

La Politica per la qualità ambiente sicurezza, prevenzione della corruzione e responsabilità sociale di TAE srl

La nostra visione

Soddisfare i nostri clienti progettando Servizi di riconosciuto valore aggiunto.

La nostra missione

- Diventare partner affidabile per tutti i nostri clienti.
- Offrire servizi “globali” e prodotti che a supporto delle attività “core” permettano di garantire il successo dei nostri clienti.
- Creare standard qualitativi comuni e condivisi da tutti i nostri collaboratori al fine di renderli sempre costanti nel tempo.
- Ricercare l’eccellenza organizzativa interna attraverso un continuo processo di miglioramento.
- Perseguire uno sviluppo aziendale sostenibile in termini aziendali e sociali.
- Continuare ad operare per la tutela ambientale contribuendo alla riduzione delle perdite idriche in tutti i principali acquedotti Italiani e tramite ciò concorrere al risparmio energetico nella gestione delle reti ed alla riduzione della dispersione di un bene primario come l’acqua.

I nostri valori

- Manteniamo un comportamento etico e trasparente nei confronti dei nostri clienti e collaboratori.
- Crediamo nel lavoro di squadra come mezzo per conseguire risultati superiori.
- Favoriamo la crescita dei nostri collaboratori e la loro identificazione con i nostri valori e principi.

La politica per la qualità ambiente sicurezza, prevenzione della corruzione e responsabilità sociale

La direzione di T.A.E s.r.l, coerentemente con i contenuti della missione, visione e dei valori aziendali, attraverso il **Sistema di gestione per la qualità ambiente sicurezza, prevenzione della corruzione e responsabilità sociale**, vuole garantire il proprio impegno per il conseguimento dell’eccellenza in tutti i servizi offerti.

gli obiettivi strategici individuati dalla direzione sono i seguenti:

- Sviluppo continuo del business;
- Crescita organizzativa della società;
- Eccellenza dei processi.
- l’impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;

La Direzione di T.A.E s.r.l, dichiara la sua volontà ed impegno a:

- rispettare la normativa relativa a sicurezza e salute dei lavoratori;
- provvedere a che siano garantite le adeguate condizioni di lavoro;
- operare affinché i lavoratori e le lavoratrici possano godere di la libertà di associazione, lavoro non forzato o con costrizioni né che vengano commessi abusi o discriminazioni sul posto di lavoro.
- lavorare affinché la responsabilità nella gestione della SSL diventi patrimonio dell’intera organizzazione aziendale, dalla Direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze per evitare che la prevenzione sia considerata competenza esclusiva di alcuni soggetti con conseguente deresponsabilizzazione degli altri e mancanza di partecipazione attiva;
- considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale (considerando quindi un risultato di SSL gratificante ed importante quanto un risultato di produzione o di qualità);
- l’impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- definire e diffondere all’interno dell’azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.
- mantenere un impegno costante nella sostenibilità ambientale
- monitorare costantemente l’adeguatezza, la comprensione e la diffusione del sistema di gestione ambientale.
- identificazione, nell’ambito delle attività svolte dal T.A.E delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese in cui T.A.E. si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il proprio controllo
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- attività di sensibilizzazione presso i soci cooperatori affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quella di T.A.E.
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione - ragionevole,
- senza il timore di ritorsioni;

La Direzione di T.A.E s.r.l Si ispira in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

La Direzione di T.A.E s.r.l Ha pertanto deciso di sviluppare ed applicare un sistema di responsabilità sociale d'impresa coerente con la norma internazionale SA8000:2014.

L'azienda si impegna al rispetto dei principi previsti dal sistema di responsabilità sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori di rispettare i requisiti normativi in materia di:

- *Lavoro infantile e minorile*
- *Occupazione volontaria*
- *Salute e sicurezza*
- *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva*
- *Discriminazione*
- *Pratiche disciplinari*
- *Orario di lavoro*
- *Retribuzione*
- *a rispettare gli strumenti internazionali sugli Elementi Normativi e Loro Interpretazione.*

La Direzione di T.A.E s.r.l impegna l'organizzazione a essere conforme con: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

La politica e lo standard SA8000 sono esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile, nel luogo di lavoro, negli alloggi e nelle altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.

La Direzione di T.A.E s.r.l si impegna a

- sviluppare politiche e procedure per applicare lo Standard SA8000 e a migliorarle nel tempo. Tali politiche e procedure *sono* comunicate in modo efficace e rese disponibili al personale in tutte le lingue appropriate. Le stesse informazioni sono condivise in modo trasparente con i clienti, i fornitori, i subappaltatori e i sub-fornitori.
- mantenere appropriate registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA8000, inclusi i requisiti del sistema di gestione. Le relative registrazioni *sono* conservate e riassunte in forma scritta o verbale ai rappresentanti dei lavoratori SA8000.
- condurre con regolarità un riesame di direzione della propria politica di responsabilità sociale, delle altre politiche e procedure adottate per applicare lo Standard e dei risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo.
- *Su richiesta, a rendere pubblica la propria politica, con modalità e forma efficaci per le parti interessate.*

La Direzione di T.A.E s.r.l è costantemente impegnata al **miglioramento continuo** del Sistema Integrato Qualità Ambiente Sicurezza, prevenzione della corruzione e responsabilità sociale.

La direzione assicura le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi e stimola il coinvolgimento di tutti i collaboratori.

La Politica per la qualità ambiente sicurezza, prevenzione della corruzione e responsabilità sociale di TAE srl è diffusa all'interno dell'organizzazione mediante l'affissione e la pubblicazione sul sito internet.

Il responsabile qualità viene delegato dalla direzione per lo sviluppo e la gestione del sistema qualità e sicurezza.

Ente di certificazione per la SA8000 (Ente di Certificazione Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico Azienda speciale della Camera di commercio della Romagna - Forlì-Cesena e Rimini C.so della Repubblica, 5 - 47121 Forlì Tel. 0543 – 713311 Fax. 0543 – 713319 info@ciseonweb.it)

Organismo di Accredimento per la SA8000 (SAAS - Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - tel: +1-212-684-1414 - fax: +1-212-684-1515 - oppure per email: SAAS@SAASaccreditation.org).

Rovereto, 09/01/2023

LA DIREZIONE