
	Infortuni e/o danni alla salute dei dipendenti di Orion Group dovuti a potenziali pericoli e impatti sull'ambiente e sulle persone causati da incidenti o guasti.	-	**Potenziale**	Attività diretta	Breve	Aumento del numero di infortuni sul lavoro a causa di un contesto sociale e culturale	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
						inadeguato in materia di salute e sicurezza. Alta possibilità di incorrere in sanzioni e multe per il non rispetto della normativa.	
Formazione, crescita e sviluppo HR	Sviluppo delle competenze dei dipendenti di Orion Group e miglioramento delle opportunità di carriera attraverso attività di formazione a 360°.	+	**Attuale**	Attività diretta	Medio	Investimento sulla formazione dei dipendenti senza fidelizzarli e conseguente perdita di risorse maggiormente formate.	Miglioramento delle competenze e dell'efficienza operativa, ottimizzazione dei processi aziendali e adattabilità ai cambiamenti, sviluppo e valorizzazione del capitale umano, fidelizzazione e motivazione dei dipendenti e conseguente riduzione dei costi di reclutamento.
	Mancato sviluppo delle competenze dei dipendenti e non valorizzazione del proprio personale.	-	**Potenziale**	Attività diretta	Medio	Obsolescenza delle competenze, difficoltà di adattamento ai nuovi modelli di business e	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
						paradigmi, abbassamento della talent retention e relativo aumento del costo di sostituzione delle risorse, non valorizzazione delle competenze e perdita di opportunità di crescita e innovazione aziendale.	
Diversità, equità e inclusione	Valorizzazione di tutti i lavoratori grazie alla creazione di un ambiente inclusivo in grado di promuovere e tutelare le diversità e le pari opportunità.	**+**	**Attuale**	**Attività diretta**	Breve		L'implementazione di pratiche DE&I permette la creazione di gruppi di lavoro eterogenei in grado di generare innovazione e creatività all'interno dei processi produttivi, miglioramento dei rapporti con le comunità locali.
	Impatti negativi sul benessere dei lavoratori e casi di discriminazione.	**-**	**Potenziale**	**Attività diretta**	Breve	Sanzioni e contenziosi legali legati alla	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
						violazione delle normative antidiscriminazione e all'utilizzo di pratiche non inclusive all'interno dei processi aziendali.	
Rispetto e promozione dei Diritti Umani	Tutela e rispetto dei diritti umani attraverso controlli/audit sia interni ad Orion Group sia sulle attività di fornitori e partner commerciali.	+	**Attuale**	**Attività diretta, a monte**	Medio-Lungo		Attrazione di investimenti socialmente responsabili e accesso a specifici incentivi e finanziamenti, creazione di un ambiente di lavoro più equo e rispettoso che aumenta il grado di soddisfazione dei dipendenti, riduce il turnover e migliora la produttività e l'engagement.
	Violazioni dei diritti umani dei lavoratori, delle comunità locali e dei lavoratori nella catena del valore, non rispetto delle norme contrattuali, della libertà di	-	**Potenziale**	**Attività diretta, a monte**		Sanzioni pecuniarie, multe o azioni legali da parte di varie Autorità o di dipendenti stessi,	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
	associazione e contrattazione collettiva.					danneggiamento dell'immagine aziendale, accesso limitato a mercati che adottano normative stringenti in materia di diritti umani, esclusione di Orion Group dalle catene di approvvigionamento.	
Benessere dei Dipendenti	Implementazione di misure di welfare a favore dei dipendenti e promozione di attività di dialogo.	**+**	**Attuale**	**Attività diretta**	Breve - Medio		Riduzione dell'assenteismo, attrazione di nuovi talenti e aumento del bacino da cui scegliere, fidelizzazione dei dipendenti e diffusione di una percezione positiva internamente ed esternamente con conseguente ottenimento di premi e/o certificazioni.
	Creazione di un ambiente di lavoro standard e con pochi	**-**	**Potenziale**	**Attività diretta**	Breve	Aumento dell'assenteism	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
	stimoli che favorisce un alto tasso di turnover.					o, aumento del turnover e relativa difficoltà nella ricerca di manodopera specializzata, abbassamento del livello di reputazione con tutti gli stakeholder.	
Soddisfazione dei clienti	Promozione di relazioni solide con i clienti di Orion Group grazie al coinvolgimento, all'ascolto e ad un proattivo customer care, miglioramento della reputazione aziendale ed incremento di opportunità commerciali.	**+**	**Attuale**	**Attività a monte**	Breve - Medio		Flusso di entrate ricorrenti e stabili grazie ad una fidelizzazione del cliente ed una ripetizione dei suoi acquisti, rafforzamento del vantaggio competitivo di Orion Group all'interno del proprio settore. Ascoltare le esigenze del cliente può ispirare la creazione di nuovi ed innovativi servizi.
	Rischio di dipendenza da clienti chiave che richiedono una continua customizzazione dei prodotti	**-**	**Potenziale**	**Attività diretta**	Breve	Minori ricavi e alto turnover della clientela dovuti ad una	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
	e servizi forniti da Orion Group.					scarsa soddisfazione a causa di un servizio offerto di bassa qualità o al mancato adattamento del servizio offerto alle esigenze del mercato e/o del cliente. Aumento dei costi operativi legati all'inefficace gestione dei reclami dei clienti.	
Relazioni con le Comunità Locali	Miglioramento della qualità della vita nelle aree in cui Orion Group opera attraverso l'installazione di propria strumentazione. Generazione di opportunità economiche (occupazione locale e collaborazione con fornitori locali), partecipazione attiva a progetti inerenti al proprio territorio.	**+**	**Attuale**	**Attività diretta, a monte**	Medio		Presenza di normative ed incentivi volti alla promozione di progetti ed investimenti sostenibili per lo sviluppo sociale ed economico nelle aree in cui Orion Group opera.
	Mancato coinvolgimento della comunità nelle varie attività aziendali.	**-**	**Potenziale**	**Attività diretta, a monte**	Medio	Mancanza di forza lavoro qualificata tra i membri della	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
						comunità in cui il Gruppo opera.	
Qualità e sicurezza di servizio e prodotto	Conformità normativa, standard elevati e affidabilità degli strumenti forniti ai propri clienti, prevenzione dei rischi ambientali e contributo attivo alla sicurezza pubblica.	+	**Attuale**	**Attività diretta, a monte**	Lungo		Ottenimento di certificazioni e premi che evidenziano, anche esternamente, il rispetto e il mantenimento di determinati standard legati alla sicurezza e alla qualità del servizio fornito, generazione di un positivo vantaggio operativo sugli altri players del mercato.
	Problematiche tecniche e/o tecnologiche possono generare dati non veritieri, dipendenza da tecnologie specifiche e/o fornitori di strumentazione considerati strategici.	-	**Potenziale**	**Attività diretta, a monte**	Lungo	Sanzioni, multe e contenziosi economici aperti da enti pubblici e/o privati per il mancato rispetto di vincoli contrattuali o normativi inerenti alla qualità e alla sicurezza del servizio fornito da Orion Group.	

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
Sostenibilità nel la Catena di Fornitura	Diffusione di principi di sostenibilità ambientale e sociale grazie al coinvolgimento attivo di partner e fornitori della filiera di Orion Group.	+	Potenziale	Attività diretta, a monte	Medio	Investimento nella mappatura e selezione di fornitori che detengono determinati requisiti ESG poi non riconosciuto economicamente dai clienti attuali e potenziali.	Miglioramento della reputazione aziendale grazie alla collaborazione con fornitori conformi ai criteri di sostenibilità.
	Violazione dei diritti dei lavoratori e impatti ambientali negativi della propria catena del valore.	-	Potenziale	Attività diretta, a monte	Medio	Danni reputazionali causati dal mancato rispetto dei diritti dei lavoratori e delle normative di preservazione ambientale nella catena di fornitura dell'Azienda.	
Etica e trasparenza	Correttezza e trasparenza dell'operato di Orion Group in tutte le sue declinazioni di business.	+	Attuale	Attività diretta	Breve		Costruzione di relazioni di partnership e collaborazioni basate sulla correttezza e trasparenza impattano

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
							positivamente sulla qualità delle forniture e del servizio offerto ai propri clienti.
	Perdita di valori e poca coerenza etica con mission e vision del Gruppo.	-	**Potenziale**	**Attività diretta**	Breve	Perdite economiche/finanziarie, sanzioni amministrative, provvedimenti giudiziari a seguito di condotte illegali o illecite e di violazioni di leggi e/o regolamenti internazionali, nazionali e locali.	
Privacy e Cybersecurity	Iniziative di innovazione per lo sviluppo dei processi digitali aziendali, miglioramento della sicurezza informatica di Orion Group e dei propri prodotti grazie a collaborazioni con società specializzate.	+	**Attuale**	**Attività diretta**	Medio	Interruzione delle attività a causa di furto dei dati a seguito di cyber attacchi.	Valorizzazione degli asset aziendali attraverso la protezione dei dati aziendali strategici. Investimento preventivo nella cybersecurity che permette, anche, di evitare incidenti e perdita di dati sensibili; situazioni che potrebbero generare elevati

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
							costi di gestione da parte di Orion Group.
	Perdita di dati e informazioni sensibili degli stakeholders (dipendenti, clienti e partner, ecc.).	-	**Potenziale**	**Attività diretta**	Breve	Non adeguata gestione dei sistemi di sicurezza informatica e relativo aumento del grado di vulnerabilità informatica dei propri prodotti portano Orion Group ad implementare misure di arginamento del danno economicamente ingenti.	
Pratiche Anticorruzione	Creazione di valore economico nel territorio presidiato attraverso investimenti, pagamento di tasse e implementazione di pratiche e politiche che promuovano valori come etica, trasparenza, correttezza e rispetto delle normative.	+	**Attuale**	**Attività diretta, a monte**	Breve		Impegnarsi chiaramente contro la corruzione rafforza l'immagine dell'azienda e la sua reputazione aumentando l'attrattività verso clienti, partner, investitori ed Autorità.

TEMATICA ESG	MATERIALITÀ IMPATTO					MATERIALITÀ FINANZIARIA	
	DESCRIZIONE IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE	FONTE D'IMPATTO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISCHI	OPPORTUNITÀ
	Episodi di corruzione e condotta illecita con possibili ripercussioni economiche su mercati e imprese.	-	**Potenziale**	**Attività diretta**	Breve	Esposizione dell'azienda a cause legali, sanzioni e multe da parte di autorità nazionali ed internazionali, revoca di particolari autorizzazioni per operare in determinati mercati. Danneggiamento della reputazione e perdita di opportunità di business.	

Valutazione degli IRO

A valle dell'analisi IRO e della classificazione delle tematiche ESG, il Gruppo Orion ha avviato una fase di valutazione strutturata del livello di rilevanza di ciascuna tematica. Tale valutazione ha avuto l'obiettivo di identificare le aree prioritarie per il Gruppo, incrociando la prospettiva degli impatti generati sull'ambiente e sulla società (materialità di impatto) con quella delle implicazioni potenziali sulle performance economico-finanziarie (materialità finanziaria).

Il processo è stato condotto dai *Sustainability Manager* di ciascuna società operativa, sotto il coordinamento *della Sustainability Manager* della controllante Orion, ed è stato realizzato tramite la somministrazione di due questionari dedicati: il primo orientato alla valutazione dell'impatto, il secondo focalizzato sull'analisi delle ricadute economico-finanziarie. Per garantire coerenza e oggettività, sono stati applicati i quattro criteri metodologici già adottati per l'analisi IRO:

- **Gravità**, che misura l'intensità dell'effetto generato, considerando sia il danno che il beneficio, con particolare attenzione all'impatto su ambiente e persone, oltre che alle conseguenze economiche e finanziarie per il Gruppo;
- **Ambito**, che definisce l'estensione dell'effetto, valutando il numero di persone coinvolte o l'entità dell'impatto ambientale, nonché la portata complessiva del rischio o dell'opportunità per l'intera organizzazione;
- **Irrimediabilità,** che analizza la possibilità di mitigare o ripristinare gli effetti generati, prendendo in esame la capacità di intervenire sugli impatti per riportare l'ambiente o le persone alla situazione iniziale, oltre alla fattibilità di gestire le conseguenze dei rischi o di massimizzare i benefici derivanti dalle opportunità;
- **Orizzonte temporale**, che esamina il periodo entro il quale impatti, rischi e opportunità diventano concretamente tangibili, attribuendo maggiore rilevanza agli effetti immediati o di breve termine, pur riconoscendo la strategicità degli impatti a lungo periodo per la pianificazione aziendale.

La materialità d'impatto è stata ulteriormente validata attraverso il contributo di stakeholder esterni strategici, i quali sono stati coinvolti per valutare ciascuna tematica ESG sulla base della propria percezione dell'impatto generato dal Gruppo.

Definizione e Approvazione della Matrice di Doppia Materialità

L'ultimo step del processo di analisi ha riguardato la definizione della Matrice di Doppia Materialità, che rappresenta la sintesi dei risultati emersi dalle valutazioni effettuate dagli stakeholder interni ed

esterni. Le tematiche ESG prioritarie, emerse dalla doppia prospettiva – impatto e rilevanza finanziaria – sono state posizionate in una matrice che evidenzia le aree ad alto impatto e alta rilevanza strategica per il Gruppo Orion.

La matrice è stata elaborata sulla base dei dati raccolti tramite i questionari dedicati, integrando le valutazioni espresse dai referenti interni delle società del Gruppo e dai principali stakeholder esterni coinvolti. Il risultato è uno strumento visivo e operativo che orienta le decisioni strategiche in ambito ESG, supportando la pianificazione di obiettivi e azioni coerenti con le priorità emerse.

La matrice è stata validata dai *Sustainability Manager* delle Società, al fine di garantire l'allineamento con gli obiettivi strategici di sostenibilità e con le migliori pratiche internazionali in materia di rendicontazione.

In particolare, l'analisi di materialità è stata condotta secondo i principi della doppia materialità (*double materiality*) previsti dalla Direttiva europea CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) e dagli standard ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), che richiedono di valutare congiuntamente la materialità di impatto — ovvero i rischi e le opportunità che le attività del Gruppo generano sull'ambiente e sulla società — e la materialità finanziaria — ossia i fattori ESG che influenzano o potrebbero influenzare in modo significativo la situazione patrimoniale, finanziaria e reddituale del Gruppo.

A tal fine, Gruppo Orion ha coinvolto i propri stakeholder attraverso un questionario strutturato, somministrato dalle sette società del Gruppo (Orion, IA.ING, PIDE, opus, T.A.E.-Hydroskop, STA), raccogliendo complessivamente 130 valutazioni da parte di interlocutori interni ed esterni. Ogni rispondente ha espresso un giudizio di rilevanza, su scala da 1 a 5, per ciascuno dei 15 temi ESG identificati in fase preliminare, strutturati nelle tre dimensioni Ambiente, Sociale e Governance & Economia.

Tabella 5: Media valutazione questionario Stakeholders

Categoria	Tema	Interni	Esterni	Dimensione ESG
A	Consumi energetici ed emissioni	**2,48**	**2,65**	Ambiente
B	Gestione dei rifiuti	**2,49**	**2,65**	Ambiente
C	Gestione della risorsa idrica	**2,73**	**3,13**	Ambiente
D	Formazione e trasferimento di competenze	**3,40**	**3,74**	Sociale
E	Benessere e welfare dei dipendenti	**3,47**	**3,58**	Sociale
F	Diversità, equità e inclusione	**3,25**	**3,65**	Sociale
G	Politiche retributive e meritocrazia	**3,45**	**3,52**	Sociale
H	Cultura della sicurezza sul lavoro	**3,53**	**4,19**	Sociale
I	Relazioni con le comunità locali	**2,94**	**3,23**	Sociale
L	Privacy e cybersecurity	**3,30**	**3,68**	Governance
M	Sostenibilità della catena di fornitura	**3,16**	**3,52**	Governance
N	Innovazione e sviluppo prodotto	**3,47**	**3,61**	Governance
O	Valorizzazione del capitale umano	**3,34**	**3,65**	Governance
P	Qualità e compliance	**3,42**	**3,84**	Governance
Q	Etica e anticorruzione	**3,45**	**3,81**	Governance

Le risposte sono state aggregate distinguendo tra:

Stakeholder interni — Dipendenti e rappresentanti delle società del Gruppo (n=99), la cui valutazione media costituisce l'asse orizzontale della matrice;

Stakeholder esterni — Clienti, Fornitori e Business Partner, Consiglio di Amministrazione, Banche e Autorità di Vigilanza (n=31), la cui valutazione media costituisce l'asse verticale.

La matrice di materialità — rappresentata nel grafico seguente — restituisce visivamente il posizionamento di ciascun tema in funzione della sua rilevanza percepita sia all'interno che all'esterno del Gruppo. Il quadrante in alto a destra identifica i temi ad alta priorità, ovvero quelli che richiedono presidio, rendicontazione e azione concreta nel breve-medio periodo.

L'analisi evidenzia che la grande maggioranza dei temi ESG analizzati si concentra nel quadrante ad alta priorità, a conferma di una percezione diffusa — sia interna che esterna — della rilevanza delle questioni di sostenibilità per il Gruppo Orion.

I temi che registrano i punteggi più elevati su entrambe le dimensioni sono:

H — **Cultura della sicurezza sul lavoro** (rilevanza interna 3,53 / esterna 4,19): è il tema a più alta materialità dell'intera analisi. La sicurezza dei lavoratori rappresenta un valore fondante per il Gruppo, coerentemente con la natura delle attività operative svolte;

P — **Qualità e compliance** (3,42 / 3,84): l'adozione di processi strutturati e certificati è riconosciuta come leva essenziale per la fiducia del mercato e la marginalità economica di lungo periodo;

Q — **Etica e anticorruzione** (3,45 / 3,81): la prevenzione di illeciti e comportamenti non conformi è percepita come prerequisito di integrità e reputazione aziendale;

D — **Formazione e trasferimento di competenze** (3,40 / 3,74): lo sviluppo del capitale umano è centrale per la competitività del Gruppo e per l'attrattività come datore di lavoro.

H, P, Q, D, E, F, L, N, O ricadono tutti nel quadrante ad alta priorità, a indicare un allineamento sostanziale tra la visione interna e le aspettative degli stakeholder esterni.

I temi ambientali A — **Consumi energetici ed emissioni** (2,48 / 2,65) e B — **Gestione rifiuti** (2,49 / 2,65) presentano punteggi inferiori alla soglia di rilevanza su entrambi gli assi, collocandosi nel quadrante di bassa priorità percepita. Tale posizionamento non deve essere interpretato come assenza di impatto ambientale, ma riflette la natura prevalentemente terziaria e di servizi delle attività del Gruppo; al contempo, in considerazione delle crescenti aspettative regolamentari ESRS E1 e E2, Gruppo Orion intende avviare un percorso di misurazione e riduzione della propria impronta ambientale nei prossimi esercizi.

I temi identificati come materiali costituiscono il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità e orienteranno la definizione degli obiettivi e dei piani d'azione di Gruppo per il triennio successivo, in linea con il principio di materialità dinamica introdotto dagli ESRS.

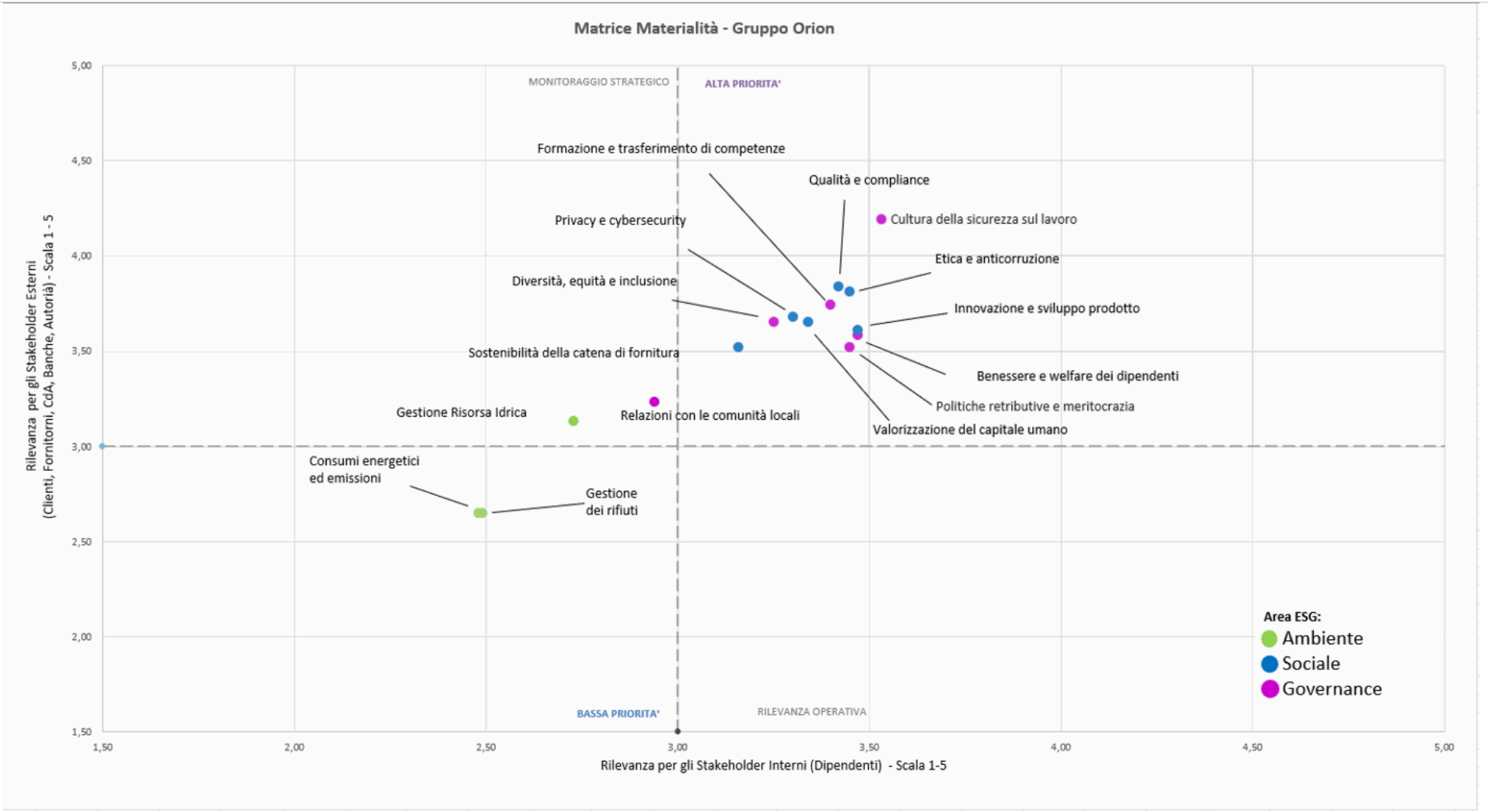


Figura 4 - Matrice di doppia materialità, Gruppo ORION

09

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e le Priorità per il Gruppo Orion

AGENDA 2030

Gli obiettivi di **sviluppo sostenibile**

L'AGENDA DELLE NAZIONI UNITE

17
obiettivi di sviluppo sostenibile

169
target da raggiungere entro il 2030

193
Paesi che l'hanno adottata nel 2015

PER IL GRUPPO ORION ESSERE SOSTENIBILE SIGNIFICA

1. **Migliorare salute e sicurezza negli ambienti di lavoro**
2. **Promuovere l'innovazione tecnologica**
3. **Sostenere una catena di fornitura responsabile**
4. **Mantenere alta la soddisfazione e la fiducia dei clienti**
5. **Dialogare con le comunità locali e sostenerle**
6. **Ridurre l'impatto ambientale e contrastare il cambiamento climatico**

IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2024–2030

2024–25
- Codice Etico in tutte le società
- Sustainability Manager
- Primo Bilancio di Sostenibilità

2026
- Parità di genere certificata in tutte le società
- Modello 231 con i rischi ESG

2027
- Codice Anticorruzione

2029
- Codice ESG per i fornitori

2030
- 75% di energia da fonti rinnovabili
- 1/3 di donne nei CdA
- Procedura Diversity & Inclusion

Nel 2025 il Gruppo ha raggiunto tutti gli obiettivi prefissati
Whistleblowing: obiettivo 2028 raggiunto già nel 2025

Fonte: Tabella 6 – Obiettivi di Sostenibilità 2024–2030, Bilancio di Sostenibilità 2025.

9. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e le Priorità per il Gruppo Orion

‣ Standard GRI: GRI 2-23 (Impegni strategici), 2-24 (Integrazione degli impegni) | Standard ESRS: ESRS 2 SBM-2, SBM-3 (Impatti, rischi e opportunità materiali)

L'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile, adottata nel settembre 2015 da 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, ha l'obiettivo di stimolare e responsabilizzare tutti i Paesi aderenti a intraprendere un percorso verso la sostenibilità, a beneficio delle persone, del pianeta e della prosperità.

I *Sustainable Development Goals* ("SDGs") che compongono l'Agenda 2030 abbracciano vari ambiti, tra cui:

- l'azione per le persone, con l'obiettivo di sradicare la povertà in tutte le sue forme;
- l'azione per il pianeta, promuovendo un consumo e una produzione responsabili;
- l'azione per la prosperità, assicurando che tutti gli esseri umani possano beneficiare dei progressi economici, sociali e tecnologici.

La definizione di 17 obiettivi comuni di sviluppo sostenibile (*Sustainable Development Goals* - SDGs), declinati in 169 *target* da raggiungere entro l'anno 2030, implica che tutti i Paesi, così come ogni individuo, siano chiamati a contribuire attivamente, definendo una strategia di sviluppo sostenibile propria e coinvolgendo tutte le componenti della Società.



Figura 5 - United Nations – 2030 Agenda for Sustainable Development (loghi ufficiali, un.org) | Elaborazione Gruppo Orion

Questo ruolo attivo è richiesto anche alle imprese, che, grazie alle proprie risorse e competenze, possono offrire un contributo fondamentale al raggiungimento degli SDGs.

Il Gruppo ORION, animato dall'obiettivo di costruire un futuro migliore e più sostenibile, opera ogni giorno per garantire la sostenibilità dei processi produttivi e la salvaguardia dell'ambiente. In stretta collaborazione con le comunità locali, si impegna a tutelare i territori in cui opera e a promuovere la

sicurezza sul lavoro, nella convinzione che un'azienda sia realmente sostenibile solo quando genera valore duraturo, a beneficio delle generazioni future.

Per questo, il Gruppo ORION persegue costantemente l'obiettivo di rendere i principi della responsabilità sociale parte integrante della sua cultura aziendale, rispondendo alle aspettative degli *stakeholder* e alimentando un circolo virtuoso che stimola sinergie continue e attiva un percorso condiviso e proattivo.

Per il Gruppo, essere sostenibile significa:

- *migliorare costantemente la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro;*
- *promuovere l'innovazione tecnologica;*
- *sostenere una catena di fornitura responsabile, ispirata ai principi ESG;*
- *mantenere alta la soddisfazione e la fiducia dei clienti;*
- *dialogare e supportare le comunità locali sostenendole;*
- *impegnarsi nella riduzione dell'impatto ambientale e contribuire alla lotta contro i cambiamenti climatici*.

È nella consapevolezza di tale responsabilità che le società hanno deciso di ispirarsi ai 17 *Global Goals* per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, proseguendo nel proprio cammino verso un progresso sostenibile. Ciò avviene attraverso l'adozione di una strategia integrata, che coniuga la tutela dell'ambiente, la responsabilità sociale e di *governance* con una sana crescita economica.

In questo contesto, il potenziale del settore in cui opera il Gruppo è molto ampio. Si estende dalle numerose applicazioni nella gestione delle risorse ambientali e degli impatti locali del cambiamento climatico, alla facilitazione delle telecomunicazioni e della gestione logistica. La vera sfida, oggi, è utilizzare in modo innovativo le tecnologie esistenti per rispondere agli obiettivi degli SDGs, creando valore per gli azionisti e per tutti gli *stakeholder*.

Con questo spirito, è stato avviato un percorso volto a contribuire in modo concreto all'Agenda Globale 2030, attraverso azioni ed iniziative che siano parte integrante della propria strategia di sviluppo.

In quanto azienda leader nei servizi legati alla transizione ecologica, il Gruppo ORION si impegna, in linea con gli obiettivi del Piano di Sostenibilità Strategico 2024-2030, a fare la propria parte per un mondo più sostenibile, contribuendo attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Strategia di Sostenibilità

In linea con gli indirizzi strategici definiti da Xenon FIDEC (fino al 3 novembre 2025) e, a seguito dell'acquisizione, da PAI Partners (dal 3 novembre 2025) e a valle di un percorso strutturato di analisi dei temi materiali, degli impatti ESG e delle priorità emerse, il Gruppo Orion ha formalizzato la propria Strategia di Sostenibilità, integrandola progressivamente nei modelli di governance, gestione operativa e pianificazione industriale.

La definizione della strategia si è basata su un'analisi dettagliata dei rischi e delle opportunità ESG, delle attese degli stakeholder, nonché della coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. Il punto di partenza di questo approccio è stato il **Piano di Sostenibilità 2024 - 2030**, approvato dal Consiglio di amministrazione, e costituito sulla base di KPI ESG specifici, strutturati su un orizzonte temporale pluriennale.

Gli obiettivi strategici sono stati elaborati tenendo conto della natura multi-societaria del Gruppo, delle peculiarità operative delle singole realtà industriali e delle linee guida definite a livello di piattaforma da parte di Xenon FIDEC prima e da parte di PAI Partners successivamente. La Sustainability Manager del Gruppo Orion, con il coordinamento del ESG team di Xenon FIDEC prima e PAI Partners dopo, svolge un ruolo centrale nella supervisione e attuazione della strategia ESG, garantendo coerenza e allineamento tra le società del Gruppo.

La politica di sostenibilità a cui si ispira il Gruppo è articolata lungo **tre direttrici principali**, che rappresentano i pilastri dell'azione ESG:

AMBIENTE

1. Migliorare le performance ambientali per contribuire al raggiungimento della neutralità climatica;
2. Promuovere un piano complessivo di riduzione degli sprechi e minimizzazione dell'impatto ambientale, attraverso processi di decarbonizzazione ed economia circolare;
3. Proteggere le risorse naturali dei territori in cui operano le società target.

SOCIALE

1. Diventare un punto di riferimento per i talenti nel settore, attraverso le società target del Gruppo, rafforzando la crescita delle competenze e del welfare aziendale;

2. Promuovere i più elevati standard di salute e sicurezza, rispettando pienamente le normative locali e internazionali, sia internamente che lungo la catena del valore;
3. Promuovere l'uguaglianza di genere;
4. Incentivare una crescita aziendale orientata alla diversità e alla valorizzazione delle persone.

GOVERNANCE

1. Adottare un sistema di governance caratterizzato da elevati standard di trasparenza e integrità, con un approccio integrato alla compliance tra le varie funzioni aziendali, per sviluppare metodologie di gestione del rischio coerenti con le strategie e l'operatività aziendale;
2. Diffondere una cultura dell'anticorruzione, adottando misure di prevenzione tramite un modello conforme agli standard e collaborando con le principali associazioni di settore.

Gli impegni ESG sono articolati in obiettivi a breve, medio e lungo termine, che il Gruppo monitora costantemente attraverso un sistema di indicatori chiave (KPI) collegati al Piano di Sostenibilità. Questo approccio consente di valutare i progressi, correggere eventuali deviazioni e aggiornare periodicamente il piano in base all'evoluzione normativa, alle performance raggiunte e alle esigenze di stakeholder e mercati.

Nella tabella seguente sono riportati gli Obiettivi di Sostenibilità 2024 - 2030, suddivisi per area ESG, con indicazione dell'orizzonte temporale e dei principali KPI associati.

Tabella 6: Obiettivi di Sostenibilità 2024 - 2030

AREA ESG	OBIETTIVI	ANNO	NOTE
AMBIENTE	Aumento di energia proveniente da fonti rinnovabili	2024 - 2030	Graduale aumento: dal 46% entro il 2024 fino al 75% entro il 2030.
SOCIALE	Aumento graduale del numero di Donne all'interno del Consiglio di amministrazione	2024 - 2030	Almeno una figura femminile entro il 2024. 2 figure femminili tra il 2025 e il 2029. 1/3 di figure femminili entro il 2030
GOVERNANCE	Implementazione Codice Etico	2024 - 2025	Adozione di un Codice Etico da parte di tutte le Società del Gruppo, al fine di definire valori condivisi e principi guida aziendali.
	Nomina Sustainability Manager	2024 - 2025	Nomina di un Sustainability Manager, figura responsabile della supervisione delle tematiche ESG e della diffusione di pratiche sostenibili.
	Inizio percorso certificazione Parità di Genere	2025	Avvio del percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022 per le Società non ancora certificate, tramite analisi interna e adeguamento ai requisiti richiesti. Si segnala che Orion S.r.l. ha ottenuto la certificazione nell'anno 2025.
	Formulazione di procedure propedeutiche e raccolta dati del Bilancio di Sostenibilità	2024 - 2025	Strutturazione di un sistema di raccolta dati ESG e definizione delle metriche necessarie alla redazione del primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo.
	Certificazione Parità di Genere	2026	Ottenimento della Certificazione di Parità di Genere per tutte le società del Gruppo. Si segnala che IA. ING, T.A.E. e Hydroskop risultano già certificate al 31 dicembre 2024.
	Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità 2025	2025 - 2026	Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Gruppo, redatto un anno in anticipo rispetto all'obiettivo. Obiettivo raggiunto nel 2024.
	Implementazione/aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001	2024 - 2026	Aggiornamento e implementazione del Modello 231, con l'integrazione dei rischi ESG e dei nuovi reati introdotti dal quadro normativo vigente.
	Implementazione Codice Anticorruzione	2027	Adozione di un Codice Anticorruzione nelle Società non ancora dotate, a presidio dell'integrità e della trasparenza nei processi aziendali.
	Implementazione procedura Whistleblowing	2028	Implementazione di una procedura Whistleblowing, conforme al D.Lgs. 24/2023, dotata di canali idonei per la gestione delle segnalazioni. Obiettivo raggiunto nel corso del 2025.

AREA ESG	OBIETTIVI	ANNO	NOTE
	Implementazione Codice ESG da applicare ai fornitori	2029	Definizione e applicazione di un Codice ESG per la Supply Chain, volto a promuovere comportamenti responsabili tra i partner commerciali del Gruppo.
	Implementazione Procedura Diversity & Inclusion	2030	Formalizzazione di una Procedura Diversity & Inclusion, con l'obiettivo di valorizzare le diversità e promuovere un ambiente inclusivo in tutto il Gruppo Orion.

Si segnala che nel corso del 2025 sono stati raggiunti tutti gli obiettivi di sostenibilità che il Gruppo si è prefissato.

Il Gruppo ORION si impegna inoltre a rafforzare il coinvolgimento e il dialogo con gli *stakeholder*, promuovendo e partecipando attivamente a occasioni di confronto con diversi portatori di interesse sui temi dello sviluppo sostenibile.

orion

10

La nostra sostenibilità in relazione ai fattori ESG

FATTORI ESG

La nostra sostenibilità

Gli impegni del Gruppo ORION per ambiente, persone e governance

I NOSTRI IMPEGNI

E Environmental

Neutralità climatica
Migliorare le performance ambientali

Rifiuti
Piano di riduzione e minimizzazione degli impatti

Risorse naturali
Tutela dei territori in cui il Gruppo opera

S Social

Talenti
Riferimento europeo per competenze e welfare

Salute e sicurezza
Standard elevati lungo tutta la catena del valore

Parità di genere
In linea con le certificazioni di ogni società

Diversità
Crescita orientata alla valorizzazione delle persone

G Governance

Compliance integrata
Gestione del rischio coerente con strategia e operatività

Cybersecurity
Un modello organizzativo dedicato

Anticorruzione
Misure di prevenzione e modelli conformi agli standard

L'IMPEGNO IN PRATICA

40 ore
di corso "ESG e Sostenibilità" per i Sustainability Manager, a cura di Luiss Executive Management Education, ottobre 2025

2024–2030
un Piano ESG per ogni società, con KPI su decarbonizzazione, D&I e supply chain

2026
adozione del Codice di condotta fornitori per una supply chain solida e tracciabile

IN LINEA CON LE BEST PRACTICE · RAPPORTO CONSOB 2025

- ✓ **Procedure interne per la rendicontazione**
- ✓ **Temi materiali in un elenco prioritizzato**
- ✓ **Piano ESG con KPI quantitativi**
- ✓ **Riferimento agli SDGs delle Nazioni Unite**
- ✓ **Stakeholder coinvolti nell'analisi di materialità**

Il Gruppo ORION adotta queste pratiche su base volontaria, pur non rientrando nel perimetro CSRD post-Omnibus.

10. La nostra sostenibilità in relazione ai fattori ESG

‣ Standard GRI: GRI 201-1 (Valore economico generato e distribuito), GRI 205-1, 205-2 (Anti-corruzione) | Standard ESRS: ESRS G1 (Condotta aziendale: G1-1, G1-2, G1-3, G1-4)



Il Gruppo ORION si impegna a perseguire specifici obiettivi in materia ESG - *Environmental, Social and Governance* - attraverso un continuo miglioramento delle proprie *performance*, allineate agli obiettivi di *business*.

In questo senso, il Gruppo si impegna:

- per la dimensione ***Environmental a:***
  - migliorare le *performance* ambientali per concorrere al raggiungimento della neutralità climatica;
  - promuovere un piano complessivo di riduzione dei rifiuti e minimizzazione del loro impatto ambientale;
  - tutelare le risorse naturali dei territori nei quali il Gruppo ORION opera.

- per la dimensione ***Social a:***
  - diventare un punto di riferimento europeo per i talenti del settore attraverso il potenziamento della crescita delle competenze e del *welfare* aziendale;
  - promuovere i più elevati *standard* di salute e sicurezza nel pieno rispetto delle norme locali ed internazionali, sia al proprio interno sia lungo la propria catena del valore;
  - promuovere la parità di genere in conformità a quanto disposto dalle norme per cui è certificata ogni singola azienda;
  - favorire una crescita aziendale orientata alla diversità e alla valorizzazione delle persone.

- per la dimensione ***Governance a:***
  - adottare un sistema integrato di compliance attraverso la collaborazione delle diverse funzioni aziendali allo scopo di sviluppare le proprie metodologie di gestione del rischio in modo coerente con le strategie e l'operatività aziendale;
  - implementare un modello organizzativo aziendale per la *cybersecurity*;

- diffondere la cultura dell'anticorruzione mediante l'adozione delle misure di prevenzione anche attraverso l'adozione di un modello conforme agli *standard* e la cooperazione con le diverse associazioni del settore.

L'impegno del Gruppo Orion sulla Sostenibilità

▸ Standard GRI: GRI 2-14 (Ruolo dell'organo di governo), 2-26 (Meccanismi di consulenza), GRI 205 (Anti-corruzione), GRI 206 (Anti-concorrenza) | Standard ESRS: ESRS G1 (G1-1 a G1-5), ESRS 2 GOV-4 (Dovuta diligenza)

Nel suo modello di impresa, la sostenibilità è un valore fondamentale che guida le scelte strategiche e operative del gruppo, assicurando una crescita duratura e coerente con i principi di rispetto per l'ambiente, valorizzazione delle persone e interazione positiva con i territori e le comunità in cui opera. Il Gruppo ORION, infatti, si è impegnato attivamente nella promozione di iniziative locali legate alla sostenibilità, concretizzando il proprio impegno con una serie di azioni dirette sul territorio.

Comunicazione in materia di sostenibilità

A testimonianza del costante impegno nella promozione e diffusione della cultura della sostenibilità, sono state intraprese diverse iniziative volte a integrare i temi ESG nei percorsi formativi e nei canali di comunicazione interna ed esterna.

A partire dal 2024, con l'obiettivo di valorizzare il Report non finanziario e dare evidenza alle attività, politiche e iniziative che riflettono l'identità e la *mission* sostenibile del Gruppo ORION, la rendicontazione ESG è stata progressivamente integrata nei processi di pianificazione strategica e di *risk management*. Nel corso del 2025 tale percorso è proseguito.

Altresì, il Gruppo ha integrato i contenuti legati alla sostenibilità nei percorsi formativi aziendali, con l'obiettivo di sensibilizzare e responsabilizzare il personale rispetto ai temi ESG. In tale contesto, si evidenzia l'organizzazione periodica di corsi di formazione dedicati, tra cui l'ultimo corso denominato "ESG e Sostenibilità", organizzato a beneficio dei *Sustainability Managers* delle società appartenenti del Gruppo ORION da parte di Luiss Executive Management Education S.p.A., svoltosi dal 20 al 24 ottobre 2025, per una durata complessiva di 40 ore.

Verso una Supply Chain sostenibile

In linea con il recepimento della Direttiva CSRD attraverso il D.Lgs. 125/2024 e in attesa dell'applicazione effettiva alla propria realtà aziendale, il Gruppo nel corso del 2026 si prefigge di rafforzare la propria catena di fornitura, rendendola solida e tracciabile attraverso l'adozione del Codice condotta fornitori.

In quest'ottica, si vuole per il futuro prevedere un processo di progressiva integrazione dei criteri ESG lungo tutta la *supply chain*, con l'intento di allineare le pratiche di approvvigionamento ai requisiti della nuova suindicata normativa.

Il Rapporto CONSOB sulla rendicontazione non finanziaria

Pur non rientrando nel perimetro applicativo della CSRD/ESRS né nel campione del Rapporto CONSOB 2025, il Gruppo ORION ha adottato volontariamente alcune pratiche di rendicontazione coerenti con quelle rilevate dal Rapporto, di seguito elencate a titolo comparativo.

Sebbene la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità avvenga su base volontaria, il Gruppo ORION opera già in linea con le disposizioni della Direttiva europea CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) e dei relativi standard obbligatori ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), anticipandone i requisiti applicativi.

Il Rapporto CONSOB sulla rendicontazione di sostenibilità delle società quotate italiane relativo al 2025 — pubblicato il 20 aprile 2026 e disponibile sul sito https://www.consob.it/web/area-pubblica/report-dnf — evidenzia che nel 2025 hanno pubblicato la rendicontazione di sostenibilità 136 società italiane quotate su Euronext Milan (pari al 69,4% del totale, il 97,1% in termini di capitalizzazione di borsa), primo anno di applicazione della nuova disciplina CSRD/ESRS.

Il Rapporto 2025, basato su un campione di 60 società, è stato predisposto in una fase di evoluzione del quadro normativo europeo, recentemente modificato con la Direttiva Omnibus I, che ha alleggerito gli obblighi informativi e circoscritto il perimetro di applicazione.

Dal Rapporto emerge il progressivo rafforzamento dell'integrazione dei temi ESG nei modelli di *business* e nella *governance* aziendale, in un anno di transizione caratterizzato dall'avvio della nuova normativa. Le evidenze mostrano che le società che continueranno ad essere soggette agli obblighi normativi presentano processi di rendicontazione più strutturati, con una maggiore diffusione di procedure interne (57%), piani ESG o di sostenibilità (73%) e più frequentemente un'integrazione dei fattori ESG nella strategia (25%) e nelle politiche di remunerazione dei vertici (90%). Il coinvolgimento degli *stakeholder* nell'Analisi di Materialità d'Impatto risulta ampio e diffuso (80% delle società analizzate), con il Consiglio di Amministrazione coinvolto in oltre il 93% dei casi. Tale Rapporto rappresenta uno strumento di riferimento fondamentale per valutare il posizionamento del Gruppo ORION rispetto alle best practice delle società quotate italiane in materia di sostenibilità.

In tale contesto, il Gruppo ORION si posiziona tra i soggetti più virtuosi del panorama delle società italiane. In particolare:

- Sono state adottate procedure interne per la predisposizione della rendicontazione di sostenibilità, in linea con la maggioranza (57%) delle società che continueranno ad essere soggette agli obblighi normativi ai sensi della CSRD;
- Il Gruppo, pur non rientrando nell'attuale perimetro applicativo della CSRD post-Omnibus, ha deciso volontariamente di tener conto, in chiave preparatoria, dei datapoint ESRS.
- È stata condotta l'analisi di doppia materialità (*impact materiality e financial materiality)*, aggiornandola rispetto all'anno precedente, in linea con l'80% delle società analizzate dal Rapporto 2025 che coinvolgono gli *stakeholder* nel processo;
- Sono stati presentati i temi materiali attraverso un elenco prioritizzato, con l'indicazione del punto di vista sia dell'azienda che degli *stakeholder* esterni, in linea con le *best practice* rilevate dal Rapporto CONSOB 2025;
- Vi è un riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) nella propria rendicontazione, allineandosi alle migliori pratiche del mercato;
- Ogni società ha un Piano ESG 2024-2030, con KPI quantitativi di decarbonizzazione, Diversity & Inclusion e supply chain responsibility, in linea con il 73% delle società che continueranno ad essere soggette agli obblighi normativi CSRD rilevate dal Rapporto.

11

La Governance del Gruppo Orion



11. La Governance del Gruppo Orion

Standard GRI: GRI 2-9 a 2-21 (Struttura e composizione, nomina, presidente, conflitti di interesse, comunicazione, conoscenze, valutazione, remunerazione) | Standard ESRS: ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5; ESRS G1

Il modello di governance del Gruppo: un sistema federato in evoluzione



Di seguito vengono rendicontati il sistema di governance della controllante Orion e la gestione responsabile del business. È chiaro che, dove non esplicitato diversamente, le società controllate applicano il medesimo sistema di gestione.

Ad oggi, ciascuna società del Gruppo Orion mantiene un proprio sistema di governance, sia sul piano del business sia su quello della sostenibilità. Questa impostazione, che affonda le radici nella storia e nell'identità di ogni singola realtà aziendale, non equivale tuttavia a una gestione frammentata o priva di coordinamento: i sistemi di gestione tecnica delle diverse società dialogano infatti tra loro attraverso appositi gruppi di coordinamento, che operano seguendo le direttive strategiche impartite dalla controllante e ne garantiscono la coerenza complessiva.

Il medesimo approccio è stato adottato anche in ambito ESG. Ogni società ha nominato un proprio *Sustainability Manager*, responsabile di presidiare le tematiche di sostenibilità a livello locale e di darne attuazione operativa all'interno della propria organizzazione. Le diverse figure aziendali sono a loro volta coordinate dalla *Sustainability Manager* di Gruppo, che svolge un ruolo di sintesi e di raccordo tra le singole realtà e rappresenta, al contempo, il principale referente del Gruppo nei confronti dei fondi di investimento e degli altri stakeholder finanziari, garantendo un'interlocuzione unitaria e coerente sui temi di sostenibilità.

Questa architettura organizzativa, che a uno sguardo esterno potrebbe apparire non ancora pienamente integrata, si traduce inevitabilmente in una certa eterogeneità di politiche, procedure e sistemi di gestione tra le diverse società. È bene sottolineare, tuttavia, come tale diversità non rappresenti una debolezza strutturale, ma piuttosto il riflesso di percorsi aziendali distinti che, pur muovendosi con strumenti e tempistiche propri, convergono costantemente verso i medesimi obiettivi strategici e di sostenibilità definiti a livello di Gruppo.

In questa prospettiva, la transizione verso sistemi di gestione pienamente corporate è già oggi oggetto di studio e di progressiva applicazione. Le società del Gruppo credono fermamente nel valore di un'unificazione procedurale, che consenta a tutte le realtà aziendali di adottare, nel tempo, le medesime procedure e gli stessi standard gestionali, favorendo efficienza, comparabilità e solidità del sistema di controllo interno. Allo stesso tempo, è convinzione condivisa che la storicità e la specificità di ciascuna azienda debbano essere riconosciute, valorizzate e preservate, non come ostacolo al cambiamento ma come patrimonio da tutelare nel percorso di integrazione. Un'evoluzione lineare, graduale e ponderata rappresenta infatti la condizione necessaria per accompagnare in modo efficace i dipendenti delle singole società lungo questo percorso di trasformazione, assicurando che l'unificazione dei processi si traduca in un reale valore aggiunto e non in una perdita di identità aziendale.

Il sistema Governance

Il sistema di *Corporate Governance* della controllante, così come la definizione degli Organi e delle Cariche Sociali di tutte le società del Gruppo ORION, è volto al raggiungimento del massimo equilibrio fra esigenze di flessibilità e tempestività nelle decisioni, alla ricerca della più chiara trasparenza nelle relazioni fra i diversi centri di responsabilità e le entità esterne e alla precisa individuazione di ruoli e responsabilità.

Il sistema di governo societario della controllante ORION S.r.l. è strutturato secondo il modello tradizionale di amministrazione e controllo e si caratterizza per la presenza degli organi di seguito indicati:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato;
- Collegio Sindacale.

Ai sensi dello Statuto sociale, sono previsti ruoli e responsabilità distinti dei vari organi sociali all'interno di tale modello: l'Assemblea, quale espressione dell'interesse della generalità degli azionisti, esprime, attraverso le proprie deliberazioni, la volontà sociale; il Consiglio di Amministrazione è l'organo investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, fatta eccezione per quelli riservati all'Assemblea dalla legge; il Collegio Sindacale vigila sul processo di informativa finanziaria, revisione legale, in particolare per quanto concerne la prestazione di servizi non di revisione.

Il Consiglio di Amministrazione di ORION s.r.l., in carica fino all'approvazione del bilancio civilistico al 31 dicembre 2027, in qualità di più alto organo di governo, è composto da 7 membri, eletti

dall'Assemblea ordinaria degli azionisti. La composizione prevede un'equilibrata rappresentanza di genere e una pluralità di competenze tecniche e manageriali.

Come riportato di seguito ed in un'ottica di *Diversity and Inclusion*, si segnala la presenza sia nel Consiglio di Amministrazione che nel Collegio Sindacale di componenti di genere femminile, di *skills* (tenuto conto delle diverse professionalità dei membri del Consiglio di Amministrazione) ed età variegate (tenuto conto della differente età dei componenti del Consiglio di Amministrazione). All'interno degli organi di controllo e amministrazione, la diversità di genere, culturale e professionale delle persone rappresenta un valore chiave e una delle risorse più significative per la creazione di valore nel sistema azienda.

Tabella 7: Composizione Consiglio di Amministrazione

Consiglio di Amministrazione	
Vitale Raffaele Roberto	Presidente
Solmi Stefano	Amministratore Delegato
Batistini Stefano	Amministratore
Shuster Stefano	Amministratore
Cascelli Jessica	Amministratore
Silvestri Anna	Amministratore
Perrone Gianluca Cosimo	Amministratore

Tabella 8: Composizione Collegio Sindacale

Collegio Sindacale	
Reali David	Presidente del Collegio Sindacale
Mozzato Giulia	Sindaco Effettivo
Maruffi Alessandro	Sindaco Effettivo

La nomina e la composizione degli Amministratori e del Collegio Sindacale così come la modalità di svolgimento delle riunioni di questi ultimi sono disciplinate dallo Statuto sociale della Società.

L'attività di revisione è affidata alla società Deloitte & Touche S.p.A.

Per completezza di informazioni, si segnala che la composizione aggregata degli organi di governance (Consiglio di amministrazione e Collegio Sindacale) delle aziende del Gruppo (ossia la somma di Orion, opus, STA, Hydroskop, TAE, IA.ING e Pide) al 31 dicembre 2025 vede una rappresentanza femminile pari al 52,4% sul totale dei membri, un valore significativamente superiore alle medie italiane per

società di analoghe dimensioni e settore. A titolo di riferimento, il Rapporto Consob 2024 sulla corporate governance delle società italiane quotate riporta una quota media femminile nei CdA di circa il 43%; nelle PMI non quotate la media è stimata intorno al 25-30%. **Il risultato del Gruppo ORION (52,4%) si posiziona dunque come best practice nel panorama nazionale, superando anche il benchmark delle grandi imprese quotate.**

22	20	42	52,4%
Membri femminili	**Membri maschili**	**Totale membri**	**Quota donne**

Composizione organi di governance per azienda

Tabella 9: Composizione organi di governance per azienda

Azienda	Donne	Uomini	Totale	Quota donne
Hydroskop Srl	3	1	4	75,0%
opus Automazione S.p.A.	3	4	7	42,9%
STA S.r.l.	3	1	4	75,0%
T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l.	4	2	6	66,7%
IA.ING S.r.l.	3	2	5	60,0%
ORION S.r.l.	2	8	10	20,0%
PIDE S.r.l.	4	2	6	66,7%
Totale Gruppo	**22**	**20**	**42**	**52,4%**

Tutte le società, nella consapevolezza della necessità e importanza di creare valore nel medio-lungo periodo e nell'ottica di aumentare la propria impronta di impresa socialmente responsabile, hanno adottato Codici Etici specifici e basati sulle stesse priorità ESG, adattandoli a un sistema ispirato ai più elevati *standard* di trasparenza, correttezza e sostenibilità nella gestione dell'impresa, conformemente a quanto previsto dalle norme di legge e regolamentari di riferimento e allineato alle *best practices* internazionali.

Come esplicitamente sancito in tutti i Codici Etici adottati dalle singole aziende, il Gruppo ORION promuove e tutela la diversità in tutte le sue forme, valorizzando le differenze di etnia, genere, età, nazionalità, religione e convinzioni personali. Questo impegno si traduce in un'azione concreta volta a garantire pari opportunità e inclusione all'interno dell'ambiente di lavoro. Il Gruppo condanna fermamente ogni forma di discriminazione, assicurando equità e imparzialità in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dalla selezione e assunzione del personale, all'assegnazione di ruoli e responsabilità, alla definizione degli obiettivi, all'erogazione della formazione e delle politiche retributive, fino alla cessazione del rapporto stesso.

Seppur si tratti di documenti di governance differenti, i Codici Etici vengono revisionati dai *Sustainability Manager* e coordinati dalla *Sustainability Manager* di gruppo al fine di operare nelle stesse modalità.

Si segnala, altresì, che nel corso del 2025, **Orion s.r.l**. ha ottenuto la certificazione per la Parità di Genere secondo la prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**, riconoscimento che attesta l'impegno concreto dell'azienda nella promozione dell'equità, dell'inclusione e delle pari opportunità all'interno della propria organizzazione. Il certificato, rilasciato in data **12 aprile 2025**, si colloca in piena coerenza con la Strategia europea per la parità di genere 2020–2025 e rappresenta un traguardo significativo nel percorso ESG del Gruppo.

La UNI/PdR 125:2022 valuta le organizzazioni lungo sei aree tematiche — cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro — richiedendo l'adozione di politiche strutturate e misurabili, verificate da un ente terzo indipendente. Per supportare questo percorso, Orion srl ha redatto e adottato una specifica **Politica per la Parità di Genere**, che definisce gli impegni aziendali in materia di equità e inclusione e costituisce il riferimento operativo per tutte le funzioni coinvolte.

Questo risultato si inserisce in un sistema di governance responsabile già consolidato, che include la certificazione etica **SA8000** — rinnovata anch'essa nel 2025 — e il **Codice Etico** aziendale, strumenti che insieme definiscono un framework valoriale coerente e verificabile. La certificazione UNI/PdR 125:2022 rafforza ulteriormente il posizionamento di Orion come datore di lavoro attento al benessere delle proprie persone e alla costruzione di un ambiente professionale equo, in cui il talento venga valorizzato indipendentemente dal genere. Gli obiettivi raggiunti di ORION srl si inquadrano nel più ampio sistema di certificazioni possedute dal gruppo di aziende così come mostrato nei capitoli successivi.

Alla data di rendicontazione, le aziende certificate secondo la norma tecnica UNI PDR 125:2022 risultano essere:

- Orion srl;
- Hydroskop srl;
- T.A.E. srl;
- IA.ING srl;
- PIDE srl.

Ossia circa il 71% della totalità del gruppo risulta essere coperto da politiche e strategie rivolte all'*empowerment femminile*.

Di fatto, in linea con le *best practice*, il Gruppo ORION ha implementato un solido sistema di compliance integrata, volto a garantire trasparenza, correttezza e piena conformità alle normative vigenti. A tal fine, tutte le società sono dotate dei seguenti strumenti normativi e procedurali:

- ***Codice etico e regolamento aziendale*** (ad esclusione di TAE e HYDROSKOP);
- ***Modello di organizzazione, gestione e controllo (ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.),*** comprendente tutte le aree di rischio reato rilevanti, ivi compresi i reati ambientali, i reati contro la Pubblica Amministrazione, i reati informatici, i reati tributari nonché il sistema *whistleblowing*;
- **"*Codice anticorruzione*"**;
- **"*Procedura segnalazioni di illeciti e irregolarità*"**. Altresì, si segnala l'adozione del canale di segnalazione "***whistleblowing***", con piattaforma fornita da società IT qualificata - informative per dipendenti e *stakeholders*.

I destinatari delle disposizioni contenute nel Codice Anti-corruzione di gruppo devono rispettare e far rispettare i principi elencati durante lo svolgimento delle proprie mansioni, anche nelle attività all'estero, in piena osservanza delle leggi e delle normative locali. È loro responsabilità orientare le proprie azioni ai principi e agli obiettivi contenuti nei documenti sopra citati, segnalando tempestivamente eventuali carenze o inosservanze. Per tutelare l'immagine e la reputazione di tutte le società, è indispensabile che i rapporti, sia interni che esterni al Gruppo ORION, siano improntati su:

- *professionalità, trasparenza, correttezza, cortesia e integrità;*
- rispetto della legge, con particolare attenzione ai reati contro la Pubblica Amministrazione e nei rapporti con i privati;
- indipendenza da qualsiasi forma di condizionamento, sia interno che esterno.

Il personale, nello svolgimento delle proprie attività, compresi i rapporti con partner, clienti, fornitori, ecc., si deve attenere a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità.

Tutti i documenti sopra elencati rientrano nel set di modelli di gestione, organizzazione e controllo aziendale basati su un sistema di principi (*Vision*, *Mission*, Valori, Politiche, Codice di Condotta, Modello 231) e di strumenti di gestione e controllo (*risk management*, procedure, controlli) finalizzati al presidio dei temi rilevanti di natura non finanziaria, in linea con le normative applicabili nei diversi paesi in cui operano, nonché con i principali standard e linee guida internazionali.

Le procedure sopra illustrate nonché i relativi corsi di formazione, oltre a prevenire i reati corruttivi anche ai sensi del D.Lgs. 231/2001 sono atte a disciplinare anche eventuali e potenziali conflitti di interessi.

Altresì, nel corso del 2026 il Gruppo si è prefissato l'obiettivo di adottare una specifica Procedura sui Diritti Umani di Corporate da dover integrare nei singoli sistemi di gestione delle entità.

Conclusivamente, come indicato nel presente paragrafo, si segnala che le società monitorano con attenzione la propria conformità alle norme in materia di anticorruzione (corruzione attiva e passiva) e ambientali. Nel corso del 2025 nessuna azienda del Gruppo ha registrato condanne né sanzioni in tali ambiti.

0	0,00 €
Totale condanne (Gruppo)	**Importo sanzioni (EUR)**

Approccio alla fiscalità e *governance* fiscale

In linea con i principi di responsabilità il Gruppo ORION adotta comportamenti ispirati ai principi di legalità e integrità nell'osservanza della legislazione tributaria dei Paesi in cui opera, curando il tempestivo assolvimento degli adempimenti fiscali e adottando la massima trasparenza e leale collaborazione nella gestione dei rapporti con le Autorità fiscali.

L'approccio adottato nel rispetto della normativa tributaria si concretizza, nelle seguenti principali attività:

- il monitoraggio costante dell'evoluzione della normativa tributaria e delle relative interpretazioni ufficiali fornite dall'Amministrazione finanziaria, con valutazione immediata dei potenziali effetti sull'operatività corrente del Gruppo e delle eventuali azioni di adeguamento da adottare;
- l'analisi preventiva, con il supporto ove necessario di consulenti esterni, dei profili fiscali relativi alle eventuali operazioni straordinarie che dovessero interessare le entità del Gruppo;
- l'analisi preventiva, con il supporto ove necessario di consulenti esterni, dei profili fiscali relativi alle principali operazioni commerciali attive e passive, effettuate nell'ambito delle attività caratteristiche del Gruppo nei confronti di fornitori e clienti esterni;
- la revisione costante, con l'eventuale supporto di consulenti esterni, dei profili fiscali relativi ai processi e ai contratti già in corso;
- l'adozione di procedure interne che vedono il coinvolgimento della funzione preposta nei processi aziendali volti alla gestione e al regolare svolgimento dell'operatività corrente;
- l'adozione della documentazione prevista dalla legislazione nazionale per quanto concerne la verifica della congruità, rispetto al mercato, delle transazioni infra-Gruppo ORION.

Il Gruppo è particolarmente attento all'osservanza della legislazione tributaria, consapevole del ruolo che la fiscalità riveste nel finanziamento dei servizi a favore delle comunità in cui opera. In questo contesto, la funzione aziendale incaricata di monitorare la conformità fiscale, si impegna a garantire il rispetto sia formale che sostanziale di tutte le leggi, i regolamenti e le interpretazioni ufficiali, in linea con il profilo di rischio societario e con i suoi valori istituzionali, e a escludere l'utilizzo di schemi di pianificazione fiscale aggressiva e di elusione fiscale.

Le società sono intente a garantire la massima trasparenza nei confronti dei terzi per quanto concerne la materia fiscale. Tale attenzione è rivolta anzitutto nei confronti delle Autorità fiscali dei Paesi in cui opera, garantendo sempre il tempestivo ed esaustivo adempimento delle eventuali richieste di informazioni o verifiche fiscali, rivolte dalle già menzionate Autorità nei confronti del Gruppo.

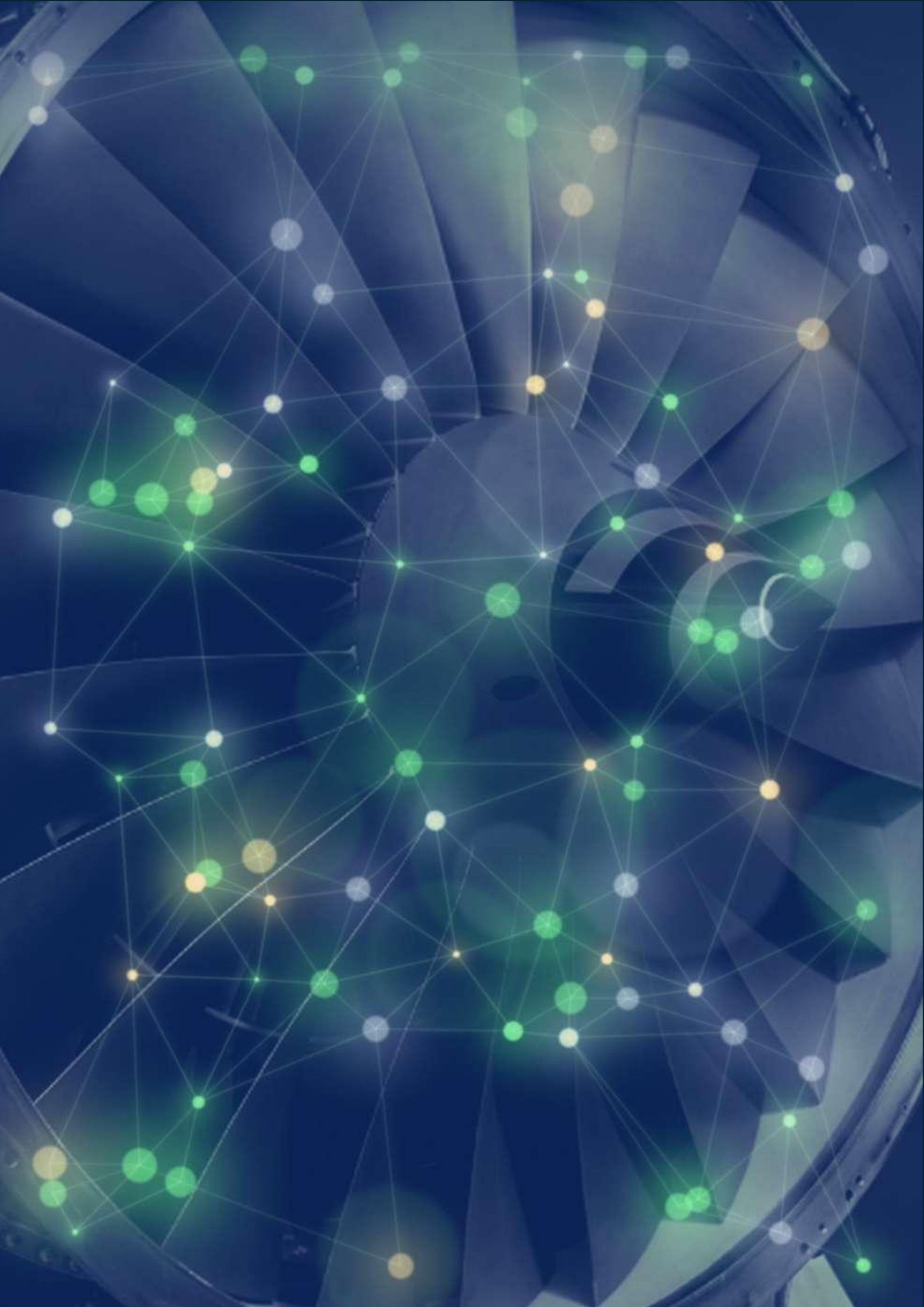
Inoltre, attraverso i propri documenti finanziari periodici, appositamente asseverati dalla Società di revisione, il Gruppo si premura di fornire ai propri *stakeholders* le informazioni più rilevanti relative a eventuali passività di carattere fiscale, oltre che quelle relative a eventuali benefici fiscali fruiti.

Sotto il profilo della tutela degli interessi degli investitori, è da segnalare l'attenzione al costante monitoraggio e approfondimento della normativa tributaria, al fine di cogliere eventuali benefici fiscali, principalmente nella forma dei crediti d'imposta, legati allo svolgimento delle proprie attività caratteristiche e, in particolar modo, quelle di ricerca e sviluppo.

orion

12

Gestione responsabile del business



12. Gestione responsabile del business

Il Gruppo ORION adotta un modello di gestione e organizzazione fondato su principi di etica, qualità, innovazione e sicurezza, che ne rappresentano il patrimonio. Questo modello si concretizza da un lato attraverso l'applicazione capillare dei codici etici, delle Politiche aziendali, e dall'altro mediante l'implementazione di strumenti di gestione e controllo, tra cui l'adozione di procedure operative volte a monitorare la corretta conduzione delle attività aziendali. L'approccio del Gruppo si basa sulla piena consapevolezza di dover operare nell'interesse di tutti gli *stakeholder* e della collettività in generale, in coerenza con i valori sanciti nel proprio Codice Etico. Tale visione guida quotidianamente le scelte strategiche e operative, garantendo un impegno costante verso uno sviluppo sostenibile, trasparente e responsabile.



Pilastri Identitari e Valoriali

Il Gruppo ambisce a costruire una strategia di crescita fondata sulla progettazione e l'erogazione di servizi innovativi, che rappresentano il fulcro del proprio approccio strategico di *business*. I principi di responsabilità che ispirano tale visione si traducono in un modello di gestione orientato alla valorizzazione di rapporti fiduciari solidi con tutti gli *stakeholder*, alla prevenzione dei rischi in un contesto in continua evoluzione e all'identificazione proattiva dei bisogni emergenti del mercato, in coerenza con le esigenze di investimento e gli obiettivi di una crescita sostenibile. In questa prospettiva, persegue una strategia incentrata alla creazione di valore duraturo, improntata su scelte capaci di massimizzare la soddisfazione del cliente attraverso prodotti e servizi ad alto contenuto innovativo. Il tutto avviene nel pieno rispetto dei principi di equità e correttezza nella gestione dei rapporti di lavoro, delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro e delle leggi applicabili, promuovendo *standard* etici, trasparenza, sviluppo professionale, benessere organizzativo e pari opportunità.

Per mantenere vivo questo obiettivo, le aziende richiedono a tutti i propri collaboratori il rispetto dei più elevati standard di condotta, così come stabilito dai documenti preposti. Tutti i codici etici, pienamente

coerenti con il *purpose* aziendale richiamano e valorizzano i principi di Integrità, Fiducia, Responsabilità, Trasparenza, Rispetto delle diversità, Impegno, Professionalità e Riservatezza, che rappresentano il fondamento della cultura organizzativa del Gruppo ORION.

Codice Etico

Le Società, consapevoli della necessità e dell'importanza di generare valore nel medio-lungo periodo, nel corso del 2025 hanno aggiornato i propri Codici Etici, al fine di rafforzare i principi sul rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore, alla luce anche della normativa di cui al D.Lgs. 24/2023 sul whistleblowing, D.Lgs. 125/2024 sulla rendicontazione di sostenibilità, Linee Guida OCSE 2023 sulle imprese multinazionali.

I codici Etici hanno quindi l'obiettivo di definire e comunicare ai propri destinatari i valori ed i principi di comportamento cui gli stessi debbono attenersi nello svolgimento delle attività aziendali e nei rapporti con i soggetti con cui il Gruppo ORION si relaziona (*stakeholder*, clienti e fornitori).

I documenti sono applicabili a tutto il Gruppo ORION e definiscono i principi di comportamento che costituiscono la declinazione pratica dei principi etici, ai quali tutti i destinatari devono attenersi. Insieme alle politiche, individuano i presidi aziendali deputati a vigilare sull'applicazione dei principi di condotta, nonché gli impegni e le responsabilità dei dipendenti, e costituiscono il programma per assicurare un'efficace prevenzione anche in tema di salute, sicurezza, igiene e ambiente.

Ne sono destinatari gli organi sociali delle aziende, tutti i dipendenti appartenenti alle Società del Gruppo, nonché i soggetti terzi - persone fisiche o giuridiche - che agiscono in nome e per conto di una o più Società o intrattengono con esse rapporti d'affari continuativi (tra cui, a titolo esemplificativo, fornitori, consulenti, esperti, agenti e concessionari). Tutti i destinatari sono tenuti a osservare i valori e i principi espressi nel Codice Etico e a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili nei contesti geografici in cui il Gruppo opera, conformando i propri comportamenti ai principi in esso contenuti. Il Codice Etico rappresenta la guida da seguire per stimolare e rinforzare il senso di appartenenza all'azienda e competere lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei propri clienti, accrescere il valore per gli azionisti e sviluppare le competenze.

Ogni Codice Etico è basato sui seguenti valori guida:

- **Principi etici di correttezza**, trasparenza, onestà e integrità cui si devono conformare sia il personale interno, sia i collaboratori, i fornitori e coloro ai quali le società del gruppo sono legate da stretti rapporti commerciali. Questi sono i principi etici a cui le aziende si ispirano al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, soddisfare le aspettative delle comunità

dei territori in cui opera, migliorare la soddisfazione dei propri clienti, accrescere il valore per gli azionisti e sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse;

- **Norme di comportamento**: definiscono le linee guida e le norme alle quali tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici; le regole di comportamento presenti nel Codice Etico coprono i temi di natura non finanziaria trattati nel presente Bilancio di Sostenibilità;
- **Modalità di attuazione e controllo**: definiscono i presidi aziendali deputati a vigilare sull'applicazione del Codice Etico nonché i sistemi di segnalazione utilizzabili dai destinatari, il sistema di monitoraggio per l'attuazione dei principi e per l'osservanza del Codice Etico e per il suo continuo miglioramento.

L'attenzione ai diritti umani

Il Gruppo ORION riconosce da sempre la centralità dei diritti umani e Il rispetto dell'integrità di ciascun collaboratore rappresenta una priorità imprescindibile nella conduzione del proprio *business* e un requisito fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro collaborativo e affidabile ispirato alla lealtà, alla correttezza, al rispetto dei princìpi aziendali e degli obblighi di legge vigenti.

A tal fine, inoltre, il Gruppo si impegna a non intrattenere rapporti con fornitori, partner e clienti che impieghino pratiche riconducibili a violazioni o abusi dei diritti umani.

All'interno dei propri Codici Etici, il Gruppo ORION afferma con chiarezza la propria responsabilità nel prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia o comportamento indesiderato, inclusi quelli legati a etnia, genere, religione, orientamento sessuale, opinioni personali o qualsiasi altra caratteristica individuale, quando tali comportamenti abbiano lo scopo o l'effetto di ledere la dignità della persona. Il Gruppo condanna fermamente ogni forma di rapporto di lavoro irregolare, l'impiego di lavoro minorile e qualsiasi forma di sfruttamento o indebito vantaggio derivante da condizioni di vulnerabilità o disparità.

I principi etici cui si ispirano le società sono richiamati anche all'interno dei singoli Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo *ex* D.Lgs. 231/2001. Il mancato rispetto di tali principi può esporre ciascuna società a sanzioni e responsabilità connesse alla commissione dei reati contemplati dal Decreto. Sulla scia di quanto avvenuto lo scorso anno, anche nel corso del 2025, è stata erogata formazione in materia anticorruzione rivolta sia all'alta Direzione sia ai dipendenti, con l'obiettivo di rafforzare la cultura della legalità e della prevenzione del rischio.

Altresì, sono state fornite informative sui rischi penali per la società in caso di contestazioni penali ai soggetti apicali e agli organi di controllo. In tale ambito, si è proceduto all'aggiornamento delle procedure 231 relative a gare e tender ed è stato attivato un canale di segnalazione interna (whistleblowing), conforme alla normativa vigente.

Il Gruppo opera, inoltre, nel rispetto della dignità dei propri dipendenti, favorendo un sistema di relazioni e un dialogo costruttivo con il personale che ne alimenti la motivazione e il senso di appartenenza e che ne incoraggi il coinvolgimento diretto.

Nel corso dell'anno non è stato rilevato o segnalato alcun episodio di effettiva o anche solo presunta discriminazione o violazione dei diritti umani.

L'attenzione e il *commitment* costante al capitale umano sono pilastri fondanti per il Gruppo ORION. A tal fine, ORION si dedica a numerose attività volte alla difesa dei diritti umani, quali:

- il contrasto ad ogni forma di discriminazione di razza, casta, nazionalità, origine, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza ad associazioni e sindacati, orientamento politico, di età;
- la valorizzazione della parità di genere in ogni processo aziendale, per trasformarla in un driver importante dell'impresa;
- lo sviluppo di un welfare aziendale sempre più avanzato, attraverso modalità di lavoro (smart working, orari di lavoro flessibili), al fine di favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- l'agenda del benessere, che si fonda sui 4 pilastri fondamentali (fisico, emotivo, sociale e finanziario) per il benessere delle persone;
- la promozione della cultura dell'inclusione, dell'equità e del rispetto delle diversità;
- la promozione di pratiche che aumentino l'equità e riducano le disuguaglianze;
- la misurazione e la rendicontazione in maniera trasparente del proprio impatto sociale.

In questo contesto, le società si impegnano a fornire a tutti i suoi dipendenti un ambiente di lavoro positivo e stimolante e libero da discriminazioni, garantendo che la dignità, i diritti, la diversità culturale e individuale di ciascuno siano riconosciuti, rispettati e valorizzati, coerentemente con la cultura condivisa di tutto il gruppo.

Conclusivamente, si segnala che le società del Gruppo ORION adottano processi documentati di due diligence sui diritti umani della propria forza lavoro, in linea con i Principi Guida ONU su impresa e diritti umani e con le Linee Guida OCSE sul Dovere di Diligenza. Le aziende certificate SA8000 e/o UNI/PdR 125 integrano tali requisiti nei propri sistemi di gestione, con audit periodici interni ed esterni.

Copertura delle politiche sui diritti umani per area – Gruppo

Tutte le aree rilevanti previste sono presidiate da specifiche politiche e procedure. Le modalità di gestione variano in funzione delle certificazioni adottate da ciascuna azienda (SA8000, UNI/PdR 125, ISO 45001) e dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Tabella 10: Copertura Politiche diritti umani

Area	Copertura Gruppo	Modalità di gestione prevalenti
Lavoro minorile	Sì	Codici Etici, Modelli 231, Codici di condotta del fornitore, certificazioni SA8000 ove presenti.
Lavoro forzato	Sì	Divieti formalizzati nei Codici Etici, audit interni.
Tratta di esseri umani	Sì	Codici Etici, sistemi di segnalazione dedicati.
Discriminazione	Sì	Politiche per la parità di genere, Codici Etici, formazione mirata.
Prevenzione degli infortuni	Sì	Sistemi di gestione SSL (ISO 45001 ove applicabile), formazione obbligatoria, monitoraggio continuo.

Nel 2025 le aziende del Gruppo non sono a conoscenza di incidenti confermati sui diritti umani che abbiano coinvolto la propria forza lavoro, i lavoratori della catena del valore, le comunità interessate, i consumatori o gli utenti finali.

Tabella 11: Incidenti diritti umani

Area	Incidenti confermati (Gruppo)
Lavoro minorile	No
Lavoro forzato	No
Tratta di esseri umani	No
Discriminazione	No
Prevenzione degli infortuni	No
Altro	No

Nel 2025 non sono stati registrati incidenti confermati sui diritti umani in nessuna delle aree monitorate.

Etica del business e lotta alla corruzione

Integrità e lotta alla corruzione sono valori fondanti per il Gruppo ORION, che vengono declinati in un modello di *governance* e di *policy* aziendale costruito su principi etici e sull'impegno nella gestione

corretta e trasparente del *business*, volto a contrastare ogni rischio di corruzione in conformità al quadro normativo e coerentemente con la vision e le politiche aziendali.

In tale ambito, assumono particolare rilevanza i rischi legati a possibili comportamenti fraudolenti da parte dei dipendenti quali attività di corruzione o di donazione nei confronti di un pubblico ufficiale e/o enti terzi.

In base a quanto previsto dai singoli Codici Etici:

- gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e gli altri destinatari del Codice Etico devono conformarsi agli standard di integrità, onestà e correttezza in tutti i rapporti all'interno e all'esterno del Gruppo ORION;
- viene condannato ogni tipo di corruzione, sia nei confronti di pubblici ufficiali che di privati cittadini.

L'attenzione alla prevenzione "attiva" dei reati è garantita dal Modello di Gestione Organizzazione e Controllo (nel seguito anche "Modello 231") adottato ed attuato in Italia dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del D.lgs. 231/2001 (di seguito anche "Decreto 231") nonché dall'Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV"). L'OdV è incaricato di monitorare l'efficace attuazione e l'osservanza del Modello 231, nonché di curarne l'aggiornamento in relazione all'evoluzione normativa, organizzativa e dei rischi aziendali. Il sistema di controllo definito dal Modello 231 include politiche e misure volte ad assicurare lo svolgimento delle attività in conformità alla legge, oltre a identificare e prevenire potenziali situazioni di rischio-reato. In linea con quanto sancito nel Codice Etico, il Gruppo ORION osserva con rigore la normativa vigente nei propri ambiti operativi e si conforma alle disposizioni e alle indicazioni emanate dall'OdV, collaborando in modo pieno e trasparente, senza attuare comportamenti ostruzionistici.

Il Codice Etico e il Modello 231, come già precedentemente evidenziato, sono oggetto di periodiche revisioni e aggiornamenti, garantendo l'adeguamento sia alle evoluzioni legislative sia alle modifiche organizzative.

Altresì, la Politica Anticorruzione ha l'obiettivo di:

- esporre l'impegno delle società sia nella lotta alla corruzione sia alla conformità alle disposizioni;
- definire i principi per l'individuazione e la prevenzione di potenziali episodi di corruzione al fine di tutelare l'integrità e la reputazione del Gruppo ORION;
- comunicare con chiarezza i principi anticorruzione alle parti interessate interne ed esterne.

La Politica Anticorruzione si applica a tutti i dipendenti del Gruppo ORION e, più in generale, a tutti coloro con i quali ORION entra in contatto nel corso della sua attività.

Le Società, come per il Codice Etico ed il Modello 231, hanno dato massima diffusione alla suindicata Politica Anticorruzione, rendendola disponibile anche sul sito aziendale di gruppo (https://www.gruppoorion.com/corporate/).

Il Modello 231 rappresenta un'opportunità di miglioramento della *Corporate Governance* aziendale e, al contempo, sensibilizza e guida tutte le risorse che operano in nome e per conto della Società rispetto ai temi del controllo dei processi aziendali.

Tutte le società del Gruppo hanno adottato inoltre specifiche procedure di Segnalazioni, nominali ed anonime, circa l'applicazione di norme di legge e del Codice Etico: tali procedure, richiamate nel Modello 231, sono volte a disciplinare la gestione del processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni relative a possibili reati, comportamenti illeciti e, in genere, di qualunque condotta irregolare o contraria alle procedure aziendali. A tal fine, il Gruppo ha predisposto per ogni società un indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza che garantisce la riservatezza del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Si tratta di un canale per rafforzare la raccolta delle segnalazioni di eventuali disfunzioni dell'assetto organizzativo o del sistema dei controlli interni nonché ogni altra irregolarità nella gestione o violazione delle norme disciplinanti l'attività. La scelta di singoli indirizzi e-mail relativi ad ogni entità giuridica permette una valutazione capillare dell'applicazione dei sistemi di gestione diminuendo il rischio di perdita di informazioni e mal interpretazioni della gestione stessa derivanti dalla recente nascita del gruppo.

Altresì, tutte le società, consapevoli dell'importanza dell'attivazione di adeguati canali di segnalazione al fine di tutelare l'integrità dell'Azienda e garantire il rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza, anche nei confronti dei terzi, nell'esercizio delle attività aziendali, hanno provveduto ad attivare appositi canali di segnalazione aziendali in conformità al D.Lgs. n. 24/2023, attuativo della Direttiva UE 2019/1937, mediante un sistema di segnalazione online.

Tutte le procedure sopra descritte vengono comunicate e diffuse attraverso una continua attività di informazione e formazione del personale che viene erogata attraverso la partecipazione a corsi in aula.

Oltre alla formazione rivolta ai soggetti a rischio, il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti periodici vengono sottoposti alla firma per accettazione di tutti i dipendenti delle Società compresi i neoassunti.

L'impegno di ORION all'integrità, alla prevenzione della corruzione, e alla *compliance* normativa, è ripagato dall'**assenza anche nel corso del 2025 di azioni legali in materia di concorrenza e antitrust**, così come dall'**assenza di sanzioni** monetarie, e non-monetarie, ricevute per la violazione di normative

e regolamenti, in materia economica e sociale. Anche nel corso del 2025 non si sono registrati episodi di corruzione, né sono stati avviati nei confronti della società procedimenti per contestazioni ex D.Lgs. n. 231/01.

13

Gestione del rischio


orion

13. Gestione del rischio



Attualmente, ogni società del Gruppo ha implementato specifici presidi per il monitoraggio, la valutazione e la mitigazione dei rischi connessi alle proprie attività. Tali sistemi sono integrati nei processi aziendali e adattati al profilo operativo di ciascuna realtà, in modo da garantire efficacia e coerenza con il livello di complessità tecnica e gestionale.

L'approccio adottato si articola lungo tre direttrici fondamentali:

1. **Identificazione preventiva dei rischi:**

Attraverso strumenti come checklist interne, audit di processo e analisi di scenario, le società del Gruppo mappano periodicamente i rischi legati alla sicurezza, alla gestione delle commesse, alla continuità dei servizi e alla compliance tecnica. In diversi casi, tale attività si integra con i processi di risk assesment previsti dal Modello 231.

2. **Valutazione e classificazione dei rischi:**

La valutazione si basa su parametri quali probabilità di accadimento e gravità dell'impatto, consentendo di attribuire un indice di rischio e di definire priorità di intervento. Le fonti utilizzate includono dati storici, segnalazioni interne, ispezioni periodiche e indicatori di *early-warning*.

3. **Mitigazione e monitoraggio continuo:**

Ogni rischio individuato è associato a un piano di azione correttivo o preventivo. Le misure adottate comprendono l'attribuzione di responsabilità specifiche, formazione mirata del personale, standardizzazione dei processi, automazione delle attività critiche, digitalizzazione dei flussi operativi e audit interni per la verifica dell'efficacia delle azioni intraprese.

Valutazione rischi ed impatti ESG

Il Gruppo adotta quindi un approccio strutturato alla gestione dei rischi aziendali, integrando la valutazione tradizionale dei rischi con l'analisi degli impatti ESG, in linea con il D.lgs. 231/2001 e il principio della doppia materialità. Tutte le società all'interno del perimetro di rendicontazione hanno

implementato ed aggiornato specifici Modelli 231 per prevenire i reati e monitorare i rischi etici, legali e reputazionali. In diverse società sono attivi strumenti di controllo come Codice Etico, regolamenti interni, sistemi disciplinari e percorsi formativi specifici.

Il processo di identificazione e gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità è stato sviluppato in coordinamento con la funzione ESG e il top management delle singole società, attraverso attività condivise e strumenti comuni di analisi. In particolare, il sistema si articola in:

- **Mappatura delle aree a rischio e impatto:** analisi dei processi aziendali e delle attività più esposte a rischi operativi, etici e ambientali, con particolare attenzione ai rapporti con la PA, alla sicurezza sul lavoro e alla gestione economico-finanziaria;
- **Valutazione integrata dei rischi ESG e 231:** incrocio tra le analisi di impatto sociale e ambientale e i presidi del modello 231, con l'obiettivo di rafforzare la prevenzione delle non conformità e valorizzare le opportunità strategiche;
- **Definizione di piani di azione e obiettivi misurabili:** ogni rischio identificato è associato a misure di mitigazione, responsabilità operative e KPI specifici, monitorati dalla *Sustainability Manager* di Gruppo;
- **Strumenti di prevenzione e controllo:** adozione del Codice Etico, regolamenti aziendali, sistemi disciplinari e procedure interne che guidano il comportamento organizzativo in modo coerente e uniforme;
- **Formazione e cultura della legalità:** erogazione di percorsi formativi mirati per il personale, con focus su compliance, anticorruzione e salute e sicurezza;
- **Governance e monitoraggio:** la supervisione è affidata ai CdA delle singole società, con il coordinamento trasversale della *Sustainability Manager* di Gruppo e un dialogo costante con il nuovo azionista PAI Partners. I risultati vengono monitorati attraverso audit tematici e report ESG periodici.

Politiche e certificazioni

Il Gruppo attribuisce **grande rilevanza alle politiche aziendali formalizzate e alle certificazioni riconosciute**, considerandole strumenti strategici per migliorare l'efficacia operativa, gestire i rischi e consolidare la fiducia degli stakeholder. Tali strumenti contribuiscono a garantire la conformità ai più elevati standard di settore, rafforzano il controllo interno e favoriscono una gestione proattiva delle sfide future.

Il Gruppo è inoltre impegnato nel rafforzamento della propria trasparenza anche attraverso l'ottenimento del **Rating di Legalità**, riconoscimento formale attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) alle imprese che dimostrano comportamenti improntati alla legalità, alla trasparenza e alla correttezza gestionale. Attualmente, tra le società del Gruppo:

- Orion S.r.l. e T.A.E. S.r.l. hanno ottenuto entrambe 2 Stelle ++;
- opus automazione S.p.A. ha ottenuto il rating 3 stelle
- Hydroskop S.r.l. ha ottenuto il rating 2 Stelle;
- T.A.E. S.r.l ha ottenuto il rating 2 Stelle +;
- Pide S.r.l. ha ottenuto il rating 1 Stella ++.

Le altre società del Gruppo attualmente non dispongono di tale riconoscimento, ma restano allineate ai principi di legalità e responsabilità gestionale tramite l'adozione di strumenti interni di compliance e controllo.

Di seguito le principali certificazioni ottenute dalle società appartenenti al Gruppo ORION:

Tabella 12: Certificazioni

POLITICA - CERTIFICAZIONE	DESCRIZIONE	SOCIETÀ
ISO 9001	**Sistema di Gestione per la Qualità** – Definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità, focalizzato sul miglioramento continuo, sulla soddisfazione del cliente e sull'efficienza dei processi aziendali.	ORION opus automazione STA T.A.E. HYDROSKOP IA.ING PIDE
ISO 14001	**Sistema di Gestione Ambientale** – Aiuta le organizzazioni a migliorare le proprie performance ambientali, ridurre l'impatto sull'ambiente e rispettare le normative vigenti.	ORION opus automazione T.A.E. HYDROSKOP IA.ING PIDE
ISO 45001	**Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro** – Stabilisce i requisiti per creare ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali e promuovendo la salute e il benessere dei lavoratori.	ORION opus automazione T.A.E. HYDROSKOP IA.ING PIDE

POLITICA - CERTIFICAZIONE	DESCRIZIONE	SOCIETÀ
ISO 27001	**Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni** – Gestione della sicurezza delle informazioni, che garantisce la protezione dei dati aziendali in termini di riservatezza, integrità e disponibilità.	ORION
ISO 37001	**Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione** – Aiuta le organizzazioni a prevenire, rilevare e gestire comportamenti corruttivi, promuovendo una cultura etica e di integrità.	T.A.E. IA.ING
ISO 30415	**Gestione delle Risorse Umane: D&I** – Fornisce linee guida per integrare principi di diversità e inclusione nelle strategie, sistemi e pratiche organizzative, promuovendo un ambiente di lavoro equo e inclusivo.	T.A.E. HYDROSKOP
ISO 14064	**Gestioni delle Emissioni di Gas Serra** – Fornisce linee guida per la quantificazione, il monitoraggio, la dichiarazione e la verifica delle emissioni e rimozioni di gas a effetto serra (GHG), a livello di organizzazione o progetto. Supporta le aziende nella rendicontazione climatica e nella lotta al cambiamento climatico.	IA.ING
UNI/PDR 125:2022	**Parità di Genere** – Definisce i criteri, indicatori e strumenti per la misurazione e il miglioramento della parità di genere in ambito lavorativo, promuovendo l'inclusione e la valorizzazione delle diversità. La UNI/PdR 125:2022, valuta sei aree tematiche: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne, equità remunerativa per genere, e tutela della genitorialità/conciliazione vita-lavoro. La certificazione prevede audit periodici e il monitoraggio continuo di KPI di parità, integrando i requisiti in un vero e proprio sistema di gestione verificato da ente terzo accreditato.	ORION T.A.E. HYDROSKOP IA.ING PIDE
SA8000	**Responsabilità Sociale d'Impresa** – Basata sui principi dei diritti umani e delle condizioni di lavoro eque, che promuove la tutela dei lavoratori, il rispetto dei diritti sindacali, il divieto del lavoro minorile e la responsabilità sociale dell'organizzazione.	ORION T.A.E. IA.ING
PAS 24000:2022	**Responsabilità Sociale d'Impresa** – Basata sui principi dei diritti umani e delle condizioni di lavoro eque, che promuove la tutela dei lavoratori, il rispetto dei diritti sindacali, il divieto del lavoro minorile e la responsabilità sociale dell'organizzazione.	PIDE

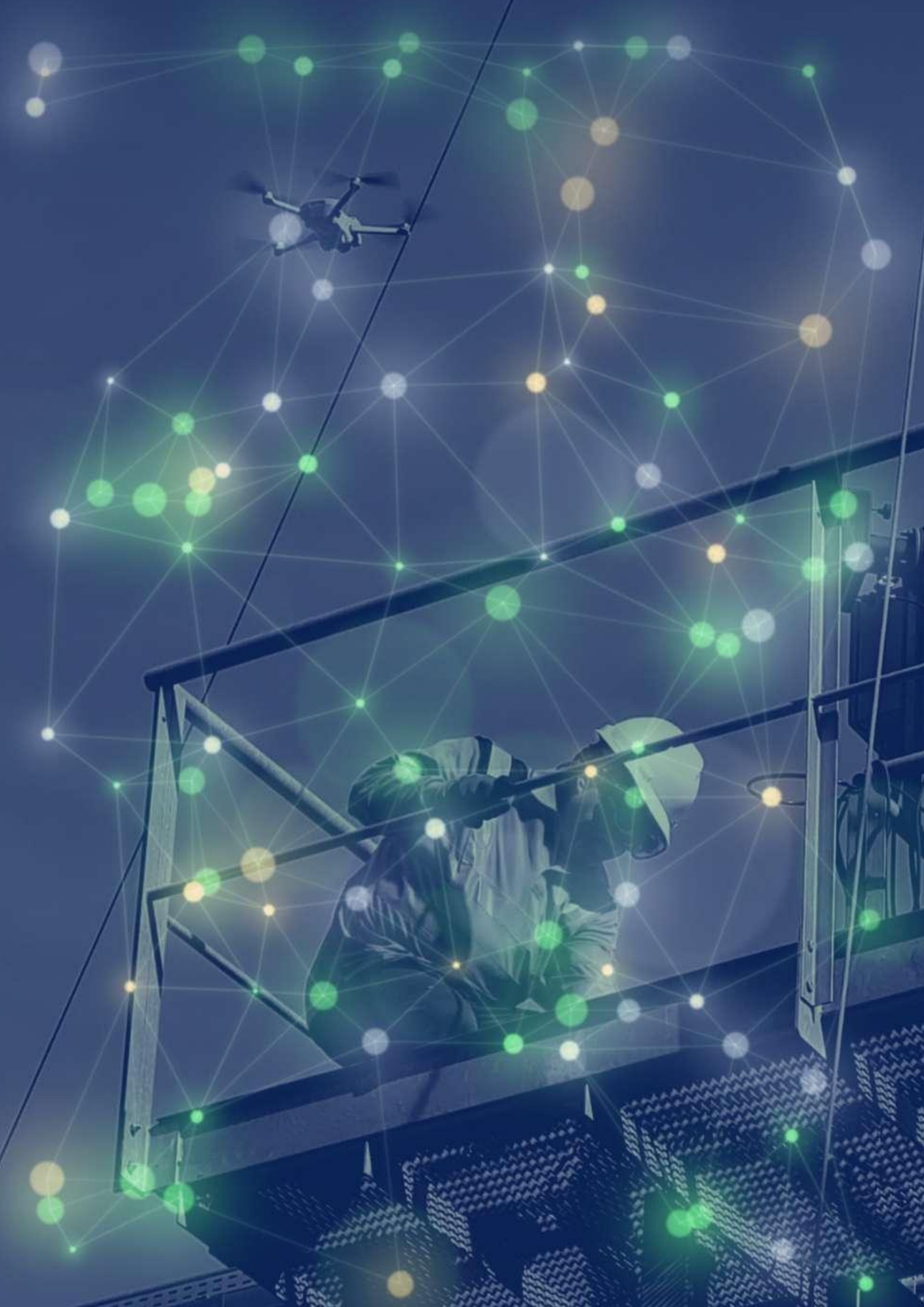
In parallelo, alcune realtà del Gruppo hanno avviato **percorsi di autovalutazione ESG** attraverso piattaforme riconosciute a livello internazionale. In particolare:

- Orion è attualmente iscritta e mantiene aggiornati i propri profili sulle principali piattaforme di valutazione della sostenibilità e dell'affidabilità aziendale, tra cui **Open-Es, EcoVadis, Synergy** e **Cerved**;

- PIDE, STA, opus automazione ed IA.ING hanno aderito alla piattaforma **Open-es**, partecipando alla valutazione delle performance ambientali, sociali e di governance;
- opus automazione ha completato con esito positivo i questionari ESG di Open-es ed **ECOMATE**;
- T.A.E. e Hydroskop hanno completato la valutazione tramite il sistema **EcoVadis**, tra i più diffusi a livello europeo.

14

Le persone del Gruppo



14. Le persone del Gruppo

‣ Standard GRI: GRI 401 (Occupazione), 402 (Relazioni lavorative), 403 (Salute e sicurezza), 404 (Formazione e istruzione), 405 (Diversità e pari opportunità), 406 (Non-discriminazione), 407 (Libertà di associazione) | Standard ESRS: ESRS S1 (Forza lavoro propria: S1-1, S1-6, S1-7, S1-8, S1-9, S1-10, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16)

L'attenzione e il *commitment* costante verso il capitale umano sono i pilastri fondanti su cui il Gruppo ORION ha definito un piano di sviluppo teso alla valorizzazione delle capacità e delle competenze, sulla base di specifici processi di selezione, formazione, gestione e politiche di remunerazione.



L'erogazione dei servizi al mercato è garantita da una struttura a livelli gerarchici. Al livello più alto risiede la Direzione, che tramite gli organi deputati e le funzioni di *staff*, controlla e coordina le società operative che offrono servizi tecnici e soluzioni software ai mercati di riferimento.

Al 31 dicembre 2025 la forza lavoro complessiva del Gruppo è di 437 dipendenti, interamente collocati in Italia. La composizione e la distribuzione geografica sono di seguito sintetizzate in forma aggregata di Gruppo:

437	94	343	21,5%
Totale dipendenti – HeadCount	Donne	Uomini	Rapporto donne

Nella tabella di seguito sono riportati i dati relativi alla ripartizione dei dipendenti per categoria professionale e genere:

Tabella 13: Ripartizione dei dipendenti per categoria

	Donne	Uomini
Part time – contratto a tempo determinato	**3**	**5**
Dirigenti		
Impiegati	3	3
Operai		2
Quadri		
Part time – contratto a tempo indeterminato	**19**	**4**
Dirigenti		
Impiegati	19	2
Operai		2
Quadri		
Tempo pieno – contratto a tempo indeterminato	**60**	**290**
Dirigenti	0	2
Impiegati	56	194
Operai	2	85
Quadri	2	9
Tempo pieno – determinato	**12**	**44**
Dirigenti		
Impiegati	11	14
Operai	1	30
Quadri		
Totale complessivo	**94**	**343**

Oltre ai dipendenti, la forza lavoro del Gruppo comprende lavoratori non dipendenti coinvolti nelle attività aziendali:

Categoria	Numero (Gruppo)
Lavoratori autonomi (esclusivi)	2
Lavoratori interinali (NACE N78)	9

Gestione del capitale umano e *retention* dei talenti

Il gruppo delle Risorse Umane, comprendente gli HR Manager ed il personale di supporto, è anch'esso parte di una specifica squadra di coordinamento in capo alla HR Manager della controllante ORION srl. Ogni ufficio HR fa inoltre riferimento e rapporto direttamente al proprio Consiglio di Amministrazione: tale organigramma permette sia una autonomia gestionale rispetto agli altri uffici sia una sinergia di conoscenze intergruppo.

Ogni azienda basa la politica di gestione del personale sui principi evidenziati nei propri Codici Etici, quali il rispetto dell'integrità morale in tutti i suoi aspetti, la tutela del lavoratore in un quadro di

attenzione costante al capitale umano, in conformità alle leggi nazionali e alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ("ILO") in ciascuna fase della gestione del personale. Inoltre, come descritto nel capitolo delle certificazioni, le aziende che hanno certificato i propri sistemi di gestione secondo la norma tecnica UNI PDR 125:2022, applicano processi e prassi altamente specifici per la formazione e la valorizzazione del genere femminile e dei neo-genitori, partendo dalla ricerca del personale fino alla sua dimissione dal gruppo.

Il Gruppo ORION opera in un settore altamente specializzato dove è fondamentale il reperimento di risorse altamente qualificate. Per tale motivo è attento ad attrarre e individuare persone di talento, che si contraddistinguono sia per elevate competenze tecnico-professionali che manageriali difficilmente sostituibili ed è determinata a sviluppare e trattenere i migliori talenti, così come ad assicurare un ambiente di lavoro sano, inclusivo ed innovativo.

In quest'ottica, la selezione del personale assume un ruolo determinante nella capacità di individuare e reperire competenze e professionalità altamente qualificate, riconoscerle e valorizzarle in un cammino di lungo termine e contribuire efficacemente al raggiungimento degli obiettivi di *business*, facendo leva sulla professionalità dei nuovi talenti e motivando le risorse più qualificate, già presenti in azienda.

Coerentemente con tale strategia, il Gruppo definisce le modalità di gestione dei processi di selezione e di assunzione del personale, nel rispetto dei princìpi aziendali, al fine di disporre di personale competente per la copertura dei ruoli aziendali. Tale procedura generale si applica a tutto il Gruppo ORION e circoscrive le modalità operative necessarie a:

- definire e validare i fabbisogni (ovvero i criteri in termini di responsabilità, attività previste, competenze tecniche, gestionali, scolarità, esperienze professionali), monitorandone gli esiti in correlazione con le istanze espresse;
- definire il processo di reclutamento e selezione delle persone;
- gestire l'accoglienza e quindi l'*induction* degli assunti.

La procedura generale viene poi ampliata e personalizzata per ogni singola azienda al fine di adeguarsi non solo alle esigenze del mercato locale ma anche alle procedure interne certificate.

Il Gruppo riconosce l'importanza dello sviluppo e della formazione del proprio capitale umano, ritenendoli fattori essenziali per il conseguimento di una posizione di *leadership* nel mercato di riferimento e per il continuo rafforzamento della propria reputazione.

Il personale impiegatizio assunto presenta competenze specialistiche in diverse aree professionali, accompagnate da differenti livelli di esperienza.

Il tasso di turnover di Gruppo è calcolato come rapporto tra il totale dei dipendenti usciti dalle aziende del perimetro nell'anno (per dimissioni volontarie, licenziamento, pensionamento o decesso in servizio) e il totale dell'organico medio annuo delle aziende del perimetro. Per una coerenza metodologica, il numero dei dipendenti è considerato come FTE – *full time equivalent*, ossia unità equivalenti a tempo pieno.

42,94	371	11,6%
FTE in uscita	**FTE medi tra 2024 e 2025**	**Tasso di Turnover**

Il tasso del 11,6% risulta in linea con le dinamiche del mercato del lavoro nel settore dei servizi tecnici e ingegneristici in Italia (range di riferimento 10-15% per il 2025 secondo Assolombarda/ISTAT). Il Gruppo monitora questo indicatore come segnale di attrattività e retention, adottando azioni mirate di employer branding, sviluppo professionale e welfare.

Distribuzione geografica – Gruppo:

Paese	Headcount 2025
Italia	437

Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione e lo sviluppo delle competenze vengono considerati strumenti essenziali per il conseguimento degli obiettivi di crescita professionale e per il benessere e la valorizzazione del capitale umano. La Funzione Risorse Umane si pone infatti l'obiettivo prioritario di attuare strategie volte a promuovere lo sviluppo e il consolidamento delle competenze professionali e personali di ciascun collaboratore.

Con una visione orientata al lungo periodo, il Gruppo pone particolare attenzione alla definizione e all'erogazione di percorsi formativi e di crescita professionale orientati al raggiungimento di risultati duraturi, favorendo l'attrazione e la fidelizzazione dei talenti, la motivazione delle risorse chiave, la riduzione del turnover e, più in generale, la stabilità e la continuità gestionale.

Le società considerano la formazione uno dei pilastri fondamentali per aumentare la retention dei propri talenti, insieme ad un contesto lavorativo sano e improntato allo sviluppo della carriera. Infatti, il Gruppo si impegna a garantire pari opportunità in ambito lavorativo e nell'avanzamento professionale, valorizzando ogni risorsa individualmente, con particolare attenzione alla crescita,

all'equità retributiva e al riconoscimento dell'impegno. A sostegno di questi obiettivi, anche nel corso del 2025 sono stati erogati corsi di aggiornamento, percorsi professionalizzanti, interventi individuali e iniziative dedicate allo sviluppo delle soft skills e delle competenze tecniche. L'adozione di modalità formative diversificate – in presenza, a distanza sincrona e asincrona – ha consentito di facilitare i processi di upskilling e reskilling, rendendo la proposta formativa più flessibile, personalizzata e aderente alle esigenze delle diverse Divisioni operative. ORION garantisce a tutti i dipendenti del Gruppo, l'accesso ad aggiornamenti tecnici e specialistici, ponendo al contempo un'attenzione al miglioramento delle conoscenze linguistiche ed al rafforzamento delle *soft skills*.

Nel 2025, tra l'altro, i *Sustainability Manager* delle società del Gruppo hanno partecipato al Corso di Formazione denominato "ESG e Sostenibilità", erogato da Luiss Executive Management Education S.p.A., svoltosi dal 20 al 24 ottobre 2025 per una durata complessiva di n. 40 ore.

La formazione continua è quindi uno strumento chiave per lo sviluppo professionale dei dipendenti e per il rafforzamento delle competenze tecniche, organizzative e di compliance. Consapevoli di ciò, tutte le aziende del gruppo hanno dedicato risorse per la formazione dei propri dipendenti così come dimostrano i dati raccolti

Tabella 14: Ore Formazione

Azienda	Tipologia	Ore totale Donne	Ore totale Uomini	Totale
ORION	Obbligatoria	147	1932	2079
	Non obbligatoria	1862	2576	4438
OPUS	Obbligatoria	26	567	593
	Non obbligatoria	156	972	1128
STA	Obbligatoria	48	198	246
	Non obbligatoria	0	11	11
HYDROSKOP	Obbligatoria	8	126	134
	Non obbligatoria	4	77	81
T.A.E.	Obbligatoria	24	504	528
	Non obbligatoria	51	168	219
IA.ING	Obbligatoria	240	448	688
	Non obbligatoria	210	420	630
PIDE	Obbligatoria	63	540	603
	Non obbligatoria	182	486	668
Totale		**3021**	**9025**	**12046**

.

Le ore medie annue di formazione per dipendente sono calcolate come media ponderata delle ore di formazione totale rispetto agli Headcount di ogni singola azienda. Le ore medie annue di formazione (27,57 ore pro-capite) disaggregate per genere mostrano una distribuzione sostanzialmente paritaria tra dipendenti donne e uomini, con una quota rilevante di formazione volontaria (non obbligatoria).

Tabella 15: Argomenti Formazione

TIPOLOGIA	TOT. DONNE	TOT. UOMINI	MEDIA DONNE	MEDIA UOMINI	MEDIA TOTALE
OBBLIGATORIA	556	4295	5,9	12,6	11,1
NON OBBLIGATORIA	2465	4692	26,2	13,7	16,4
TOTALE	**3021**	**8987**	**32,1**	**26,3**	**27,5**
ARGOMENTO					
SALUTE E SICUREZZA	317	3854	3,4	23,9	9,5
ANTICORRUZIONE E ANTIRICICLAGGIO	38	126	0,4	0,8	0,4
PRIVACY	68	224	0,7	1,4	0,7
CLIMA E AMBIENTE	132	279	1,4	1,7	0,9
DIRITTI UMANI (INCL. DIRITTI DEL LAVORO E DIVERSITÀ)	647	376	6,9	2,3	2,3
ALTRO	1819	4166	19,4	25,9	13,7
SUB-TOTALE	**3021**	**9025**	**32,1**	**56,1**	**27,57**

Remunerazione del personale

Il Gruppo ORION provvede a monitorare ed aggiornare periodicamente le proprie prassi retributive, in conformità con l'evoluzione del quadro normativo di riferimento e in coerenza con i propri documenti di vision e di gestione. In particolare, il Gruppo persegue l'obiettivo di attrarre e mantenere risorse professionalmente qualificate, favorirne lo sviluppo delle competenze e delle capacità, e promuoverne l'affiliazione attraverso percorsi di crescita e valorizzazione del merito.

A tal proposito, il Gruppo ORION costruisce percorsi di sviluppo nei confronti dei propri dipendenti sulla base di un *budget* dedicato. All'interno di tale budget rientrano non solo i costi di formazione erogati ma anche voci quali premi - bonus, elargiti sulla base di risultati raggiunti dal singolo reparto, e riduzione del *gender pay gap* interno.

Inoltre, il 100,0% dei dipendenti delle aziende del Gruppo è coperto da contratto collettivo nazionale del lavoro. La copertura integrale rappresenta una garanzia rispetto agli standard minimi retributivi, normativi e di tutela previsti dai contratti applicati. I CCNL applicati variano in funzione dell'azienda e

del settore di attività, e includono in particolare il CCNL Metalmeccanico, il CCNL Metalmeccanico Industria, il CCNL Commercio e il CCNL Terziario Confcommercio.

Si segnala che la retribuzione fissa del personale dipendente riflette i minimi tabellari previsti dai singoli CCNL applicati; la RAL è determinata in riferimento ai parametri di mercato e a criteri di equità interna (per ruolo, responsabilità, anzianità nel ruolo aziendale).

Tabella 16: CCNL applicato per azienda

Azienda	CCNL applicato	Copertura %
Hydroskop Srl	CCNL Metalmeccanico	100,0%
opus Automazione S.p.A.	CCNL Metalmeccanico Industria	100,0%
STA S.r.l.	CCNL Commercio	100,0%
T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l.	CCNL Metalmeccanico	100,0%
IA.ING S.r.l.	CCNL Terziario Confcommercio	100,0%
ORION S.r.l.	CCNL Metalmeccanico	100,0%
PIDE S.r.l.	CCNL Metalmeccanico	100,0%

In particolare, tutti i dipendenti delle aziende del Gruppo percepiscono una retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile in Italia, fissato dal contratto collettivo di settore di volta in volta applicato.

Tabella 17: Valore CCNL

Elemento	Valore
Conformità al salario minimo	Sì (100% del Gruppo)
Base giuridica	Contrattazione collettiva nazionale
CCNL applicati	CCNL Metalmeccanico; CCNL Metalmeccanico Industria; CCNL Commercio; CCNL Terziario Confcommercio

Diversità e inclusione – Retribuzione oraria lorda media e divario di genere

Il divario retributivo di genere del Gruppo è calcolato — coerentemente con la metodologia adottata dalle singole aziende — come differenza percentuale tra la retribuzione oraria lorda media degli uomini e quella delle donne, suddivisa per categoria professionale, applicando la formula:

***Divario %** = ((media oraria uomini − media oraria donne) / media oraria uomini) × 100*

Per il consolidamento di Gruppo, le retribuzioni medie orarie per categoria sono state ricalcolate come medie ponderate per organico sulla base dei dati delle singole aziende, in coerenza con la formula utilizzata dalle aziende stesse, ma applicata ai totali del Gruppo. Un valore positivo del divario indica che gli uomini guadagnano in media di più; un valore negativo indica che le donne percepiscono in media di più.

Tabella 18: Retribuzione Oraria

Categoria	Retr. Donne (€/h)	Retr. Uomini (€/h)	N. Donne	N. Uomini	Divario (%)
Dirigenti	-	50,01	0	2	-
Quadro	27,17	31,04	2	9	12,5%
Impiegati	15,01	15,57	89	213	3,6%
Operai	12,11	13,54	3	119	10,6%
Totale	**15,18**	**15,47**	**94**	**343**	**1,9%**

Il divario retributivo complessivo del Gruppo, ponderato per organico, si attesta **su un valore pari al 1,9**%, indicatore complessivamente considerato positivo o di sostanziale parità retributiva tra i generi nel perimetro consolidato. I divari più significativi si registrano in alcune categorie a bassa numerosità femminile (in particolare Quadri ed Operai), area di attenzione strutturale per le aziende del Gruppo.

Il dato si confronta favorevolmente con il divario retributivo di genere nazionale: secondo i dati ISTAT 2024, il gender pay gap in Italia è stimato mediamente intorno al 10-12% (retribuzione oraria lorda); il settore dei servizi tecnici e ingegneristici registra divari superiori al 15%. **Il risultato del Gruppo ORION (1,9%) costituisce pertanto un ottimo indicatore, coerente con i sistemi di gestione UNI/PdR 125 implementati in più società del perimetro.**

Il Gruppo continuerà a monitorare l'indicatore al fine di consolidare condizioni di equità retributiva, anche grazie alle politiche e ai sistemi di gestione UNI/PdR 125 adottati da diverse aziende del perimetro.

La tabella seguente riporta il dettaglio del numero di dipendenti e della retribuzione oraria lorda media per genere, categoria professionale e società del Gruppo, secondo la medesima metodologia di calcolo

del divario retributivo illustrata in precedenza. La dicitura "-" indica le combinazioni categoria/società/genere prive di organico (ad esempio in assenza di dipendenti donne in una determinata categoria), per le quali il divario percentuale non è calcolabile.

Tabella 19: Ruoli in Azienda e GPG Associato

Azienda	Ruolo	Donne (€/h)	Uomini (€/h)	Divario (%)
ORION	Dirigente	-	50,01	-
ORION	Quadro	27,17	28,53	4,77%
ORION	Impiegato	15,63	18,77	16,75%
ORION	Operaio	12,20	13,97	12,65%
Totale Orion		**16,03**	**16,84**	**4,81%**
opus	Dirigente	-	-	-
opus	Quadro	-	-	-
opus	Impiegato	13,55	14,34	5,54%
opus	Operaio	-	12,46	-
Totale opus		**13,55**	**14,04**	**3,50%**
STA	Dirigente	-	-	-
STA	Quadro	-	-	-
STA	Impiegato	13,68	17,24	20,63%
STA	Operaio	10,65	10,30	-3,39%
Totale STA		**13,17**	**12,19**	**-8,06%**
HYDROSKOP	Dirigente	-	-	-
HYDROSKOP	Quadro	-	-	-
HYDROSKOP	Impiegato	13,33	12,02	-10,94%
HYDROSKOP	Operaio	-	-	-
Totale Hydroskop		**13,33**	**12,02**	**-10,94%**
TAE	Dirigente	-	-	-
TAE	Quadro	-	-	-
TAE	Impiegato	12,40	12,28	-0,98%
TAE	Operaio	-	-	-
Totale TAE		**12,40**	**12,28**	**-0,98%**
IAING	Dirigente	-	-	-
IAING	Quadro	-	-	-
IAING	Impiegato	14,48	14,87	2,63%
IAING	Operaio	-	-	-
Totale IA.ING		**14,48**	**14,87**	**2,63%**
PIDE	Dirigente	-	-	-
PIDE	Quadro	-	36,07	-
PIDE	Impiegato	17,47	16,37	-6,71%
PIDE	Operaio	13,47	13,69	1,59%
Totale PIDE		**16,90**	**17,77**	**4,88%**
Gruppo ORION	Dirigente	-	50,01	-
Gruppo ORION	Quadro	27,17	31,04	12,5%
Gruppo ORION	Impiegato	15,01	15,57	3,6%
Gruppo ORION	Operaio	12,11	13,54	10,6%
Totale GRUPPO ORION		**15,18**	**15,47**	**1,9%**

Nel corso dell'anno 2026, tutte le società del Gruppo ORION hanno iniziato una fase di revisione delle politiche salariali in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 96 del 7 maggio 2026 circa la trasparenza salariale. Il percorso di durata pluriannuale prevede lo studio delle singole categorie, livelli e ruoli all'interno delle singole aziende al fine di valutare gender *pay gap superiori* al 5% ed effettuare analisi congiunte per diminuire tale valore entro i limiti imposti dalla legge dove non presenti valutazioni ed analisi chiare del valore superiore riscontrato.

Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti

All'interno del Gruppo ORION i temi della salute e della sicurezza rivestono un ruolo fondamentale: il benessere dei lavoratori è, infatti, non solo un principio morale ma anche la chiave per una prestazione di successo a livello individuale e aziendale. Per tale motivo, il Gruppo ORION cerca di limitare il più possibile il verificarsi di infortuni nelle proprie sedi e nei cantieri in cui eroga i propri servizi.

Il Gruppo, nel rispetto della normativa vigente, adotta un approccio preventivo che consiste nel costante miglioramento delle misure generali di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in attività di coinvolgimento dei propri dipendenti affinché siano consultati, informati, formati e sensibilizzati sul tema e nello sviluppo di ricerca e innovazione tecnologica per una promozione di prodotti e servizi sempre più compatibili con la sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori. Inoltre, è consapevole dell'importanza di informare, sensibilizzare e verificare che anche i fornitori e gli appaltatori adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i propri principi.

In particolare, le aziende certificate gestiscono la salute e sicurezza sul lavoro in forma volontaria e in relazione alla politica e alle procedure (riferimento norma ISO 45001:2018) adottate e nel rispetto del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Le aziende il cui sistema di gestione non risulti essere certificato sono comunque tenute al rispetto della normativa vigente in termini di sicurezza.

Proprio in tal senso, Il Gruppo ORION dichiara nei propri Codici Etici il proprio impegno a garantire una gestione efficace della salute, della sicurezza e dell'igiene dei lavoratori e considera tali fattori decisivi per il suo successo. Per questo, nel rispetto dei valori aziendali, le aziende si impegnano a promuovere l'applicazione dei più alti standard in termini di salute e sicurezza e di prevenzione di incidenti rilevanti nonché preservare l'integrità fisica e morale delle persone, a partire dalla prevenzione e dal monitoraggio continuo dei rischi sui luoghi di lavoro, fino ad arrivare alla predisposizione di specifiche misure di mitigazione degli stessi e consolidare una cultura della sicurezza, favorendo la comunicazione, il coinvolgimento e la consapevolezza di tutte le persone.

Infortuni e ore lavorate – aggregato di Gruppo

Il tasso di infortuni del Gruppo è calcolato — coerentemente con la metodologia VSME — come rapporto: (totale infortuni registrabili × 200.000) / totale ore lavorate del Gruppo. Il fattore 200.000 corrisponde convenzionalmente a 100 lavoratori a tempo pieno con 2.000 ore ciascuno all'anno.

5 Infortuni registrabili	**660.431,5** Totale ore lavorate	**1,51** Tasso di infortuni (100 FTE)

Tabella 20: Decessi sul lavoro – Gruppo

Indicatore	Valore (Gruppo)
Decessi per infortuni	0
Decessi per malattie professionali	0

Tabella 21: Infortuni per azienda – dettaglio

Azienda	Infortuni	Ore lavorate	Tasso (100 FTE)
Hydroskop Srl	0	9.960	0,00
opus Automazione S.p.A.	0	138.445	0,00
STA S.r.l.	0	25.000	0,00
T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l.	0	40.615	0,00
IA.ING S.r.l.	0	85.000	0,00
ORION S.r.l.	5	318.790	3,14
PIDE S.r.l.	0	42.621,5	0,00
Totale Gruppo	**5**	**660.431,5**	**1,51**

Il tasso di infortuni del Gruppo (1,51 per 100 FTE) si confronta con il dato INAIL 2024 per il settore "Servizi di ingegneria e architettura" (ATECO M71), che registra mediamente 3,2 infortuni ogni 100 addetti full-time. **Il risultato del Gruppo ORION è pertanto circa il 50% inferiore alla media di settore, confermando l'efficacia delle politiche di prevenzione e dei sistemi di gestione SSL (ISO 45001 ove adottati).**

orion

15

Innovazione e Privacy



15. Innovazione e Privacy

▸ Standard GRI: GRI 2-6 (Attività), GRI 3-3 (Gestione temi materiali) | Standard ESRS: ESRS 2 SBM-1; ESRS G1 G1-3 (Gestione relazioni con i clienti)

Innovazione e progetti di ricerca e sviluppo

Individuare, interpretare e promuovere il cambiamento sono le tre componenti fondamentali per creare la cultura dell'innovazione, garantire lo sviluppo di nuovi prodotti e assicurare la competitività del Gruppo ORION in un mercato in continua evoluzione.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha dimostrato la capacità di guidare e direzionare l'innovazione attraverso l'adozione di tecnologie e lo sviluppo di progetti che guardano costantemente al futuro e al miglioramento continuo.

In un mercato caratterizzato da una rapida evoluzione delle tecnologie e in linea con la propria *mission* aziendale, il Gruppo ORION ritiene che la ricerca e l'innovazione di prodotti e servizi rappresentino un vantaggio competitivo.

L'innovazione rappresenta per il Gruppo Orion una leva strategica fondamentale e un impegno che si declina quotidianamente nella scelta delle tecnologie più avanzate, nello sviluppo di soluzioni proprietarie e nella partecipazione attiva a progetti di ricerca finanziati a livello nazionale ed europeo. La capacità di anticipare le sfide tecnologiche e normative del settore è considerata un presupposto essenziale per generare valore duraturo per i propri clienti, per le comunità in cui opera e per l'ecosistema nel suo complesso.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha proseguito e consolidato il proprio percorso di investimento in ricerca e sviluppo, con un portafoglio di progetti che spaziano dal monitoraggio delle risorse idriche all'intelligenza artificiale applicata all'ambiente, dalla realtà aumentata alla sensoristica avanzata per la qualità dell'aria e delle emissioni. In particolare, le società ORION srl, opus automazione spa e IA.ING s.r.l. hanno gestito progetti di ricerca specifici qui di seguito rendicontati

ORION S.r.l.

Progetto SMART WATER-SHELL — Finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del PNRR (Missione 4, Componente 2, Investimento 1.5) attraverso il programma SAMOTHRACE, il progetto si è concluso con Orion nel ruolo di capofila. L'iniziativa mira a sviluppare un sistema innovativo e modulare per il monitoraggio in tempo reale delle acque marine, basato su nodi (boe) dotati di sensori avanzati per la rilevazione di contaminanti chimico-fisici. Il sistema, sviluppato in partnership con l'Università degli Studi di Teramo, introduce una struttura ad architettura scalabile che supera le limitazioni di

risoluzione spaziale e temporale degli attuali sistemi satellitari, con l'obiettivo di supportare la gestione sostenibile delle risorse marine e la sicurezza della filiera della molluschicoltura. Il valore del progetto per Orion ammonta a 561.280 €.

Progetto WATERSAFE – Safe Water for the Ecosystem — Anch'esso finanziato dal PNRR nell'ambito dell'ecosistema dell'innovazione I-NEST (Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem), WATERSAFE si è concluso con Orion capofila e un budget di 227.250 €. Il progetto sviluppa un sistema modulare di strumentazione analitica automatizzata per il monitoraggio continuo delle acque sotterranee e superficiali, in grado di fornire dati in tempo reale su parametri chimici, fisici e quantitativi. La sperimentazione del prototipo si svolge in Friuli-Venezia Giulia con il supporto della Regione e di ARPA, e punta a diventare uno strumento operativo per la gestione sostenibile delle falde artesiane e per il contrasto al fenomeno del cuneo salino.

opus automazione spa

Progetto EMDAS - Environment Mobile Data Acquisition System - Il progetto prevede lo sviluppo di una soluzione di monitoraggio avanzata, per la rilevazione automatica di patogeni, grazie all'impiego di bio-sensori: un sistema energeticamente indipendente, con applicazione mobile di facile spostamento, per realizzare campagne di monitoraggio volte all'individuazione di agenti patogeni che possono causare danni economici e alla salute pubblica. Il sistema automatico ha l'obiettivo di fornire un early warning basato su AI per l'identificazione di agenti patogeni di natura microbiologica all'interno di matrici di natura liquida quali: Acque per uso umano, Acque reflue e Latte e/o altre matrici alimentari. Il sistema fornirà un rapido allarme con il vantaggio di identificare in "tempo reale" la contaminazione, permettendo alle autorità di controllo di prendere decisioni immediate in attesa delle verifiche di laboratorio. Il sistema di rilevazione POC (Point of care) sviluppato sarà di tipo quali-quantitativo, cioè progettato per verificare la presenza o l'assenza di un determinato agente patogeno con rapidità ed alta selettività. La data di chiusura del progetto è il 15.11.2026.

Progetto CEC- Circular Economy Cable - prevede la progettazione, lo sviluppo e la prototipazione di cavi innovativi per trasporto energia e telecomunicazioni capaci di integrare nuove funzionalità non esistenti allo stato dell'arte internazionale e caratterizzati da una composizione caratterizzata da livelli di sostenibilità ambientale superiori a quelle che caratterizzano l'attuale stato dell'arte del settore. In particolare, il progetto mira a sviluppare una gamma di guaine per cavi basate su matrici polimeriche provenienti sia da fonti bio-based sia dal riciclo chimico e meccanico di materiale plastico. Nuovi additivi saranno studiati e messi a punto per includere funzionalità innovative: compound ad alta visibilità per introdurre proprietà ottiche (riflettenza, fluorescenza e fosforescenza), al fine di incrementare la velocità e l'efficienza di stesura, manutenzione e verifica; dall'altro si introdurranno

additivi traccianti per consentire una marcatura indelebile e con caratteristiche di anti-counterfeiting. Tali additivi saranno inseriti nella matrice polimerica in fase di estrusione delle guaine, rendendo possibile una marcatura "in massa" esente dalle problematiche che affliggono le marcature convenzionali ad inchiostro, quali la scarsa resistenza allo sporco e alle abrasioni. Sfruttando principi innovativi di fotocromia, termocromia e meccanocromia, sarà possibile registrare dei veri e propri tracciati informativi sui cavi di nuova concezione. Lo sviluppo dei nuovi materiali e dei nuovi prototipi di cavi sarà realizzato impiegando tecniche basate su Intelligenza Artificiale (AI), Design-of-Experiments e simulazioni "in silico", che opereranno in sinergia al fine di selezionare e prevedere le sperimentazioni fisiche più promettenti e riuscire quindi a convergere più velocemente ed efficacemente sulle soluzioni ricercate. L'AI consentirà di sviluppare strategie innovative e complesse per ottimizzare i parametri di processo in modo da ridurre i consumi. La data di chiusura del progetto è il 31.10.2026.

IA. ING S.r.l.

Progetto – finanziato interamente dall'azienda - per lo Sviluppo di modelli numerici 2D e 3D per la previsione della diffusione dei sedimenti del fondale marino e dei contaminanti della superficie marina supportati da dati reali di campo tramite Boe strumentate. Il progetto prevede lo sviluppo di modelli numerici integrati con gli strumenti di monitoraggio collegati alle boe. Seppur questi modelli possano essere utilizzati maggiormente per effettuare previsioni sito-specifiche le loro finalità sono molteplici.

I modelli di sviluppo saranno principalmente tre:

1. Il primo modello sarà un modello 2D capace di tracciare l'inquinamento superficiale del mare come l'acqua reflua superficiale, una perdita di olio o petrolio dalle imbarcazioni, o altre sostanze;
2. Il secondo modello sarà un modello 2D stratificato su due livelli;
3. Il terzo modello sarà un modello 3D capace di prevedere le variazioni morfologiche del fondale, il trasporto solido e lo scavo in presenza del traffico navale.

Cybersecurity e Sicurezza del Trattamento del dato personale

Operando in settori ad elevato contenuto tecnologico, le società del Gruppo sono esposte a rischi legati alla perdita, all'accesso non autorizzato o alla compromissione dei dati, con potenziali impatti significativi sia in termini economici che reputazionali.

Per far fronte a queste sfide, le aziende del Gruppo hanno adottato un approccio strutturato alla cybersecurity, integrando **politiche di sicurezza informatica, procedure operative, strumenti tecnologici avanzati e percorsi di formazione continua**. Tali misure sono finalizzate a garantire:

- La riservatezza dei dati, proteggendoli da accessi non autorizzati;
- L'integrità, prevenendo modifiche non autorizzate o dannose;
- La disponibilità, assicurando che i sistemi siano sempre operativi e accessibili ai soggetti autorizzati.

In particolare, ***opus automazione*** si distingue per l'adozione di un **Regolamento Informatico aziendale dettagliato e periodicamente aggiornato**, che rappresenta la policy interna in materia di sicurezza dei dati e di utilizzo corretto delle risorse digitali. Il documento regola puntualmente:

- L'uso di strumenti informatici e mobili;
- L'accesso ai documenti aziendali e alla rete internet;
- Il comportamento da adottare in caso di attacchi informatici, violazioni, spam, frodi, diffusione di malware e utilizzo improprio dei dati;
- Le modalità di prevenzione e gestione delle frodi informatiche e del furto di identità;
- La gestione del lavoro da remoto e dello smart working con misure di sicurezza rafforzate.

La formazione dei dipendenti, la tracciabilità delle attività informatiche e la segregazione degli accessi per ruoli rappresentano elementi essenziali del modello di gestione informatica. Sono inoltre previsti audit interni periodici e il monitoraggio continuo delle vulnerabilità.

Anche le altre società del Gruppo hanno attivato misure coerenti e progressivamente allineate alle best practice. Tra queste:

- **Orion ha ottenuto la certificazione ISO 27001**, che attesta l'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni conforme agli standard internazionali;
- Alcune società hanno integrato la **sicurezza informatica nel proprio modello 231**, trattando reati informatici come aree sensibili e prevedendo protocolli specifici di prevenzione.

Tutte le società adottano policy di sicurezza informatica, anche se con diversi livelli di formalizzazione e stanno procedendo verso una sempre maggiore armonizzazione. In alcuni casi, come per ***STA***, l'attenzione alla protezione dei dati è rinforzata dall'utilizzo di **regolamenti aziendali che includono**

indicazioni sull'accesso, l'archiviazione e la gestione delle informazioni sensibili. Nel periodo di rendicontazione del presente documento non sono state riportate segnalazioni di violazioni della privacy. Allo stesso modo, non si sono verificati casi di violazione, furto o smarrimento dei dati dei clienti.

È in corso un processo di rafforzamento della governance IT, che prevede l'estensione e l'armonizzazione delle policy interne, l'adozione di strumenti avanzati di controllo, e il potenziamento della cultura della sicurezza attraverso percorsi formativi mirati.

Nel mese di maggio 2018, è entrato in vigore il Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") recante le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali, a cui la Società si è adeguata.

Anche nel corso dell'anno 2025, sono state svolte le attività connesse alla gestione dei dati personali, supportando anche le funzioni aziendali nell'espletamento delle pratiche necessarie a garantire la sicurezza dei dati sensibili.

orion

16

Relazione Responsabile con i fornitori


Kanban
CONVETTITORE CON SEPARAZIONE GALVANICA DA
TERMOCOPPIA Z109TC2 – 1

16. Relazione responsabile con i fornitori

‣ Standard GRI: GRI 204-1 (Proporzione di spesa con fornitori locali), GRI 308-1 (Valutazione ambientale fornitori), GRI 414-1 (Valutazione sociale fornitori) | Standard ESRS: ESRS S2 (Lavoratori della catena del valore), ESRS G1 G1-2 (Anti-corruzione e anti-concussione nella supply chain)

Nel corso del 2025 è proseguito il rafforzamento del sistema di monitoraggio e valutazione dei fornitori, con l'obiettivo di migliorare l'efficacia e la qualità delle relazioni lungo tutta la catena di fornitura. In questo contesto, si segnala l'entrata in vigore della Direttiva (UE) 2024/1760 sul *Corporate Sustainability Due Diligence* (CSDDD/CS3D), che introduce obblighi di diligenza dovuta lungo l'intera catena del valore per le imprese di grandi dimensioni. Sebbene il Gruppo ORION non rientri direttamente nell'ambito applicativo della CSDDD nelle soglie attuali, le proprie controparti di riferimento potrebbero trasferire obblighi di due diligence lungo la filiera. Il Gruppo monitora costantemente l'evoluzione normativa e continua a rafforzare il sistema di qualifica ESG dei fornitori in ottica di compliance proattiva.

La selezione dei fornitori si basa su criteri trasparenti e rigorosi principalmente fondati sulle procedure di ogni singola società rispetto ai propri sistemi di gestione certificati. Tra i requisiti fondamentali vi è l'assenza di qualsiasi sospetto, passato o presente, di coinvolgimento in reati contro la pubblica amministrazione. Il Gruppo ORION garantisce pari opportunità e trattamento a tutti i fornitori nella fase di negoziazione, stipula ed esecuzione dei contratti, assicurando parità di accesso alle informazioni, uniformità nei termini e condizioni delle forniture, nonché coerenza nei criteri tecnici adottati. In fase di stipula contrattuale, le società italiane del Gruppo ORION richiedono ai fornitori e ai subappaltatori la visione e sottoscrizione di politiche specifiche – come, ad esempio, la politica SA8000 – al fine di estendere la propria vision sostenibile a tutta la catena di fornitori. A seguito, i fornitori considerati a rischio in virtù dei servizi o prodotti offerti oppure della loro localizzazione sul territorio, vengono sottoposti a specifici questionari per valutare il loro grado di sviluppo gestionale. Non sono attualmente previsti audit di seconda parte verso fornitori specifici.

Considerando la non copertura totale di tale azione di valutazione dei fornitori, nel corso del 2026 è in atto lo studio ed approvazione del **Codice di condotta fornitori**, strumento volto a formalizzare e consolidare le aspettative etiche, sociali e ambientali nei confronti dei propri partner commerciali. Il Codice definisce gli standard di condotta che i fornitori saranno tenuti a rispettare nell'ambito della collaborazione con le società del Gruppo ORION, con riferimento, tra l'altro, al rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, alla protezione ambientale, alla prevenzione della corruzione e al rispetto della normativa vigente. L'adozione del Codice di condotta

fornitori si inserisce nel più ampio percorso di rafforzamento della *supply chain responsibility* avviato dal Gruppo ORION e rappresenta un ulteriore presidio di governance lungo tutta la catena di fornitura.

Pilastro del Codice sarà il divieto assoluto di intrattenere rapporti con fornitori, *partner* e clienti che impieghino pratiche riconducibili a violazioni o abusi dei diritti umani, in linea con gli standard attuati internamente. Il Gruppo quindi richiederà, infine, ai propri fornitori e subappaltatori il rispetto non solo del Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ma anche del proprio Codice Etico e del Codice di Condotta Fornitori. Nessuna società del gruppo potrà quindi instaurare o proseguire rapporti d'affari con chiunque si rifiuti espressamente di rispettare tali principi.

17

L’impatto ambientale del gruppo

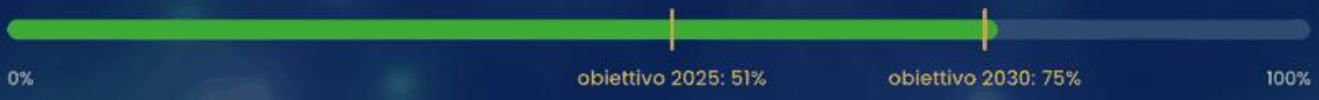
AMBIENTE

L'impatto ambientale **del Gruppo**

ENERGIA

76% **energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili nel 2025**

già oltre l'obiettivo 2030 del Piano di Sostenibilità



4.450 MWh
consumo energetico totale

88,5%
dell'energia da carburanti · parco di circa 160 veicoli

>80%
dei siti con contratti di energia elettrica 100% green

EMISSIONI DI GAS SERRA 2025

1.554 tCO_2e

emissioni totali Scope 1, 2 e 3 (market-based) · 1.590 tCO2e location-based



- **Scope 1 · 978,40** — emissioni dirette · 63%
- **Scope 2 · 71,32** — elettricità · 5%
- **Scope 3 · 504,65** — catena del valore · 32%

RIFIUTI, ACQUA E CERTIFICAZIONI

97,5%
dei rifiuti avviati a recupero
11.346 kg di rifiuti prodotti nel 2025

1.474,65
m³ di acqua prelevata
prelievo idrico totale del Gruppo nel 2025

6
società certificate ISO 14001
sistema di gestione ambientale certificato

Fonte: Bilancio di Sostenibilità 2025, capitoli "L'impatto ambientale del gruppo", "Consumi energetici ed emissioni" e "Gestione delle risorse idriche".

17. L’impatto ambientale del gruppo

▸ Standard GRI: GRI 302 (Energia: 302-1, 302-3, 302-4), GRI 303 (Acqua: 303-1, 303-5), GRI 304 (Biodiversità: 304-1), GRI 305 (Emissioni: 305-1, 305-2, 305-3), GRI 306 (Rifiuti: 306-3, 306-4, 306-5) | Standard ESRS: ESRS E1 (Cambiamento climatico), ESRS E2 (Inquinamento), ESRS E3 (Acqua), ESRS E4 (Biodiversità), ESRS E5 (Economia circolare)

Il cambiamento climatico rappresenta una delle principali minacce per l’umanità, gli ecosistemi e la biodiversità. L’inazione rischia di aggravare in modo significativo fenomeni già in atto, come l’insicurezza alimentare e idrica, con conseguenze profonde a livello globale. Il ruolo delle imprese è pertanto cruciale: è necessario agire con urgenza, adottando piani di decarbonizzazione o accelerando quelli già in essere, oltre ad avviare interventi di adattamento ai cambiamenti climatici.

Consapevole di questa responsabilità, il Gruppo ORION ha avviato un percorso strutturato di sostenibilità ambientale, orientato alla riduzione del proprio impatto e alla tutela del clima.

Gestione ambientale e strategie di impatto positivo

La crescente complessità delle sfide ambientali, in particolare quelle legate al cambiamento climatico, impone alle imprese un nuovo paradigma di responsabilità e visione strategica. In un contesto globale sempre più interconnesso e vulnerabile, **il Gruppo Orion riconosce l’urgenza di integrare la gestione ambientale come leva centrale per la sostenibilità del proprio modello di business e per la resilienza dei territori in cui opera.**

Le aziende del Gruppo sono impegnate da anni nello sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate per il monitoraggio ambientale di aria ed acqua e nel controllo intelligente delle perdite all’interno dei sistemi idrici integrati, contribuendo attivamente alla protezione delle risorse naturali e al miglioramento della qualità ambientale. Questo posizionamento strategico pone il gruppo in una **posizione chiave nel supportare la transizione ecologica di enti pubblici, utility e soggetti industriali**.

Infatti, secondo le più recenti evidenze scientifiche fornite dall’IPCC[2] e dal CMCC[3], gli impatti del cambiamento climatico si stanno manifestando con intensità crescente anche in Europa e nell’area mediterranea, con scenari di rischio di breve, medio e lungo termine. In tale quadro, la gestione ambientale diventa una funzione fondamentale, non più limitata al monitoraggio dei parametri, ma orientata all’anticipazione degli scenari climatici, alla prevenzione dei rischi ambientali e

[2] IPCC, Climate Change 2023 - Synthesis Report.
[3] CMCC, Analisi del Rischio – I cambiamenti climatici in Italia

all'ottimizzazione sostenibile delle risorse. L'obiettivo è duplice: **garantire la continuità e l'efficienza delle attività delle Società del Gruppo,** e **contribuire alla costruzione di ecosistemi urbani e industriali più resilienti, attraverso tecnologie *data-driven* e approcci integrati**.

Clima ed energia: innovazione per la sostenibilità

Nel contesto descritto all'inizio del capitolo, diventa cruciale per il Gruppo ORION analizzare in modo strutturato i rischi e le opportunità climatiche lungo tutta la catena del valore, includendo sia i **rischi fisici,** ovvero i rischi legati agli eventi climatici estremi o al cambiamento progressivo delle condizioni ambientali, sia i **rischi di transizione**, quindi i rischi connessi all'evoluzione normativa, tecnologica, reputazionale e di mercato nella direzione di un'economia low-carbon.

L'implementazione di un'efficace valutazione dei rischi climatici consente non solo di identificare le vulnerabilità esistenti, ma anche di definire obiettivi realistici e misurabili di decarbonizzazione per il breve, medio e lungo termine.

Impatti, opportunità e rischi climatici

Il processo svolto dal Gruppo per l'individuazione, attraverso l'analisi di doppia materialità descritta nel presente Bilancio di Sostenibilità, dei propri impatti, rischi ed opportunità in materia di cambiamento climatico ha considerato riferimenti scientifici[4], documenti normativi e Linee Guida[5]. Tale meccanismo di identificazione consente di determinare i rischi e le opportunità connessi al cambiamento climatico, nonché di adottare strategie mirate per mitigarne gli effetti negativi e valorizzarne quelli positivi.

Ai fini dell'individuazione e della valutazione degli eventi climatici avversi e dell'evoluzione dei rischi fisici, il Gruppo ha utilizzato lo scenario IPCC SSP5-8.5, poiché caratterizzato da un aumento della temperatura maggiore di 4°C entro il 2100 rispetto ai valori preindustriali. A partire dalla tabella "classificazione dei pericoli legati al clima" sono stati individuati i principali pericoli legati al *climate change* correlati con le attività di business condotte dalle Società del Gruppo.

[4] Tra queste Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), CMCC (Centro euro Mediterraneo sul Cambiamento Climatico), Agenzia Internazionale per l'Energia (IEA)
[5] Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TFCD)

Tabella 22: Classificazione rischi cambiamento climatico

Classificazione dei rischi legati al clima[6]		
Temperatura	**Vento**	**Acqua**
Variabilità della temperatura	Trombe d'aria	Stress Idrico
Variazioni croniche della temperatura (aria, acqua dolce)	Tifoni	Siccità
		Forti precipitazioni (pioggia e grandine)
		Inondazioni (costiera fluviale e pluviale)

Il cambiamento climatico non comporta esclusivamente rischi fisici bensì anche rilevanti rischi di transizione. Questi rischi possono emergere da cambiamenti normativi, evoluzioni tecnologiche, variazioni nelle dinamiche di mercato e da nuove aspettative da parte degli stakeholder. Per il Gruppo Orion, che opera nel settore del monitoraggio ambientale, è fondamentale riconoscere e analizzare questi rischi, in quanto elementi in grado di influenzare direttamente le strategie aziendali, i modelli di business e la competitività nel medio-lungo periodo.

Sulla base dell'analisi condotta attraverso i framework di riferimento, i cui esiti sono stati sintetizzati nelle seguenti tabelle, è stato possibile individuare con chiarezza gli Impatti, i Rischi e le Opportunità (IRO) rilevanti per le Società del Gruppo, come dettagliato nel capitolo *Identificazione degli Impatti, dei Rischi e delle Opportunità (IRO)* Nella tabella che segue, vengono identificati i principali rischi di transizione rilevanti per il Gruppo suddivisi per categoria.

Tabella 23: Rischi di transizione legati al cambiamento climatico

Rischi di transizione legati al cambiamento climatico			
Politico-legale	**Tecnologico**	**Mercato**	**Reputazione**
Esposizione a contenziosi	Sostituzione di prodotti e servizi esistenti con opzioni maggiormente performanti a livello di emissioni	Reticenza dei clienti a cambiare il proprio comportamento	Feedback negativo sul servizio effettuato e sulla relativa qualità
Regolamentazioni stringenti su prodotti e processi esistenti	Investimenti R&D non proficui	Incertezza del mercato	Cambiamenti delle preferenze degli stakeholders
	Costi della transizione tecnologica a basso livello di emissioni	Aumento del costo dei componenti	

[6] Regolamento delegato della Commissione (UE) 2021/2139

Rischi di transizione legati al cambiamento climatico			
Politico-legale	**Tecnologico**	**Mercato**	**Reputazione**
	Dipendenza da tecnologie emergenti non ancora mature	Volatilità della supply chain	

Pur riconoscendo la rilevanza crescente dei rischi fisici e di transizione legati al cambiamento climatico, il Gruppo è consapevole della necessità di sviluppare un sistema strutturato di raccolta, analisi e valutazione dei dati climatici, al fine di stimare in modo più accurato gli impatti finanziari potenziali e definire piani di mitigazione efficaci.

Sistemi di governance ambientale

Al fine di garantire un'adeguata gestione delle tematiche legate al cambiamento climatico e ai relativi impatti, rischi e opportunità, le aziende del Gruppo Orion hanno adottato specifiche politiche in materia di salute, sicurezza, ambiente e qualità. In particolare, tutte le società del Gruppo, ad eccezione di STA, hanno conseguito la **certificazione ISO 14001** a testimonianza della corretta implementazione di un sistema di gestione ambientale, dimostrando un forte impegno nella valutazione e mitigazione dei rischi derivanti anche dai cambiamenti fisici dell'ambiente in cui operano. Tale approccio ha consentito alle aziende di integrare la politica ambientale con le altre aree strategiche, come qualità, salute e sicurezza sul lavoro, **strutturando un sistema di gestione integrato in grado di identificare e affrontare in maniera olistica impatti, rischi ed opportunità**.

Attraverso i sistemi di gestione integrati di Orion, opus automazione, T.A.E., Hydroskop, IA.ING, PIDE e mediante le misure specifiche predisposte da STA, **il Gruppo ha definito precise linee guida in materia ambientale**:

- **Conformità alla Normativa Ambientale:**

Il Gruppo si impegna a operare nel pieno rispetto delle normative vigenti, con particolare attenzione alle attività legate alla progettazione e realizzazione di sistemi per il monitoraggio della qualità dell'aria e delle emissioni in atmosfera. L'aderenza agli standard ambientali rappresenta un pilastro strategico per garantire la conformità regolatoria e minimizzare eventuali impatti negativi.

- **Salvaguardia dell'Ambiente:**

Il Gruppo implementa procedure mirate all'identificazione degli impatti ambientali negativi derivanti dalle proprie attività operative, ponendo particolare attenzione ai potenziali effetti sulla popolazione residente nelle aree limitrofe ai siti produttivi e operativi. Inoltre, il personale tecnico è sensibilizzato a

svolgere le proprie mansioni in conformità alle politiche ambientali aziendali e a segnalare tempestivamente al management qualsiasi condizione potenzialmente pericolosa per la sicurezza ambientale e dei lavoratori.

- **Gestione e smaltimento responsabile dei rifiuti:**

Il Gruppo promuove attivamente la riduzione della produzione di rifiuti e l'adozione di misure rigorose per la loro corretta gestione e smaltimento, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Tale impegno si traduce nell'implementazione di sistemi di separazione differenziata, nel recupero e nel riciclo dei materiali, nonché nella sensibilizzazione del personale verso pratiche di gestione responsabile dei rifiuti.

- **Uso efficiente dell'energia e fonti rinnovabili:**

Il Gruppo Orion adotta strategie volte all'ottimizzazione dell'uso delle risorse energetiche, privilegiando fonti di energia rinnovabile e tecnologie a basso impatto ambientale, compatibilmente con la sostenibilità economica delle singole entità operative. L'efficientamento energetico è perseguito attraverso investimenti in tecnologie innovative e soluzioni che garantiscano un minor consumo di risorse, contribuendo così alla riduzione dell'impronta ecologica aziendale.

Obiettivi di decarbonizzazione

Il management del Gruppo Orion ha sviluppato un Piano di Sostenibilità specifico per ogni singola azienda con l'obiettivo di integrare criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nella propria strategia aziendale e consolidare il proprio impegno nella transizione verso un modello produttivo a minore impatto ambientale. La riduzione dell'impronta carbonica rappresenta un asse strategico fondamentale di tale percorso, con un **focus particolare sull'incremento progressivo dell'utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili**. A tal fine, il Gruppo ha implementato un sistema di monitoraggio e rendicontazione dei consumi energetici, al fine di aggregare e analizzare i dati provenienti da tutte le società affiliate.

Il documento strategico stabilisce una roadmap chiara per l'incremento dell'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili a livello di Gruppo, con **target annuali progressivi** che pongono le basi per il raggiungimento di un modello energetico più sostenibile.

Gli obiettivi definiti sono i seguenti:

Anno	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Target di energia elettrica da fonti rinnovabili	51%	56%	61%	66%	70%	75%

Alla data del 31 dicembre 2025, il livello di energia rinnovabile utilizzata dal Gruppo risultava già superiore agli obiettivi stabiliti, evidenziando il successo delle iniziative già intraprese in ambito energetico e la capacità di anticipare il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione.

Per supportare il percorso di decarbonizzazione e garantire il raggiungimento dei target definiti, il Gruppo Orion ha adottato un insieme di iniziative strategiche, tra cui il progressivo aumento dell'approvvigionamento di energia elettrica certificata proveniente da fonti rinnovabili per tutte le attività produttive e operative, l'implementazione di tecnologie innovative per l'ottimizzazione dei consumi, tra cui **sistemi di illuminazione a LED,** ottimizzazione dei processi e utilizzo di sistemi di gestione intelligente dell'energia, **lo sviluppo e l'installazione di impianti fotovoltaici per la produzione di energia rinnovabile** direttamente presso alcune sedi del Gruppo e l'introduzione di un sistema avanzato di raccolta e analisi dei dati relativi ai consumi energetici e alle emissioni di CO2, finalizzato a garantire la trasparenza e la misurazione dei progressi compiuti.

Politica di economia circolare

L'attività di ricerca condotta da parte del Gruppo ORION ha favorito l'individuazione di sei differenti modelli di business ispirati ai principi dell'economia circolare. Nel caso di specie, sono state individuate le seguenti voci:

- "Repair & Maintenance";
- "Reuse & Redistribution";
- "Refurbishment & remanufacturing";
- "Recycling";
- "Cascading and repurposing";
- "Organic Feedback".

In particolare, il Gruppo ORION vuole garantire:

- Il rispetto delle prescrizioni legali comunitarie, nazionali e regionali in materia ambientale;
- La razionalizzazione dell'impiego delle risorse, riducendone i consumi e migliorandone l'utilizzo già in fase di progettazione dei processi;
- Il monitoraggio continuo al fine di prevenire gli eventi incidentali;
- La condivisione dei princìpi ed impegni assunti in campo ambientale con i fornitori;
- Il coinvolgimento dei dipendenti e personale esterno, attraverso azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione;
- La comunicazione trasparente dei risultati ambientali conseguiti.

Politica per la gestione dei rifiuti



Figura 6 - Principio gerarchico dei rifiuti

Il processo di riforma della disciplina sui rifiuti, volto a controllare tutto il ciclo degli stessi, dalla produzione allo smaltimento, pone l'accento sul recupero e il riciclaggio, individuando le strategie utili al perseguimento di tali obiettivi:

- principio di prevenzione;
- principio gerarchico dei rifiuti;
- prevenzione, preparazione per il riutilizzo, riciclo, recupero, smaltimento in discarica;

- principio “chi inquina paga”;
- la *green economy*.

Il Gruppo ORION ha stabilito che la corretta gestione dei Rifiuti deve rispettare una precisa gerarchia di azioni, che segue un ordine dettato dal livello di priorità e **sostenibilità ambientale** (all’art. 179 al comma 1 del D.lgs. 152/2006):

a) prevenzione;

b) preparazione per il riutilizzo/riuso;

c) riciclo;

d) recupero di altro tipo, per esempio, il recupero di energia;

e) smaltimento.

Secondo tali principi la prevenzione deve essere attuata favorendo la **riduzione della produzione** e della **pericolosità dei rifiuti** e facilitandone il riutilizzo, il riciclo e altre operazioni di recupero.

Il Gruppo favorisce uno smaltimento dei rifiuti secondo le priorità del **Riutilizzo e del Riciclo.**

L’impegno verso la Sostenibilità Ambientale si estende oltre il perimetro delle operazioni dirette, coinvolgendo anche la catena di fornitura di servizi, ponendosi i seguenti obiettivi:

- acquistare prodotti che derivano da processi di recupero e che, una volta giunti a fine vita, presentino la possibilità di riutilizzo o comunque un elevato potenziale di recupero;
- applicare rigorosamente la raccolta differenziata all’interno dell’ufficio;
- gestire correttamente i propri rifiuti d’ufficio;
- affidare la gestione dei propri rifiuti a fornitori specializzati con le autorizzazioni al trasporto dei rifiuti (iscrizione albo nazionale gestori ambientali) e ai fornitori con le autorizzazioni per la preparazione al riutilizzo e/o al recupero dei rifiuti, evitandone l’avvio a smaltimento in discarica;
- prediligere fornitori certificati:
  - Certificati ISO 9001: garanzia di un elevato standard di gestione dei servizi e del rapporto con il cliente;
  - Certificati ISO 14001: garanzia di un elevato standard di gestione dei processi ambientali legati al trasporto e al recupero dei rifiuti;
  - Certificati ISO 45001: garanzia di un elevato standard di controllo sulla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

- riesaminare gli obiettivi esistenti in materia di prevenzione, riuso, riciclaggio, recupero e di alternative alla discarica per progredire verso un'economia basata sul riuso e il riciclaggio, con l'eliminazione quasi completa dei rifiuti residui.

Gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti rappresenta un ambito di particolare rilevanza, sul quale l'azienda continua a investire impegno e risorse con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo delle proprie performance ambientali. La raccolta, classificazione e monitoraggio dei dati relativi ai rifiuti è disciplinata da specifiche procedure previste dal Sistema di Gestione, che assicurano tracciabilità, conformità normativa e coerenza con gli obiettivi di sostenibilità aziendale.

La strategia del Gruppo in materia di gestione dei rifiuti è orientata alla massimizzazione del recupero e del riciclo, in coerenza con i principi dell'economia circolare. Tutti i rifiuti sono classificati secondo il Codice Europeo dei Rifiuti (CER) e affidati a operatori autorizzati per il recupero o lo smaltimento.

11.346 kg	11.060 kg	97,5%
Totale prodotti	Avviato a riciclo / riuso	Tasso di riciclo

Rifiuti aggregati di Gruppo

Categoria	Totale prodotti (kg)	Riciclo / riuso (kg)	Smaltimento (kg)	% Riciclo
Rifiuti non pericolosi	9.481	6.781	0	100,0%
Rifiuti pericolosi	1864,5	1.578,5	286	84,66%
Totale Gruppo	**11.346 kg**	**11.060 kg**	**286**	**97,5%**

Rifiuti per azienda

Azienda	Totale (kg)	Riciclo/riuso (kg)	Smaltimento (kg)	% Riciclo
Hydroskop Srl	144	144	0	100,0%
opus Automazione S.p.A.	1.759,5	1.729,5	30	98,29%
STA S.r.l.	2.263	2.263	0	100,0%
T.A.E. Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l.	299	299	0	100,0%
IA.ING S.r.l.	0	0	0	—
ORION S.r.l.	6.870	6.614	256	96,27%
PIDE S.r.l.	10	10	0	100,0%
Totale Gruppo	**11.346**	**11.060**	**286**	**97,5%**

Consumi energetici ed emissioni

Uso responsabile dell'energia

Le società appartenenti al Gruppo ORION monitorano con attenzione i propri consumi energetici, con l'obiettivo di individuare e attuare misure volte a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Pur non rientrando nella categoria delle imprese energivore, il Gruppo riconosce l'importanza di una gestione consapevole delle risorse. I consumi energetici derivano principalmente da attività d'ufficio, che rappresentano la natura prevalente delle operazioni svolte nelle sedi. Fanno eccezione alcune marginali attività di officina e assemblaggio, presenti in maniera residuale presso le sedi operative di tutte le società, ad eccezione di IA.ING e PIDE, che non svolgono questo tipo di attività.

Le tabelle seguenti riportano i dati relativi al consumo di energia del Gruppo ORION per l'anno 2025, offrendo una descrizione chiara e trasparente delle modalità adottate per la misurazione e il calcolo dei consumi energetici.

La gestione del consumo energetico e delle emissioni di gas serra rappresenta una delle leve strategiche del percorso di sostenibilità del Gruppo. Le aziende monitorano i propri consumi energetici e le proprie emissioni secondo le metodologie internazionali riconosciute (*GHG Protocol*).

Consumi energetici

Nel 2025 il ***consumo energetico complessivo*** (Elettricità e carburanti) del Gruppo è stato di 4450,25 MWh, di cui circa il **l'8,4% proveniente da energia elettrica rinnovabile**.

Tipo di energia	Rinnovabile (MWh)	Non rinnovabile (MWh)	Totale (MWh)
Elettricità e Teleriscaldamento	374,07	117,91	491,98
Carburanti	17,90	3940,38	3958,28
Totale Gruppo	**391,96**	**4058,29**	**4450,25**

È importante sottolineare che la percentuale di energia elettrica da fonti rinnovabili rispetto alla totalità di energia elettrica acquistata è pari al 76,0%, superiore all'obiettivo prefissato dal Piano di Sostenibilità per l'anno di rendicontazione (51%).

Il maggiore impatto circa l'energia non rinnovabile deriva dall'uso di carburanti, 88,5%: tale valore deriva dalla natura dei servizi offerti dal gruppo ossia la manutenzione in loco della strumentazione venduta e/o noleggiata.

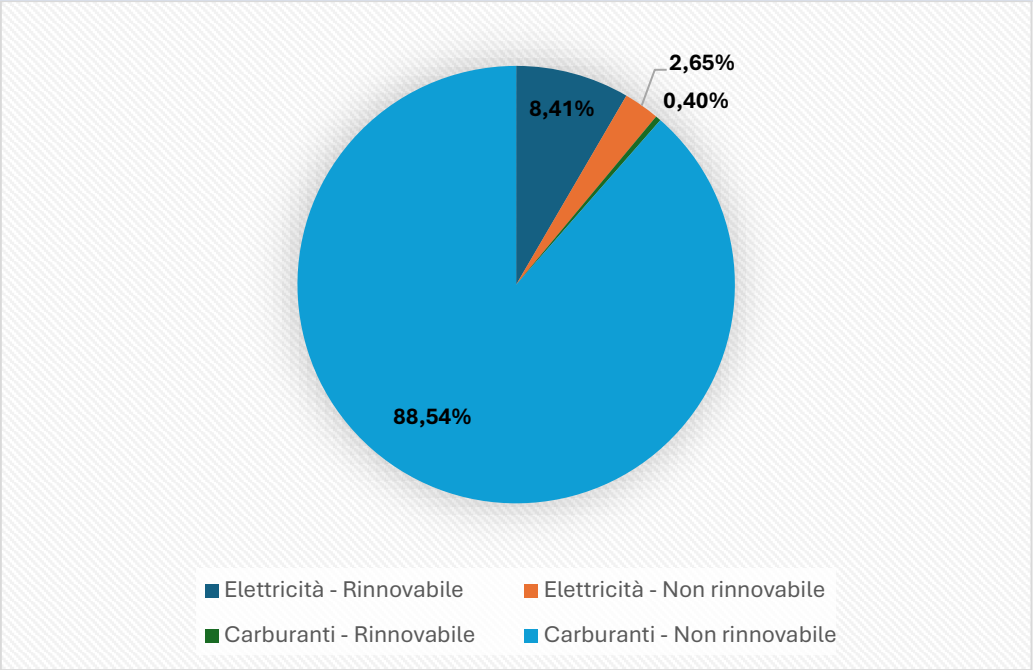
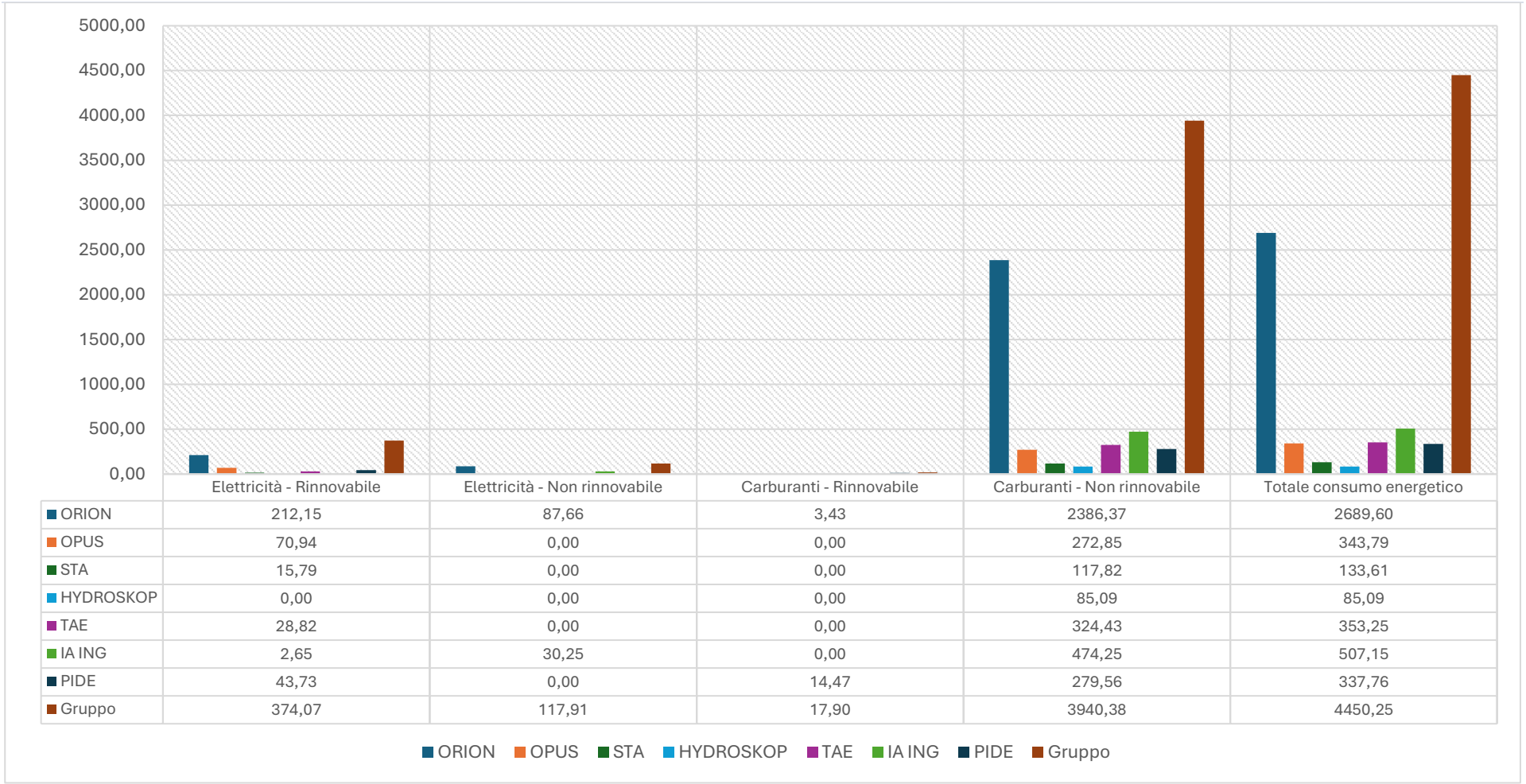


Figura 7 - Percentuale tipologia di energia utilizzata



	Elettricità - Rinnovabile	Elettricità - Non rinnovabile	Carburanti - Rinnovabile	Carburanti - Non rinnovabile	Totale consumo energetico
ORION	212,15	87,66	3,43	2386,37	2689,60
OPUS	70,94	0,00	0,00	272,85	343,79
STA	15,79	0,00	0,00	117,82	133,61
HYDROSKOP	0,00	0,00	0,00	85,09	85,09
TAE	28,82	0,00	0,00	324,43	353,25
IA ING	2,65	30,25	0,00	474,25	507,15
PIDE	43,73	0,00	14,47	279,56	337,76
Gruppo	374,07	117,91	17,90	3940,38	4450,25

Figura 8 - Consumi energetici – dettaglio per azienda

Tra tutte le aziende del Gruppo, proprio ORION risulta avere un impatto maggiore nel consumo di carburanti con un parco auto di circa 160 autoveicoli.

È importante sottolineare inoltre quanto segue:

- I consumi elettrici di Hydroskop s.r.l. sono completamente stati imputati alla società T.A.E. s.r.l.: tale valutazione è stata effettuata poiché le sedi delle due società sono identiche seppur i contratti di fornitura elettrica siano intestati unicamente alla seconda società. In assenza di contatori di energia elettrica dedicati, e nell'ottica di evitare un processo di *double counting*, si è deciso di evitare qualsiasi divisione ponderata tra le due società.

Emissioni di gas serra (GHG)

Le emissioni complessive di gas serra del Gruppo per l'esercizio 2025 sono pari a 1.590,11tCO_2e (location-based) e 1.554,37 tCO_2e (market-based).

1.590,11	1.554,37	-35,74	2,30
Tot. Location-based (tCO_2e)	Tot. Market-based (tCO_2e)	Differenza MB vs LB (tCO_2e)	Intensità GHG -Location based (tCO_2e/ Euro) x 10^5

La differenza negativa tra il valore delle emissioni Market – Based e Location- Based è il risultato di una politica e piano di sostenibilità circa la decarbonizzazione dell'intero Gruppo: attualmente più dell'80% dei siti si riforniscono da energia elettrica erogata secondo contratti 100% green, ossia proveniente da fonti di energia rinnovabile e coperti da certificati di garanzia di origine che vengono richiesti annualmente.

Tabella 24: Categoria emissioni

Scope	Categoria	Emissioni (tCO_2e)
Scope 1	Emissioni dirette	978,40
Scope 2 (Location-based)	Emissioni indirette da elettricità	107,05
Scope 2 (Market-based)	Emissioni indirette da elettricità	71,32
Scope 3	Categorie 1, 3, 5, 6 e 7	504,65
Totale Location-based	**—**	**1.590,11**
Totale Market-based	**—**	**1.554,37**

Tabella 25: Emissioni per azienda – dettaglio

Emissioni di Scope 1, 2 e 3 di gas a effetto serra (GHG) [tCO2e]	ORION	OPUS	STA	HYDROSKOP	T.A.E.	IA ING	PIDE	Gruppo
Emissioni di Scope 1 di gas a effetto serra (GHG) (102-5-a; 102-5-c)	**594,54**	**67,03**	**26,15**	**21,40**	**81,51**	**119,65**	**68,12**	**978,40**
Emissioni di Scope 2 di gas a effetto serra (GHG) (102-6-a; 102-6-c)								
Location-based	65,24	15,44	3,44	0,00	6,27	7,16	9,52	107,05
Market-based	38,67	0,00	0,00	0,00	0,00	13,35	19,29	71,32
Emissioni di Scope 3 di gas a effetto serra (GHG) (102-7-a; 102-7-c)	**172,40**	**145,39**	**36,81**	**16,05**	**40,76**	**37,86**	**55,38**	**504,65**
Categoria 1: Beni e servizi acquistati (102-7-b)	0,05	0,03	0,01		0,02	0,07	0,03	0,21
Categoria 3: Attività legate a combustibili ed energia (non incl. nelle emissioni di Scope 1 o 2 di gas a effetto serra (GHG)) (102-7-b)	172,10	24,92	6,90	5,04	22,46	33,04	21,21	285,66
Categoria 5: Rifiuti generati nello svolgimento di operazioni (102-7-b)	0,25	0,06	0,03	0,01	0,03	0,08	0,04	0,50
Categoria 6: Viaggi aziendali (102-7-b)		33,89	3,06	4,79	1,72	4,67	11,30	54,64
Categoria 7: Spostamenti casa-lavoro dei dipendenti (102-7-b)		86,48	26,82	6,21	16,54		22,80	152,64

Dalla tabella precedente è possibile evincere:

- Non tutte le categorie dello Scope 3 sono globalmente coperte dalla rendicontazione;
- I valori 0 di HYDROSKOP, così come spiegato in precedenza, non sono valori nulli ma sono inglobati nella rendicontazione di T.A.E.

Naturalmente, lo Scope 1 è l'ambito in cui si registrano più emissioni, derivanti essenzialmente dal consumo di carburante.

Osservando i valori assoluti, ORION è l'azienda che emette maggiormente: tuttavia, per confrontare al meglio gli impatti e valutare al meglio futuri piani di azione, l'intensità emissiva è stata considerata valutando unicamente lo SCOPE 1 e gli FTE di ogni singola azienda.

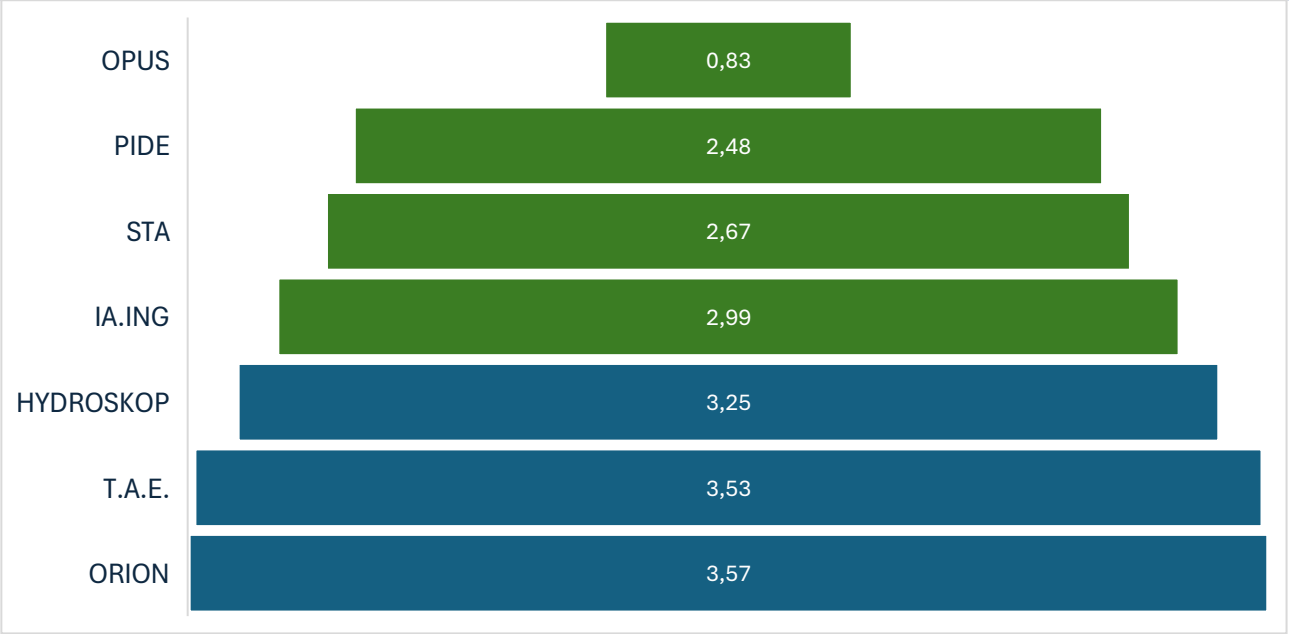


Figura 9 - Rapporto intensità emissiva e FTE

Come si evince dal grafico precedente, è possibile individuare chiaramente due sottogruppi societari: il primo, evidenziato in blu e composto da ORION, T.A.E. e HYDROSKOP, riunisce le società che erogano servizi di assistenza e di ricerca perdite direttamente sul campo; il secondo, evidenziato in verde e composto da IA.ING, STA, PIDE e opus, comprende invece le società che non svolgono prettamente attività operative in campo, presentando di conseguenza un impatto complessivo più contenuto.

Biodiversità

▸ Standard GRI di riferimento: GRI 304 (Biodiversità 2016: 304-1, 304-2, 304-3, 304-4) | Standard ESRS di riferimento: ESRS E4 (Biodiversità ed Ecosistemi: E4-1, E4-2, E4-3) | Framework aggiuntivi: TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures), Kunming-Montréal Global Biodiversity Framework (COP15 2022), Obiettivo 30x30

La tutela della biodiversità rappresenta una delle sfide strategiche più urgenti del nostro tempo. La perdita accelerata di specie, habitat ed ecosistemi — causata dalla distruzione degli habitat naturali, dall'inquinamento, dal cambiamento climatico, dall'introduzione di specie invasive e dallo sfruttamento eccessivo delle risorse — costituisce un rischio sistemico per l'economia globale e per il benessere delle comunità umane. Il Quadro Globale per la Biodiversità di Kunming-Montréal (COP15, 2022) ha fissato l'obiettivo "30x30": proteggere almeno il 30% delle aree terrestri e marine entro il 2030 e ripristinare il 30% degli ecosistemi degradati. In questo contesto normativo e scientifico, le imprese sono chiamate a comprendere e rendicontare le proprie dipendenze e i propri impatti sulla natura.

Il Gruppo ORION opera prevalentemente in ambienti costruiti (sedi operative, uffici tecnici, laboratori) e fornisce soluzioni tecnologiche per il monitoraggio ambientale, la gestione del ciclo idrico e l'automazione di infrastrutture. L'impatto diretto del Gruppo sugli ecosistemi naturali è pertanto limitato rispetto a settori estrattivi o manifatturieri ad alta intensità di uso del suolo. Tuttavia, il Gruppo riconosce di poter generare impatti indiretti positivi significativi attraverso la propria offerta: i sistemi di monitoraggio delle emissioni contribuiscono alla riduzione dell'inquinamento atmosferico; le tecnologie di rilevamento perdite idriche proteggono le risorse acquifere; i sistemi di controllo della qualità dell'acqua tutelano gli ecosistemi acquatici. **Il Gruppo è pertanto un "abilitatore di biodiversità" per i propri clienti, oltre che un soggetto tenuto a presidiare i propri impatti diretti**.

Sul piano normativo e metodologico, la rendicontazione della biodiversità è regolata dallo Standard GRI 304 (Biodiversità, 2016) e dallo Standard ESRS E4 (Biodiversità ed Ecosistemi), che richiedono la disclosure degli impatti, rischi e opportunità legati agli ecosistemi, la mappatura delle sedi prossime ad aree protette e sensibili e l'identificazione delle principali pressioni sugli habitat. A livello internazionale, il framework TNFD (*Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)* — di cui PAI Partners è Forum Member — fornisce un quadro di riferimento per la valutazione e la disclosure delle dipendenze e degli impatti sulla natura, integrandosi con ESRS E4 e GRI 304.

Il Gruppo ORION ha effettuato per l'esercizio 2025 una rilevazione di prossimità rispetto ad aree di rilevanza ambientale e zone protette per la biodiversità, in conformità alla metodologia VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs — EFRAG), che costituisce l'approccio proporzionato adottato per questa fase della rendicontazione.

L'analisi condotta su tutte le 18 sedi operative del Gruppo, con un raggio di indagine di 1 km da ciascun sito, ha evidenziato che 1 sede su 18 — la sede di T.A.E. – Trentina Applicazioni Elettroniche S.r.l. a Rovereto (TN), per un sedime di edificio di circa 750 m^2 — risulta prossima a un'area di rilevanza ambientale protetta. Le restanti 17 sedi non presentano prossimità a zone protette.

Gestione delle risorse idriche

Il Gruppo ORION riconosce l'importanza di gestire le risorse idriche in modo responsabile e sostenibile, tenendo conto del contesto locale in cui tali risorse vengono utilizzate. Il Gruppo ORION, quindi, persegue una gestione sostenibile dell'acqua considerando l'acqua come una risorsa condivisa, fondamentale per lo sviluppo sociale ed economico delle aree in cui opera.

Il prelievo idrico complessivo del Gruppo nel 2025 è stato pari a 1.474.648,54 litri (circa 1474,65 m^3). Su 18 sedi operative complessive, 8 risultano ubicate in zone classificate come aree di stress idrico secondo quanto riportato dal *Water Resources Institute – Aqueduct*[7].

1.47464,854	1474,65	7/18
Prelievo totale (litri)	Prelievo totale (m^3)	Sedi in zone a forte stress idrico

Tabella 26: Prelievo idrico per azienda

Azienda	Tutte le aree, m^3	Aree soggette ad alto stress idrico, m3
ORION	520,46	133,00
OPUS	200,55	200,55
STA	63,27	0,00
HYDROSKOP	0,00	0,00
T.A.E.	125,85	0,00
IA.ING	363,13	363,13
PIDE	201,40	0,00
Gruppo	**1474,65**	**696,68**

Così come per l'energia elettrica, al fine di evitare *double counting*, le imputazioni dei prelievi per la sede di HYDROSKOP sono state effettuate all'interno della società T.A.E.

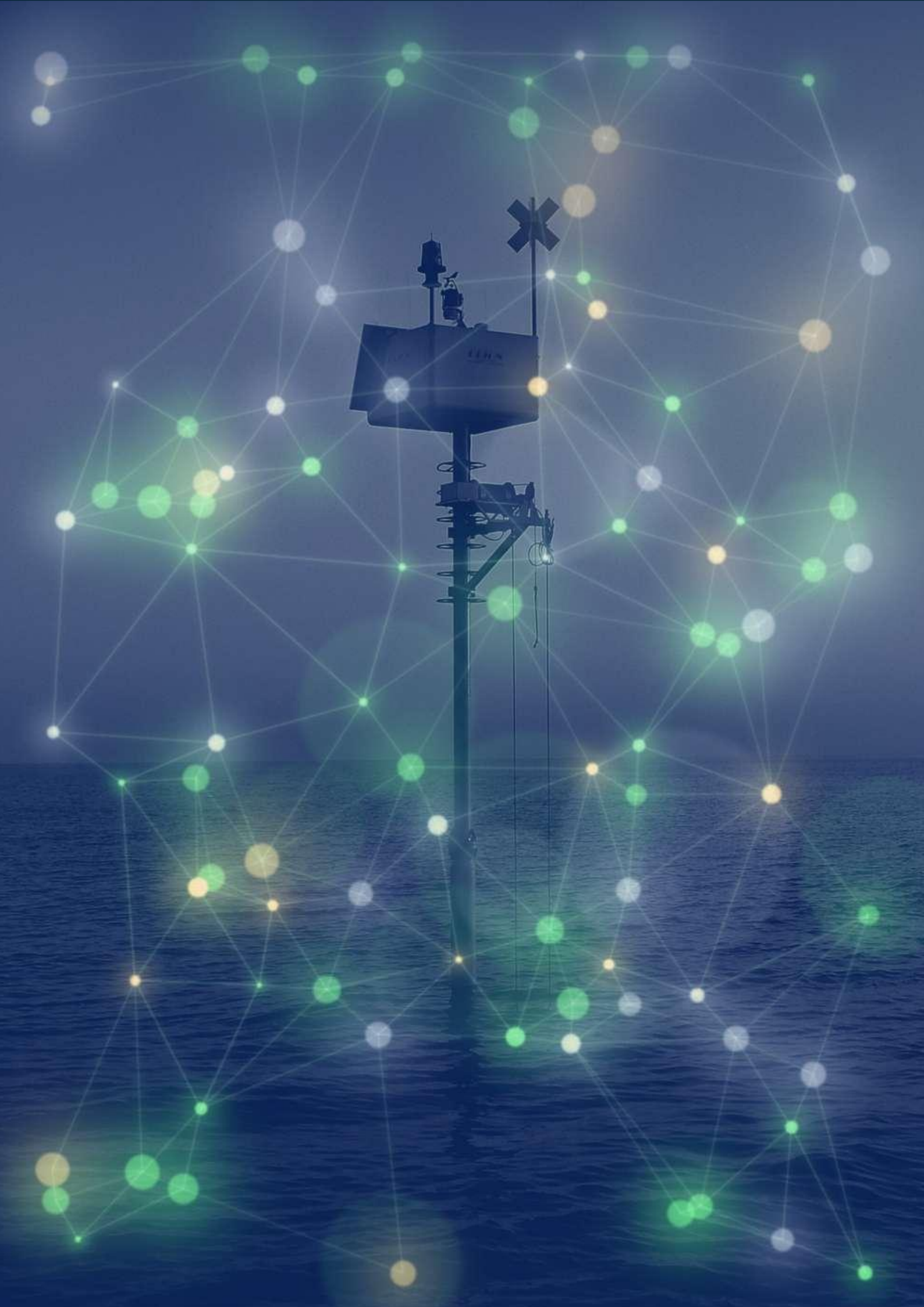
Le 7 sedi ubicate in aree di alto stress idrico assorbono complessivamente 696,681 m^3, pari al 47,24% del prelievo totale di Gruppo. Il risultato è dominato dalla sede IA.ING di Lecce (363,13 m^3, 52,12%), seguita dalla sede di opus automazione (200,55 m^3, 28,78%) e da ORION di Pastorano (133,00 m^3, 19,09%); due sedi su sette (Messina, Roma, STA Techno Service) presentano prelievo nullo.

Le 11 sedi non ubicate in aree di stress idrico assorbono complessivamente 778,82 m^3, pari al 52,78% del prelievo totale di Gruppo. Il totale parziale è concentrato per il 49,75% dalla capofila ORION, avendo questa otto sedi sul territorio.

[7] https://www.wri.org/aqueduct

18

Il Legame con il territorio



18. Il legame con il territorio

▸ Standard GRI: GRI 201-1 (Valore economico generato e distribuito), GRI 413-1 (Comunità locali) | Standard ESRS: ESRS S3 (Comunità interessate: S3-1, S3-2, S3-4)

"Sentiamo come nostra la responsabilità di "costruire" e impegnarci nella comunità in cui ci muoviamo come azienda"

Iniziative sociali ed ambientali

Il Gruppo ORION è da sempre impegnato nel sostegno e nel miglioramento del territorio in cui opera e ha come obiettivo:

- contribuire al miglioramento delle condizioni delle comunità locali;
- supportare le attività culturali e scolastiche;
- promuovere una gestione sostenibile delle risorse ambientali;
- promuovere la riduzione delle emissioni di gas serra, tutelando la biodiversità e sostenendo altre misure di conservazione ambientale.

L'impegno verso le comunità locali non solo offre un supporto concreto, ma getta anche le basi per un business sostenibile e duraturo, rafforzando il già solido legame tra il Gruppo ORION e il territorio in cui opera.

L'adesione ad associazioni di categoria, con l'obiettivo di promuovere pratiche e politiche orientate agli obiettivi di sviluppo sostenibile, consolida ulteriormente il posizionamento del Gruppo ORION, offrendo anche l'opportunità di scambiare conoscenze, esperienze e *best practice*s, e di creare nuove occasioni di networking con altri attori interessati alla stessa tematica.

Il legame con il territorio e il contributo alle comunità locali rappresentano un elemento di responsabilità che accompagna lo sviluppo dell'attività produttiva.

Nel tempo, le società hanno costruito relazioni consolidate con università e istituti di ricerca, collaborando a progetti di innovazione e formazione, in particolare con realtà come l'Università di Bari, Teramo, Roma, Napoli e il CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche). Alcune aziende promuovono iniziative a favore del territorio, come attività di volontariato ambientale (piantumazioni, pulizia di parchi) o il ciclo di eventi HSE Day, che coinvolge anche associazioni connesse alla promozione della salute e sicurezza sul lavoro.

Nel corso dell'esercizio 2025, il Gruppo ORION ha consolidato il proprio impegno verso la comunità e il territorio attraverso una pluralità di iniziative a cui ha partecipato.

Infine, la presenza capillare delle sedi e la tendenza ad assumere personale localmente contribuiscono a generare un impatto economico e sociale positivo sul territorio, sebbene non strutturato tramite programmi formali o misurazioni sistematiche.

Tabella 27: Donazioni sul territorio

Azienda	Nome Associazione	Descrizione	Donazione/ Sponsor
ORION	Ci sono anche Io	Ci sono anch'io ODV è un'organizzazione di volontariato senza scopo di lucro, nata con la missione di offrire a Nathan e ad altre persone diversamente abili con autismo come lui, la possibilità di migliorare, progredire, di essere sostenuti e seguiti nella vita, a livello economico, terapeutico e didattico realizzando progetti di inclusione.	1.000,00€
	Fondazione Giulia Cecchettin	Con un forte impegno verso l'inclusione e la lotta contro la violenza di genere, la Fondazione si basa su valori fondamentali come integrità, onestà e rispetto dei diritti umani. Attraverso campagne di sensibilizzazione e progetti innovativi, mira a promuovere un cambiamento sociale e culturale, creando un ambiente in cui ogni individuo possa sentirsi al sicuro e valorizzato. Il loro lavoro è essenziale per costruire una comunità più giusta e solidale.	1.000,00€
	Pink Run	Evento dedicato alle donne per combattere il tumore al seno.	135,00€
	Club Subbuteo	Associazione locale in Basilicata.	500,00€
opus automazione	Fondazione Il Sole E.T.S	condivide l'approccio positivo alla disabilità, rifuggendo ogni atteggiamento pietistico per individuare soluzioni che garantiscano autonomia, percorsi di socializzazione e di inserimento lavorativo alle persone con diverse abilità.	1.600,0€
	UNIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA FOLLONICA GAVORRANO S.R.L.	società calcistica del territorio.	3.000,00€
	12 Ore di Basket	Attività tenutasi a Venturina Terme, il cui incasso era interamente devoluto alle associazioni del territorio che operano in campo sociale.	10.500,00€
IA. ING	Associazione Grandi Menti E.T.S.	Il Festival delle Grandi Menti, promosso dall'Associazione Grandi Menti, è un'iniziativa gratuita per ragazze e ragazzi, con laboratori STEAM che coprono ogni anno ambiti diversi: IA, Scratch, energia, acqua, biogas, educazione finanziaria, scacchi, lego, matematica, ingegneria, fisica, chimica, arte e musica.	1.000,00€
	Southstainability APS	Presentato come 'Festival dell'impatto possibile', dedicato a sostenibilità, innovazione sociale e sviluppo del Sud Italia, il Southstainability Festival è uno spazio di incontro tra giovani, professionisti	2.500,00€

		e aziende, con focus su impatto, innovazione, networking e futuro sostenibile.	
PIDE	San Martino Cooperativa Sociale	Supporto ai Bambini con Autismo - condivide l'approccio positivo alla disabilità, rifuggendo ogni atteggiamento pietistico per individuare soluzioni che garantiscano autonomia, percorsi di socializzazione e di inserimento lavorativo alle persone con diverse abilità.	597,00€
	San Martino Cooperativa Sociale	Prodotti solidali (Libera, filiere etiche, agricoltura sostenibile, cooperative sociali, associazioni locali) confezionati da Cooperativa Sociale San Martino che si occupa di servizi alla persona, gestendo progetti socio-educativi, salute mentale e percorsi di autonomia abitativa e socio-occupazionale per minori e persone con disabilità.	1.124,00€
T.A.E.	Fondazione Giulia Cecchettin	Con un forte impegno verso l'inclusione e la lotta contro la violenza di genere, la Fondazione si basa su valori fondamentali come integrità, onestà e rispetto dei diritti umani. Attraverso campagne di sensibilizzazione e progetti innovativi, mira a promuovere un cambiamento sociale e culturale, creando un ambiente in cui ogni individuo possa sentirsi al sicuro e valorizzato. Il loro lavoro è essenziale per costruire una comunità più giusta e solidale.	500,00€
Hydroskop	Fondazione Giulia Cecchettin	Con un forte impegno verso l'inclusione e la lotta contro la violenza di genere, la Fondazione si basa su valori fondamentali come integrità, onestà e rispetto dei diritti umani. Attraverso campagne di sensibilizzazione e progetti innovativi, mira a promuovere un cambiamento sociale e culturale, creando un ambiente in cui ogni individuo possa sentirsi al sicuro e valorizzato. Il loro lavoro è essenziale per costruire una comunità più giusta e solidale.	500,00€

orion

Annex I

Indice tabelle e figure

ANNEX I

Indice Tabelle

Tabella 1: Indicatori dimensionali per azienda 11
Tabella 2: Sedi operative del Gruppo 12
Tabella 3: Tipi di coinvolgimento degli Stakeholders 52
Tabella 4 : IRO Tematiche ESG 59
Tabella 5: Media valutazione questionario Stakeholders 76
Tabella 6: Obiettivi di Sostenibilità 2024 - 2030 85
Tabella 7: Composizione Consiglio di Amministrazione 97
Tabella 8: Composizione Collegio Sindacale 97
Tabella 9: Composizione organi di governance per azienda 98
Tabella 10: Copertura Politiche diritti umani 109
Tabella 11: Incidenti diritti umani 109
Tabella 12: Certificazioni 117
Tabella 13: Ripartizione dei dipendenti per categoria 123
Tabella 14: Ore Formazione 126
Tabella 15: Argomenti Formazione 127
Tabella 16: CCNL applicato per azienda 128
Tabella 17: Valore CCNL 128
Tabella 18: Retribuzione Oraria 129
Tabella 19: Ruoli in Azienda e GPG Associato 131
Tabella 20: Decessi sul lavoro – Gruppo 133
Tabella 21: Infortuni per azienda – dettaglio 133
Tabella 22: Classificazione rischi cambiamento climatico 149
Tabella 23: Rischi di transizione legati al cambiamento climatico 149
Tabella 24: Categoria emissioni 159
Tabella 25: Emissioni per azienda – dettaglio 160
Tabella 26: Prelievo idrico per azienda 164
Tabella 27: Donazioni sul territorio 168

Indice Figure

Figura 1 - HIGHLIGHTS ESG 2025 19
Figura 2 - Organigramma di Gruppo alla data di approvazione del Bilancio di Sostenibilità anno 2025. 32
Figura 3 - Mappa degli Stakeholders 51
Figura 4 - Matrice di doppia materialità, Gruppo ORION 78
Figura 6 - United Nations – 2030 Agenda for Sustainable Development (loghi ufficiali, un.org) | Elaborazione Gruppo Orion 81
Figura 7 - Principio gerarchico dei rifiuti 153
Figura 8 - Percentuale tipologia di energia utilizzata 157
Figura 9 - Consumi energetici – dettaglio per azienda 158
Figura 10 - Rapporto intensità emissiva e FTE 161

Annex II

Tabella di raccordo tra i temi materiali e gli aspetti degli Standard GRI

ANNEX II - Tabella di raccordo tra i temi materiali e gli aspetti degli Standard GRI

Tematiche	Temi materiali identificati	GRI standard di riferimento	Perimetro dell'impatto		Tipologia di impatto
			Impatto esterno	**Limitazioni**	
Ambientali	Consumi energetici ed emissioni	Energia; Emissioni	Gruppo; Collettività		Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Ambientali	Gestione dei rifiuti	Scarichi idrici e rifiuti	Gruppo; Collettività		
Ambientali	Gestione delle risorse idriche	Acqua	Gruppo; Collettività		
Sociali	Legame con il territorio	Comunità locali	Gruppo; Comunità locali	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Sociali	Cybersecurity	Privacy dei consumatori	Gruppo; Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Sociali	Sicurezza nella gestione industriale	Comunità locali	Gruppo; Comunità locali; Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Sociali	Qualità dei processi aziendali	Salute e sicurezza dei consumatori	Gruppo; Comunità locali; Clienti		Causato dal Gruppo
Sociali	Qualità e sicurezza dei prodotti e servizi	Salute e sicurezza dei consumatori	Gruppo; Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Attinenti al Personale	Remunerazione del personale	Diversità e pari opportunità	Gruppo	L'informativa GRI 2-21 a) è riferita alle società italiane del Gruppo.	Causato dal Gruppo
	Pari opportunità	Diversità e pari opportunità	Gruppo	-	
	Gestione e retention dei talenti	Occupazione	Gruppo	-	
	Formazione e sviluppo delle competenze	Formazione e istruzione	Gruppo		
	Dialogo con le parti sociali	Occupazione; Relazioni tra lavoratori e management	Gruppo	-	
Attinenti al personale; Sociali; Diritti Umani	Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti e diritti umani	Salute e sicurezza sul lavoro; Non Discriminazione	Gruppo		Causato dal Gruppo
Lotta alla corruzione attiva e passiva	Prevenzione della corruzione	Anti-corruzione; Comportamento anticoncorrenzial	Gruppo Fornitori	-	Causato dal Gruppo; Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso

Tematiche	Temi materiali identificati	GRI standard di riferimento	Perimetro dell'impatto		Tipologia di impatto
			Impatto esterno	**Limitazioni**	
		e; Compliance socioeconomica			una relazione di business
Sociali; Diritti Umani	Relazione responsabile con i fornitori	Valutazione sociale dei fornitori; Valutazione del rispetto dei diritti umani	Gruppo Fornitori	-	Causato dal Gruppo; Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Sociali	Innovazione	N/A	Gruppo Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce

orion

Annex III

GRI Content Index per il Bilancio di Sostenibilità

al 31.12.2025

ANNEX III - GRI Content Index per il Bilancio di Sostenibilità al 31.12.2025

La collocazione dell'informativa è reperibile attraverso il numero di pagina nel presente documento e riferimento ad altre sezioni della Relazione sulla Gestione o ad altri documenti esterni (i numeri di pagina si riferiscono al paragrafo del Bilancio di Sostenibilità che include la *disclosure*)				
Dichiarazione d'uso	ORION ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI con riferimento agli Standard GRI per il periodo 01 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025			
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021			
Standard di settore GRI pertinenti	N/A			
Standard Disclosure	**Descrizione dell'indicatore**	**Numero di pagina**	**Omissioni**	**N. di riferimento standard di settore GRI**
GRI 1: PRINCIPI FONDAMENTALI				
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE				
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE				
2-1	Dettagli dell'organizzazione	pp. 11-13; 35-45		
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	pp. 22; 32-45		
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	pp. 22; 48	Punto di contatto: Sustainability Manager di Gruppo	
ATTIVITA' E LAVORATORI				
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	pp. 11-15; 27-31; 141-142		
2-7	Dipendenti	pp. 121-123		
2-8	Lavoratori non dipendenti	p. 122		
GOVERNANCE				
2-9	Struttura e composizione della governance	pp. 94-97		
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	p. 96		
2-11	Presidente del massimo organo di governo	p. 96		
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	pp. 49; 94-95		
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	pp. 49-50; 94		
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	pp. 22; 48		

2-15	Conflitti di interesse	p. 99		
STRATEGIE, POLITICHE E PRATICHE				
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	pp. 7-8		
2-23	Impegno in termini di policy	pp. 83-85; 104-111		
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	pp. 83-91; 104-117		
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	p. 110		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	pp. 100; 111	Nel 2025 non sono state ricevute sanzioni monetarie o non monetarie per violazioni di leggi/regolamenti, né rilevati attraverso i canali interni (audit, OdV, whistleblowing) episodi accertati di corruzione.	
COINVOLGIMENTO DEGLI *STAKEHOLDER*				
2-29	Approccio al coinvolgimento degli *stakeholder*	pp. 50-55		
GRI 3: TEMI MATERIALI				
INDICAZIONI SU COME DETERMINARE I TEMI MATERIALI				
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	pp. 56-80		
3-2	Elenco dei temi materiali	pp. 76-78		
TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURES				
QUALITA' E SICUREZZA DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 114-118		
SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE DEI DIPENDENTI E DIRITTI UMANI				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 106-108; 130-131		
403 - 1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pp. 116-118; 130		
403 - 2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	pp. 114-115; 130		
403 – 4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	p. 130		
403 – 5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	p. 125		
403 – 6	Promozione della salute dei lavoratori	pp. 106-107; 130		

403 – 7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	p. 130		
403 – 8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pp. 116-118; 130		
403 – 9	Infortuni sul lavoro	p. 131		
403 – 10	Malattia professionale	p. 131		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	pp. 106-108		
QUALITA' DEI PROCESSI AZIENDALI				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 114-118		
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 123-125		
205 – 2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	pp. 106; 125		
404 – 1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	pp. 124-125		
CYBERSECURITY				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 137-138		
418 – 1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	p. 138		
INNOVAZIONE				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 134-136		
GESTIONE E RETENTION DEI TALENTI				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 122-123		
401 – 1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	p. 123		
RELAZIONE RESPONSABILE CON I FORNITORI				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 141-142		
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 108-111		
205 -1	Percentuale e numero totale di processi/società del Gruppo sottoposte a valutazione sul rischio di corruzione nel periodo di rendicontazione	pp. 108-111; 114-115		
205 – 3	Eventuali episodi di corruzione riscontrati e attività migliorative implementate.	pp. 100; 111		
206 – 1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	p. 111		
207 – 1	Approccio alla fiscalità	pp. 100-103		

207 – 2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	pp. 100-103		
207 – 3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	pp. 100-103		
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 125-127		
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 146-149; 153		
302 – 1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	pp. 153-155		
305 – 1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	p. 156		
305 – 2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	p. 156		
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	pp. 156-157		
305 – 4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	pp. 156-158		
PARI OPPORTUNITA'				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 97-98; 127-130		
405 – 1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	pp. 96-97; 121-122		
405 – 2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	pp. 127-129		
GESTIONE DEI RIFIUTI				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 149-152		
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	pp. 150-152		
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	pp. 150-152		
306-3	Rifiuti generati	p. 152		
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE				
3-3	Gestione dei temi materiali	p. 161		
303 - 1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	p. 161		
303-3	Prelievo Idrico	pp. 161-162		
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità	pp. 159-160		
LEGAME CON IL TERRITORIO				
3-3	Gestione dei temi materiali	pp. 164-167		

413-1	Iniziative con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	pp. 164-167		

orion

Il motore della transizione
ecologica integrata

LE SOCIETÀ DEL GRUPPO NEL 2025

pide · opus automazione · STA · HYDROSKOP · STE · IA.ING ENGINEERING

www.gruppoorion.com